

SOTE-RAKENTEET JA PALVELUT MUUTOKSESSA - OSAAMISKESKUSTEN UUDET KUVIOT, MAHDOLLISUUDET JA HAASTEET

OSAAMISKESKUSJOHDON JA OSAAMISKESKUSNEUVOTTELUKUNNAN OPINTOMATKA RUOTSIIN

I PÄIVÄ

SOSIAALIHALLITUS

1) Yleiskatsaus:

Toivomme saavamme yleiskuvan sosiaalipalvelujen ja sen osana sosiaalityön kehittämistarpeista pohjoismaisen hyvinvointiyhteiskunnan muuttuessa.

Erityisesti osallistujat ovat kiinnostuneita

tähän mennessä saamienne kokemusten ja tulosten perusteella seuraavista näkökulmista sosiaalipalveluissa ja sen osana sosiaalityössä:

- 1) hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ja ehkäisevän työn näkökulmista
- 2) ammatti- ja sektorirajat ylittävän yhteistyön näkökulmasta
- 3) asiakaslähtöisten, ehjien ja vaikuttavien sosiaali- ja hyvinvointipalvelujen näkökulmasta

2) Vaikuttavuuteen perustuvat (EVB) sosiaali- ja hyvinvointipalvelut sekä osaamisen kansallinen tuki

Kiinnostuksen kohteena vaikuttavuuteen perustuvissa käytännöissä on sosiaalipalvelujen ja -työn kehittämisen tämänhetkisen tilanteen näkökulmasta erityisesti

- 1) Mitä vaikuttavuus on ja mitä se on erityisesti sosiaalipalvelujen ja -työn näkökulmasta? Mihin arviointi perustuu ja mitkä ovat sen kriteerit ja arvolähtökohdat?
- 2) Mitkä ovat vaikuttavia toimintatapoja ja menetelmiä ja miksi/millaisin perusteluin niitä suositellaan?
- 3) Millainen on yleinen asenneilmapiiri näyttöönperustuviin menetelmiin sosiaalialalla?
- 4) Mikä on kansallisen ohjauksen rooli, sen mahdollisuudet ja esteet vaikuttavuuteen perustuvassa sosiaali- ja hyvinvointipalveluissa yhteistyössä alueiden ja paikallisten toimijoiden kanssa?

Case-esimerkit

Mitä on onnistunut, osaamisen tukeminen ja konkreettiset toimintatavat kansallisesti, alueellisesti ja paikallisesti tarkasteltuna?

- Vaikuttavan toimintatavan käyttöönotto: esimerkkinä **BBIC:n** käyttöönotto ja tulokset lastensuojelun uudistamisessa
- esimerkkinä arvoperustasta sopiminen ikääntyvien palveluissa ja sen konkretisoiminen sekä ilmeneminen **ÄBIC:ssä**

KATSE TULEVAISUUTEEN: MIKÄ ON MIELESTÄNNE SOSIAALITYÖN VISIO?

SVERIGES KOMMUNER OCH LANDSTING (SKL) / SOSIAALIALAN KEHITTÄMINEN JA TUKEMINEN KUNNISSA

Yleiskatsaus

Tältä kokonaisuudelta toivomme saavamme yleiskuvan SKL:n toiminnasta ja roolista, sen mahdollisuuksista ja haasteista sosiaali- ja hyvinvointialan kehittämisessä yhteistyössä ja sitä tukevissa verkostoissa.

Tämän lähtökohdan tarkasteleminen erityisesti moniammatillisen osaamisen ja integroitujen osallistavien asiakaslähtöisten palvelukokonaisuuksien näkökulmasta kehittämistyön esimerkkien (Psynk, Kunskap till Praktik ja Medskapande Samhälle – kehittämiskokonaisuuksien valossa

- 1) miten kehittämistyö on organisoitu kansallisesti yhteistyössä maakuntien ja kuntien kanssa?
- 2) Miten toimien monitoimijaista osaamista tuetaan ja ylläpidetään yhteistyöverkostoissa ja – rakenteissa?
- 3) Miten vaikuttavien käytäntöjen kehittämistä ja käyttöönottamista tuetaan?
- 4) Miten palvelujen käyttäjiä/asiakkaita/kuntalaisten osallisuutta palveluissa ja kehittämistyössä vahvistetaan?

KATSE TULEVAISUUTEEN: MIKÄ ON MIELESTÄNNE SOSIAALITYÖN VISIO?

FOU-Stockholm/Dialoginen vertaileva lähestymistapa

Kokonaisuuden tavoitteena on saada käsitys sosiaalialan tutkimus- ja kehittämistoiminnasta, organisoitumisesta, roolista, toiminnasta sekä ajankohtaisista FoU-yksiköiden haasteista sosiaalipalvelujen ja sen osana sosiaalityön kehittämisessä?

Erityisesti kiinnostuksen kohteena on

- 1) Mitä tiedolla johtaminen on ja miten sitä toteutetaan sosiaali- ja hyvinvointialalla yhteistyössä alueiden ja kuntien kanssa? Mikä on FoU-yksiköiden rooli ja tehtävät tässä kokonaisuudessa?
- 2) Mikä on FoU-yksiköiden rooli käyttäjäasiantuntijuuden tukemisessa ja edistämisessä?
- 3) Miten FoU-yksiköt ja yliopistot tekevät yhteistyötä – mitkä ovat tämän astisen kehittämistyön tulokset, haasteet ja mahdollisuudet?
- 4) Peili Suomeen: osaamisen ja kokemusten vaihtamisen synergiat – miten pohjoismainen osaaminen saadaan käyttöön osaamiskeskusverkostojen yhteistyöllä?

KATSE TULEVAISUUTEEN: MIKÄ ON SOSIAALITYÖN VISIO?

