

kokouskutsu / pöytäkirja

AIKA: 09.06.2011 klo 9.00–11.40

PAIKKA: Seinäjoki, Mediwest (1.krs. kokoustila)

Harri Jokiranta

~~Anneli Saarinen~~

Päivi Saukko

~~Markku Vale~~

Oili Ylihärtilä

Maria-Liisa Nurmi

~~Tarja Palomäki~~

Eija Hautamäki

Terhi Järvi

~~Terttu Liisa Talosela~~~~Marja Liisa Somppi~~~~Tuulikki Mäkinen~~~~Erja Heikinniemi~~~~Esko Kiviniitty~~

Päivi Rinne

~~Marjatta Jokisuu~~~~Marko Rossinen~~~~Timo Haapoja~~~~Jouni Nummi~~~~Teemu Puolijoki~~

Arto Rautajoki

Anne Saarijärvi(esitt./siht.)

~~Helena Lahtinen~~~~Reetta Kananoja~~~~Veli-Erkki Wiberg~~~~Raili-Helena Kangasluoma~~~~Anne Myllymäki~~~~Anne Ylirinne~~~~Kyllikki Laukkola~~~~Kirsi Koski-Säntti~~~~Tarja Seppälä~~~~Timo Toikko~~~~Ulla Lassila~~~~Jaanan Palmu~~~~Marjut Mäki-Torkko~~~~Kirsti Svahn~~

ASIAT:

1§ Kokouksen avaus

2§ Esityslistan hyväksyminen

3§ Pöytäkirjan tarkistaminen

4§ Tiedotusasiat

- Opetus- ja tutkimuslinikkatoiminnan eteneminen (aiesopimus Tampereen yliopisto ja SONet BOTNIA)

- Osaamiskeskusjohtajien lausunto Ikälaista

- Kestävää osaamista sosiaalialalle – Sosiaalialan osaamiskeskusjohtajien toimeksiantovastaus 20.5.2011

- Väli-Suomen aikuissosiaalityön S.O.S- hankkeen operatiivinen johto SONet BOTNIAan/ yhteistoimintasopimus Tampereen kaupungin kanssa

- Lyhyesti KASTE –hankkeiden tilanne EP: n osalta

5§ SONet BOTNIA:n Etelä-Pohjanmaan alueellisen toimintasuunnitelman 2011–2012 valmistelu

- 6§ Muut asiat:
-Valtakunnallisen sosiaali- ja terveysalan eettisen neuvottelukunnan (ETENE)
tehtäväksiänto sosiaalialan osaamiskeskuksille (näkemykset alueellisen eettisen toiminnan
järjestämisestä)
- 7§ Seuraava kokous
- 8§ Kokouksen päättäminen

Kokouksen avaus: varapuheenjohtaja Maria-Liisa Nurmi avasi kokouksen klo 9.15.

1§ Esityslistan hyväksyminen

Esitys: Hyväksytään kokouskutsun asialista kokouksen esityslistaksi

Käsittely: Esitetään hyväksyttäväksi.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

2§ Pöytäkirjan tarkistaminen

Esitys: Valitaan pöytäkirjan tarkastajat

Käsittely: Edellinen pöytäkirja todettiin sähköisesti tarkastetuksi. Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi ehdotettiin Eija Hautamäkeä ja Päivi Rinnettä.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

4§ Tiedotusasiat:

- Opetus- ja tutkimusklinikkatoiminnan eteneminen (aiesopimus)
- Osaamiskeskusjohtajien lausunto Ikälaista
- Kestävää osaamista sosiaalialalle – Sosiaalialan osaamiskeskusjohtajien toimeksiantovastaus 20.5.2011
- Väli-Suomen aikuissosiaalityön S.O.S- hankkeen operatiivinen johto SONet BOTNIAan/yhteistoimintasopimus Tampereen kaupungin kanssa
- Lyhyesti KASTE –hankkeiden tilanne EP: n osalta

Esitys: Arto Rautajoki ja Anne Saarijärvi tiedottavat mainituista ajankohtaisasioista.

