

muistio

AIKA: Maanantai 21.11.2011 klo 13.00–15.45

PAIKKA: Vöyrikabinetti, Hotelli Silveria /Sosiaali- ja terveysvirasto, Ruutikellarintie 4 , Vaasa

Osallistujat:

Erkki Penttinen
Hilkka Sundqvist
Pirjo Wadén
Peter Granholm
Hanna-Maija Kokko
~~Alice Backström~~
Johanna Yli-Viitala
Liisa Hiltunen
Tarja Paikkala
~~Kärkulla~~
Katja Kurunsaari
Varpu Rajaniemi
Seija Ollila
~~Marjo Hannu-Jama~~
Maritta Vuorenmaa
~~Raimo Koivisto~~
Tony Pellfolk
Arto Rautajoki
Tuula Mulju siht.

Henkilökohtainen varajäsen:

Matti Paloneva
Teemu Paavola
Yvonne Holming

Hannu Happonen
Esko Kuoppala
Maija Nyystilä

Gunilla Jusslin

Virpi Hagström

Ulla Isosaari
Susanne Jungersten

ASIAT:

- | | |
|-----|---|
| 1§ | Kokouksen avaus ja läsnäolijat |
| 2§ | Esityslistan hyväksyminen |
| 3§ | Pöytäkirjan tarkistaminen |
| 4§ | Tiedotusasiat |
| 5§ | SONet BOTNIA:n ja alueen sairaanhoitopiirien perusterveydenhuollon yksiköiden yhteistyön käynnistäminen |
| 6§ | Terveiset AVIn ja SONet BOTNIA:n yhteistyötapaamisesta |
| 7§ | Sosiaalialan johtamisen kehittäminen |
| 8§ | Sosiaalityöntekijätilanne ja rekrytoinnin kehittäminen |
| 9§ | Muut asiat |
| 10§ | Kokouksen päättäminen |

Etelä-Pohjanmaa
Seinäjoen ammattikorkeakoulu
020 124 5141
PL 412
60101 SEINÄJOKI

Keski-Pohjanmaa
Kokkolan kaupunki
06 828 9435
PL 43
67101KOKKOLA

Pohjanmaa
06-325 2607
040-524 9933
Sarjakatu 2 C 2 krs
65320 VAASA

1§ Kokouksen avaus ja läsnäolijat

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja todettiin läsnäolijat ja muutokset ohjausryhmän edustajissa. Vaasan Sosiaalipsykiatrisen yhdistyksen edustajana on Johanna Yli-Viitala Marjatta Kivirannan jäätyä eläkkeelle. Hannu Joutselan jäätyä eläkkeelle edustajana on Hannu Happonen. Kirsi Louhi-Timmerbackan seuraajaksi Kärkulla nimeää jatkossa uuden edustajan.

2§ Esityslistan hyväksyminen

Päätös: Esityslista hyväksyttiin.

3§ Pöytäkirjan tarkistaminen

Päätös: Edellisen kokouksen muistio hyväksyttiin.

4§ Tiedotusasiat

- Etelä-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys sekä SONet BOTNIA viettävät yhteistä juhlaa 15.2.2012 klo 14 alkaen Seinäjoella, Seinäjoki-salissa. Kyseessä on SB:n 10-vuotisjuhla ja Sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen 90-vuotisjuhla.
- Em. juhlassa jaetaan STKL:n ansiomerkkejä ja ehdotuksia voi tehdä 10, 20 ja 30 vuotta ansiokkaasti vaikuttaneille ja toimineulehenkilöille.
- Kaste-ohjelman 2012–2015 valmisteluaikaa on jatkettu kuukaudella

Esitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi ja ohjausryhmän jäsenet toivotettiin tervetulleeksi juhlaan.

5§ SONet BOTNIA:n ja alueen sairaanhoitopiirien perusterveydenhuollon yksiköiden yhteistyön käynnistäminen

SONet BOTNIA:n johtoryhmä on käsitellyt yhteistyön rakentamista Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskuksen, ja sen alueen sairaanhoitopiirien perusterveydenhuollon yksiköiden yhteistyön käynnistämisestä.

Terveysturvayhdistys edellyttää, että sairaanhoitopiirien perusterveydenhuollon yksiköt osallistuvat terveydenhuollon järjestämissuunnitelman tekoon ja tuottavat säännöllisesti tutkittua ja arvioitua tietoa alueen kansalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista. Valmisteilla oleva sosiaalihuoltolaki (tai laki sosiaalisesta hyvinvoinnista ja sosiaalipalveluista) tulee edellyttämään samankaltaista tehtävien hoitoa sosiaalipalveluiden toteuttamisessa, suunnittelussa ja kehittämisessä. Sosiaalialan osaamiskeskuksilla on osaltaan tämän tehtävän hoitaminen (sosiaalialan osaamiskeskuslaki 2001).