Käsittely:

- *Opetus- ja tutkimusklinikkatoiminnan eteneminen*: Tampereen yliopisto ja SONet BOTNIA ovat sopineet keskinäisestä yhteistyöstä Alueklinikat verkostona – Opetus- ja tutkimusklinikkaverkoston kehittäminen Tampereen yliopiston sosiaalityön opetuksessa - hankkeessa (Tay hakenut ESR -rahoitusta). Tämä kehittämiskokonaisuus muodostuu kahdesta osasta: tutkimusohjelman kehittämisestä (Seinäjoella painopisteenä lastensuojelun sijaishuolto ja naisten köyhyys) sekä klinikkaverkoston kehittämisestä. Yhteistyökumppaneista myös SeAMK on mukana, mutta toivomuksena on aikaansaada laajempaa maakunnallista kokonaisuutta jatkossa sisällöltään suppeamman sosiaalityön yliopisto-opetusta tukevan hankkeen ohessa.

Eteneminen on nähtävä pitkänä jatkumona ja SB varmistelee koko maakunnan liittämistä mukaan opetus- ja tutkimusklinikkatoimintaan, vaikka kehittämistyö yksittäisessä hankkeessa aloitetaan Seinäjoelta. Lisäksi EP:lla on valmistelussa erillisenä Praktikum center - harjoittelukokonaisuuden laajempi kehittämistyö, jossa on mukana EP:n korkeakoulukonsortio. Todettiin, että alueelle on tärkeää saada sosiaalityön yliopistotutkimusta, mutta näillä keinoilla pyritään ennen kaikkea myös helpottamaan sosiaalityöntekijöiden saatavuusongelmaa. Ajatuksena on, että kehittämistyöllä onnistutaan entistä paremmin sovittamaan yhteen myös sosionomi/sosiaalityöntekijä professioiden työtä ja osaamista.

-*Ikälaki* - HE:ssa todetaan, että lain päämääränä olisi turvata iäkkäiden henkilöiden oikeus laadukkaaseen ja tarkoituksenmukaiseen, yksilöllistä tarvetta vastaavaan palvelukokonaisuuteen, jonka turvin iäkkäällä henkilöllä on mahdollisuus omia voimavarojaan hyödyntäen elää mahdollisimman itsenäistä, mielekästä ja turvallista elämää. Valmistelussa painotetaan mm. osallisuuden ja kuulemisen näkökulmia. Keskustelussa arvioitiin, että erillislakien kautta

etenemistä toimivampaa voisi olla yleislaki sosiaali- ja terveyspalvelujen turvaamisesta, mutta lain säätämistä pidetään kuitenkin todennäköisenä. (liitteenä luonnos)

-Toimeksiantovastaus: Kehitysjohtaja Arto Rautajoki kertasi esityksessään lyhyesti sote - hallintolain valmistelun lähtökohtia, sen vaiheittaista etenemistä sekä perusterveydenhuollon kehittämisyksiköiden ja sosiaalialan osaamiskeskusten suhdetta sosiaali- ja terveysalan yhteisessä kehittämisessä. Arto on valmistellut kevään aikana STM:n toimeksiantoon tekstiä SONet BOTNIAn /pohjalaismaakuntien näkökulmasta. SONet BOTNIAn johtoryhmä on kommentoinut osaamiskeskusjohtajien yhteistä kannanottotekstiä. Arto on tehnyt osaamiskeskusjohtajien alajaokselle ehdotukset tekstimuutoksiksi vastaukseen stm:n toimeksiantoon. Todettiin, että johtoryhmän tulee jatkaa vaihtoehtojen pohtimista erva-alue vaihtoehtoilta, sillä SB:n juuri valmistuneessa strategiassa ja esityksessä on ristiriitaa.

Koska osaamiskeskusjohtajien toimeksiantovastauksessa on kallistuttu erva-aluevaihtoehtoon ja alueella toimii kolme sairaanhoitopiiriä, SONet BOTNIAn tulevaisuus lakisääteisenä alueella toimivana ja sitä palvelevana sosiaalialan osaamiskeskuksena tulee riippumaan siitä, löytyykö alueen toimijoilta yhteistä tahtotilaa ja vaikuttamista osaamiskeskustoiminnan jatkumiselle alueella. Vaarana on sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan etääntyminen ja keskittyminen erva-alueiden yliopistopaikkakunnille, irtaantuminen pohjalaismaakuntien omasta itsenäisestä ohjauksesta ja päätöksenteosta sekä SONet BOTNIAn heikentäminen jonkin erva-alueen yliopistopaikkakunnalla sijaitsevan osaamiskeskuksen alaiseksi toimintayksiköksi.

Arto kuvasi esityksessään seikkaperäisesti vaiheiden 1 ja 2 etenemistä.(ks. diaesitys kokonaisuudessaan). Vaihtoehtoisesti SONet BOTNIA: 1) jatkaa toimintaansa erva-alueiden kokonaisuudessa kolmelle tai kahdelle alueelle pilkkoutuneena (Pohjanmaa-Etelä-Pohjanmaa maakuntien kokonaisuus olisi vahvempi ja vakuuttavampi erva-alueyhteistyön ja ministeriön suuntaan kuin jakautuminen kolmeen erva-alueeseen), 2) jatkaa suhteellisen itsenäisenä toimintayksikkönä jonkin toisen osaamiskeskuksen alaisuudessa 3) sulautuu johonkin suurempaan sosiaalialan osaamiskeskukseen tai 4) toiminta loppuu. Todettiin, että nyt on tärkeää eri yhteyksissä pyrkiä vaikuttamaan järjestämislain sisältöihin sosiaalialan osaamiskeskusten kehittämisrakenteen säilymiseksi kuntien tukena ja eheää sosiaali- ja terveydenhuollon kokonaisuutta rakentavana toimijana. SB:n kannalta avainkysymykseksi muodostuu se, kyetäänkö muodostamaan kolmelle eri erva-alueelle suuntautuva osaamiskeskus.

Myös stm:stä on annettu vinkkiä SONet BOTNIAn alueelle valmistautua erva-alueen tuloon (hallitusohjelma) ja miettiä omista lähtökohdista organisatorisia ratkaisuja, joissa esimerkiksi SONet BOTNIAn nykyorganisaation kehittäminen alueellisten toimintayksikköjen avulla, jotka olisivat yhteydessä eri erva-alueisiin olisi mahdollista. Keskusteltiin myös siitä, että uusien kumppanuuksien etsiminen on nykytilanteessa tärkeää. Arto informoi, että SOSNETin kautta ollaan hakemassa terveydenhuollon EVO-rahoitusta vastaavaa ns. sosiaaliervaa eli rahoitusta mahdollisesti osaamiskeskuksiin sijoittuvalle perustutkimukselle (mm. professuurit). Vaikka SB on monipuolisesta yliopistoyhteistyöstään huolimatta eriarvoisessa asemassa verrattuna yliopistopaikkakuntiin, todettiin EP:n sosiaalityön opetus- ja tutkimuskeskus-aloitteen olevan hyvä signaali ulospäin. Myös perusterveydenhuollon yksikön ja erikoissairaanhoidon kanssa on välttämätöntä jatkaa yhteistyötä ja mm. sopimusneuvotteluissa tuoda esiin yhteisen rakenteen välttämättömyyttä. Keskusteltiin siitä, millä foorumeilla ja millä aikataululla ”yhteistä tahtotilaa” voidaan rakentaa. Todettiin, että aikataulu tulee määrittymään sosiaalihuoltolain ja järjestämislain mukaisesti, mutta syksyllä

keskusteluja on tarpeen jatkaa SB- tulevaisuuden turvaamiseksi ja yhteisen kannanoton muodostamiseksi myös Etelä-Pohjanmaalla.

- *KASTE –hankkeiden tilanne EP: n osalta:*

KASPERI II:een ovat osallistumassa kaikki Etelä-Pohjanmaan kunnat sekä EPSHP. Budjetin karsiminen on johtanut siihen, että hankkeeseen voidaan jatkossa palkata vain kaksi työntekijää (+ ½ kehittäjämentor). Marraskuussa käynnistytävissä hankkeessa kehittämiskohteiksi ovat määrittyneet erityispalveluiden jalkauttaminen peruspalveluihin sekä ennaltaehkäisevät monialaiset rakenteet perheiden palveluissa. Mainittakoon, että hallinnoijatahon edustajana kehittämispäällikkö Lea Porola hoitaa mm. budjetointiin liittyviä sisältöjä kuntien ja muiden toimijoiden kanssa. Alustavasti on keskusteltu siitä, että kunnat voisivat lähteä hankkeeseen mukaan myös suuremmalla omarahoitusosuudella (35 %), mutta Lea Porola on laatimassa asiasta tarkempaa kuntakirjettä kesäkuun aikana.(ks. tarkennettu liitteenä oleva hankesuunnitelma)

Väli-Suomen aikuissosiaalityön S.O.S- hankkeen operatiivinen johto tulee sijoittumaan SONet BOTNIAan Tampereen kaupungin kanssa laaditun yhteistoimintasopimuksen myötä: henkilöstörekrytointi (hankejohtaja ja projektisuunnittelija) on meneillään ja henkilöt pyritään palkkaamaan alkusyksystä. Tällöin käynnistyy mm. osahankkeiden suunnitelmien tarkentaminen kuntien kanssa. Uuteen kehittämishankkeeseen (EP:n osahankkeessa mukana Kurikka, Kuusiokunnat ja Seinäjoki) budjetin karsinta on ollut vähäisempää ja Väli-Suomen hankebudjetteja jopa tasattiin Kaste- suunnittelija Leena-Kaisa Nikkarisen aloitteesta niin, että Etelä-Pohjanmaan melko tiukkaan budjettiin siirrettiin "ylijäämää" Päijät-Hämeen osahankkeesta. Asiasta on sovittu Leena-Kaisa Nikkarisen ja Päivi Saukon kanssa. (alkuperäinen budjetti 260 450 euroa, nyt korjattu/Päijät-Hämeestä täydennettynä 252 565 euroa). Vaikka kehittämistyön sisältöjä ei ole tarvinnut erityisemmin muokata, on SB ollut mukana täydentämässä ja kommentoimassa hankkeen lisäselvityspyyntöä. Seinäjoen kaupunki hallinnoi maakunnan osahanketta, jonka työntekijärekrytointi sekä budjettiin ja sopimukseen liittyvät valmistelut käynnistyvät myöhemmin Lea Porolan toimesta.(ks. liite)

Ikäkaste II:een (mukana Alavus, JIK- peruspalveluliikelaitos ky - Jalasjärvi, Kurikka, Ilmajoki-, Kuntayhtymä Kaksineuvoinen - Kauhava; Evijärvi, Lappajärvi-, Kuortane, Lapua, Seinäjoki, Töysä ja Ähtäri sekä Isokyrö.) budjetin karsinta aiheuttaa sen, että hankkeessa tulee työskentelemään vain yksi henkilö. Sisällöistä teknologian hyödyntäminen ja vanhustyön pysyvän kehittämisrakenteen edistäminen ovat teemoina soveltuvien osien mukana hankkeen toteutuksessa, mutta eivät erillisinä painopistealueina, koska resurssit eivät riitä niihin. (ks. tarkennettu suunnitelma liitteenä)

Myös Välittäjä 2013 -hankkeen budjetti on pienentynyt. Tämä ei hankejohtaja Minna Laitilan mukaan vaikuta kuitenkaan hankkeen keskeisten sisältöjen toteuttamiseen, mutta toimintatapoja joudutaan kuitenkin vielä muokkaamaan ja sovittelemaan.

Päätös: Merkitään tiedoksi.

5§ SONet BOTNIAan Etelä-Pohjanmaan alueellisen toimintasuunnitelman 2011–2012 valmistelu

Esitys: Ohjausryhmä keskustelee kehittämissuunnittelija Anne Saarijärven valmisteleman toimintasuunnitelmaluonnoksen pohjalta sisällöistä ja määrittelee kehittämisen painopisteet SONet BOTNIAan Etelä-Pohjanmaan alueelliseen toimintasuunnitelmaan 2011–2012.

Käsittely: SB -kehittämistoiminnan eri muotoja ovat tiedon välittäminen, prosessimallinnukset, ryhmätoiminnat, arvioinnit ja muut konsultaatiot, joihin panostaminen on EP:lla vahvaa. Anne Saarijärvi esitteli luonnostekstiä, avaten erityisesti kehittämistyön konkretiaa (mm. kehittäjäryhmien/muiden verkostojen toiminta-ajatus, toimintaperiaatteet ja järjestäytyminen, SB:n suhde hankkeisiin eri vaiheissa, hankkeiden ja ryhmien työnjako) ja ohjausryhmä evästi näkemyksillään toimintasuunnitelman etenemistä seuraavaan vaiheeseen.

Esiin nousi mm. seuraavia asioita/kommentteja: SB:n konkreettista kehittämistyötä (verkostot/kehittäjäryhmät) toivotaan avattavan enemmän näkyväksi. Keskusteltiin siitä, että kehittämishankkeet ovat toimiaikoinaan helpottaneet luontevasti SB:n ”resurssivajetta” ja täydentäneet joitakin SB:n ryhmätoimintoja ottamalla tapaamisista vetovastuuta osken koordinoitessa taustalta toimintaa. Osaamiskeskuksen toimintaa hankkeiden kattona pidetään tärkeänä, mutta myös SB:n vetovastuuta ja tätä kautta laajempaa näkemystä kaivataan keskustelun perusteella edelleen kunnissa. Tämä tuli ottaa huomioon SONet BOTNIAn organisaatiota uudistettaessa niin, että osaamiskeskus voi itsenäisesti vahvistaa rahoitusperustaansa ja hallinnoida kuntien yhteisiä hankkeita. Toisaalta perustason vastuuttaminen kehittämisestä (mm. omaehtoiset kokontumiset) on järkevä suunta tukea SB:sta kuntien kehittämistoimintaa. SB -ryhmätoimintoihin mukaan pääsemiseksi toivotaan lisää avoimuutta mm. tiedottamisen kautta. Päätettiin, myös kartoittaa toiminnoissa mukanaolevien kokemuksia toimikauden aikana itsearviointin avulla. Keskustelun aikana esitettiin myös kysymys, voisivatko kehittäjäryhmät olla näkyvämmiin osana kehittämisrakennetta. Tiedottaminen on tärkeää, mutta mm. nettisivujen tehokas ajantasainen päivittäminen ja muu systemaattinen tiedottaminen ei onnistu nykyisillä oske-resursseilla ilman vakinaisen toimistosihteerin työpanosta, jota tarvittaisiin välttämättä kasvavan organisaation tueksi maakunnassa.

Vaikka hankesuunnittelu ja hanketoiminnan muu tukeminen ovat tärkeä osa SB-työtä edelleen, työprosessimallinnukset ja muu maksullinen palvelutoiminta vievät tällä hetkellä valtaosan kehittämissuunnittelijan työajasta erityisesti EP:llä, Keskusteltiin siitä, että tätä kautta osken on kuitenkin myös mahdollista tehdä kehittämistyötä näkyväksi ja profiloitua. Kommenteissa tuotiin esille ja toivottiin myös johtoryhmätasolle vietäväksi kysymys, voisiko EP:n suunnittelija erikoistua juuri tämäntyyppiseen työskentelyyn, koska painopiste jo pitkään on ollut mallinnoissa ja osaaminen tähän karttunut. Kehitysjohtaja pitäisi tärkeänä henkilöstörakenteen kehittämistä niin, että alueellisten kehittämissuunnittelijoiden lisäksi olisi mahdollista panostaa erikoistumiseen ja tiettyjen profiilien osaamisen vahvistamiseen esimerkiksi erikoissuunnittelijan tehtävän kautta. Tämä antaisi pientä liikkumavaraa SONet BOTNIAn henkilöstön kokonaisuuteen ja tukisi muotoutumassa olevaa opetus- ja tutkimuslinikkakehittämistä. Todettiin, että esimerkiksi alueellinen tiedontuotanto ja mallinnustyö yhdistettyinä sisältönä voisivat toimia järkevänä erikoistumisen sisältönä. SB:sta ehdotettiin, että alueellinen ohjausryhmä valitsee toimintasuunnitelmasta 2-3 painopistealuetta erityisen arvioinnin kohteeksi toimikauden aikana, mutta täysin selkeitä ehdotuksia ei tullut ja tähän sovittiin palattavan vielä myöhemmin.

Päätös: EP:n painopisteinä kehittämistoiminnassa olisivat edelleen kuntien kehittämistyön tukeminen (ml. työprosessimallinnukset), tutkimus- ja kehittämistyön edistäminen (opetus- ja tutkimuslinikkatyöskentelyn kehittäminen), alueellisen tiedontuotannon kysymykset (mm. hyvinvointikertomukset). Todettiin, että Anne Saarijärvi täydentää ryhmän kommentteilla toimintasuunnitelmatekstiä. Lopullinen SB:n yhteinen toimintasuunnitelma hyväksytään johtoryhmän kokouksessa 23.8.2011.

Valtakunnallisen sosiaali- ja terveysalan eettisen neuvottelukunnan (ETENE) tehtäväksiänto sosiaalialan osaamiskeskuksille (näkemykset alueellisen eettisen toiminnan järjestämisestä).

Esitys: Keskustellaan lyhyesti alueelliselle ohjausryhmälle etukäteen toimitetuista kysymyksistä ja sovitaan käytännön toimintatavasta koontityön osalta.

Käsittely: Kerrattiin vielä kyselyn taustaa. Todettiin, että SB:sta on lähetetty ohjausryhmän jäsenille etukäteen kysely asiasta, mutta vastauksia ei ole palautunut takaisin.

Päätös: Etelä-Pohjanmaan alueellinen ohjausryhmä ei tässä vaiheessa ota kantaa asiaan, mutta SB alueelta mahdollisesti tulevia ehdotuksia kootaan ja tarvittaessa käytetään kommenttikierroksella myös ryhmässä.

7§ Seuraava kokous

Esitys: Ehdotettiin päivämäärää 5.9.2011 klo 9.00.

Käsittely: Ehdotus hyväksyttiin.

Päätös: Kokous pidetään syyskuulla.

8§ Kokouksen päättäminen klo 11.40

KIERROSSA/MUUTA TIEDOTETTAVAA:

- Johtaminen tukee hyvinvoiva ja tervettä kuntaa. Tukiaineisto kuntajohdolle.

<http://info.stakes.fi/NR/rdonlyres/90A4C7AA-39A8-4D77-9FA6-5D171385E61D/0/Johtaminentukeetervett%C3%A4jahyvinvoivaakuntaa.pdf>

-Matkaopas asiakaslähtöisten sosiaali-ja terveyspalvelujen kehittämiseen

<http://www.gcf Finland.fi/file/original/matkaopas%5B1%5D.pdf?fileId=5688>

-Kutsu sosiaalihuoltolain kuulemistilaisuuteen 22.6.11

-Ikäpolitiikasta elämäntulkupolitiikkaan linkki julkaisuun www.tem.fi/julkaisut

-Uusi vanhustyö –Kansainvälinen Vanhustyökonferenssi Tampereella 11.-14.9.2011

-VI Valtakunnallinen depressiofoorumi ja IV Lappin mielenterveys-ja päihdepäivät Levillä 5.-7.9.2011

-Valtakunnalliset sijaishuollon päivät, Vaasa 4.-6.10.2011

-XVIII Valtakunnalliset Päihde-ja mielenterveyspäivät Tampere, 11.-12.10.2011

-Aikuissosiaalityön päivät Rovaniemellä 24.-25.1 2012; järjestäjinä POSKE, SONet BOTNIA, PaKaste,Lapin yliopisto, Jyväskylän yliopisto

Tark. 10.8.2011

Päivi Rinne

LIITE 1:

**SONET BOTNIAN ETELÄ-POHJANMAAN ALUEELLISEN OHJAUSRYHMÄN JÄSENET
2011–2012**

Seinäjoen kaupunki / perussopimusosapuoli

Harri Jokiranta, apulaiskaupunginjohtaja

Anneli Saarinen, vanhustyön päällikkö

Päivi Saukko, sosiaalityön päällikkö

Markku Valo, erityisasiantuntija
 Oili Ylihärtilä, terveyden edistämisen johtaja

Seutukunnat

Tuulikki Mäkinen, sosiaalityönjohtaja Järvi-Pohjanmaan yhteistoiminta-alue, Järviseudun seutukunta
varajäsen, Kyllikki Laukkola, vammaistyön johtaja

Maria-Liisa Nurmi, perusturvajohtaja Alavus, Kuusiokunnat
varajäsen, Helena Lahtinen, perusturvajohtaja Kuortane

Tarja Palomäki, hoivapalveluiden johtaja Seinäjoen seutukunta, JIK KY
varajäsen, Reetta Kananoja, avopalveluohjaaja
 Eija Hautamäki, johtava sosiaalityöntekijä Seinäjoen seutukunta, Jalasjärvi
varajäsen, Veli-Erkki Wiberg, sosiaalityöntekijä Kurikka

Terhi Järvi Seinäjoen seutukunta, johtava sosiaalityöntekijä, Kuntayhtymä Kaksineuvoinen
varajäsen, Raili-Helena Kangasluoma, johtava sosiaalityöntekijä
 Terttu-Liisa Talosela, vanhuspalvelujen johtaja, Kuntayhtymä Kaksineuvoinen
varajäsen, Anne Myllymäki vanhustyönohjaaja
 Marja-Liisa Somppi, hoitotyön johtaja, Kuntayhtymä Kaksineuvoinen
varajäsen, vs. ylihoitaja Anne Ylirinne

Erja Heikinniemi, peruspalvelujohtaja, Kauhajoen kaupunki, Suupohjan seutukunta
varajäsen, päivähoiton johtaja Kirsi Koski-Säntti Kauhajoen kaupunki
 Esko Kiviniitty, sosiaalipalvelujohtaja, Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä, Suupohjan seutukunta
varajäsen, Tarja Seppälä, johtava sosiaalityöntekijä

Koulutus ja tutkimus

Päivi Rinne, koulutusohjelmapäällikkö SeAMK,
varajäsen yliopettaja Timo Toikko
 Marjatta Jokisuu, koulutuspäällikkö TYT
varajäsen Ulla Lassila suunnittelija

Palveluntuottajat, järjestöt

Marko Rossinen, kunta-asiamies Etelä-Pohjanmaan liitto
 Timo Haapoja, toiminnanjohtaja, Etelä-Pohjanmaan sosiaalipsykiatrinen yhdistys,
varajäsen, apulaisjohtaja Jaana Palmu
 Jouni Nummi, johtaja Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymä
varalla vammaispalvelujen johtaja Marjut Mäki-Torkko
 Teemu Puolijoki, kehitysjohtaja EPSHP, *varajäsen, tutkimussihteeri Kirsti Svahn*