Sosiaali- ja terveysministeriön strategia 2020 ja voimaan tuleva uusi sosiaali- ja terveydenhuoltolainsäädäntö korostavat sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen integraatiota. Tavoitteena on eheä ja vaikuttava sosiaali- ja terveydenhuollon järjestelmä. Tätä taustaa vasten on perusteltua tässä vaiheessa valmistella lakisääteisen kehittämisrakenteen yhteistyötä alueellisessa hyvinvointia koskevassa tiedontuotannossa, palvelujärjestelmän toiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä sekä rakentaa yhteistyötä perusterveydenhuollon yksikön ja sosiaalialan osaamiskeskuksen välillä.

Esitys: Ohjausryhmä keskustelee Vaasan sairaanhoitopiirin perusterveydenhuollon yksikön ja sosiaalialan osaamiskeskuksen yhteistyöstä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi Pohjanmaalla.

Asian käsittely: Kehitysjohtaja Arto Rautajoki esitteli johtoryhmässä käytyä keskustelua ja esityksiä yhteistyömahdollisuuksista (Liite 1.) SONet BOTNIA:n organisaatiossa keskustelu yhteistyöstä käydään johtoryhmässä sekä alueellisissa ohjausryhmissä. Tarkoituksena on ennakoida uudistuvan sosiaali- ja terveydenhuollon lainsäädännön kautta tulevia velvoitteita. Esillä valtakunnallisessa keskustelussa ja johtoryhmässä on ollut perusterveydenhuollon ja sosiaalialan osaamiskeskusten yhteistyön rakentaminen ja että kehittämiseen tarvitaan kestäviä rakenteita. THL tukee näitä molempia suunnitelmiensa mukaisesti.

Liitteessä 1. mainituista perusterveydenhuollon yksikön ja sosiaalialan osaamiskeskusten yhteistyön alueista esillä olivat johtoryhmän priorisoimat kohdat 1. Kuntien tuki hyvinvointikertomusten ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelmien laatimisessa, kohta 2. Alueellinen tietotuotanto sekä kohta 8. Yhteistyö johtamisen kehittämisessä.

Perusterveydenhuollon yksikön ylilääkäri Liisa Hiltunen esitteli puolestaan Vaasan sairaanhoitopiirin perusterveydenhuollon yksikön tehtävää ja toimintaa. Perusterveydenhuollon yksiköitten toiminta on Suomessa vasta käynnistymässä. Perusterveydenhuollon yksikölle on tehty terveydenhuoltolain mukaista toimintasuunnitelmaa VKS:ssa n. 60–70%:n työpanoksella. Henkilökuntana siellä on tällä hetkellä lääkäri ja sairaanhoitaja. Vuoden 2012 toiminnan linjauksia perusterveydenhuollon yksikössä ovat 1) terveyden edistäminen ja sen organisoiminen 2) alueen terveystietojen keruu 3) järjestämissuunnitelma, joka kuntien täytyy tehdä ja saada luonnos siitä syksyyn mennessä lausuntokierrokselle. Tehtäviin kuuluu myös tutkimus, kehittäminen ja kouluttaminen sekä ammatillisen jatko- ja täydennyskoulutuksen tuottaminen. Tämä kannattaa tehdä isompina kokonaisuuksina ja se vaatii verkostoitumista ja verkostojen luomista. Yksikön toiminta-ajatuksena on terveyden edistämisen, koulutuksen, kehittämisen yhteistyön ja siihen tarvittavien verkostojen rakentaminen. Tähän paneudutaan vuoden 2012 aikana. Haasteena toiminnassa on yhteistyö sosiaalialaan päin. Järjestämissuunnitelmaa laatiin työryhmiin toivottiin myös sosiaalialan edustajien osallistuvan. Verkostoitumisessa ja kumppanuuksissa on oleellista tehdä selkeät vastuunjaot ja täsmentää rooleja. Erva-alueiden osalta ei vielä tiedetä, tuleeko toiminta olemaan jokaisessa keskussairaalaissa vai syntyykö erva-alueen sisällä yhteisiä yksiköitä.

Järjestämissuunnitelmassa kunnan kannalta on oleellista miettiä osaamisen kokoamista. Toisena tärkeänä seikkana on miettiä, mikä lisää hyvinvointia tai minkä tekeminen lisää hyvinvointia, kun kyseessä on esim. työttömyys, mielenterveys tai päihdeiden väärinkäyttö. Perusterveydenhuolto, peruspalvelut ja järjestöt tarvitaan kertomaan, mitä sisällöiksi suunnitelmaan valitaan.

Ohjausryhmän keskustelussa keskeisiksi asioiksi ja yhteistyöalueiksi nousivat

- Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma, jossa sosiaalialan toimijoiden ja keskussairaalan välinen vastuunjako sekä roolitus kirjataan
- Työvoimatarpeen ennakointi. Sitä on maakuntaliittojohtoisesti tehty jo yli kymmenen vuotta lakisääteisenä tehtävänä (siellä vastuuhenkilö Pekka Kauppinen). Terveydenhuollon osalta ei ole keskusteltu ennakkoinnista, kumpi tekee ja mitä. Tehtävä on määritelty molemmille tahoille.
- Kohdentaminen/kohderyhmät: ikääntyneet, mielenterveys- ja päihde, lapset/nuoret ja perheet, monikulttuurisuus sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
- Työtapojen muuttaminen ja erityispalvelut peruspalvelujen tueksi
- Molemmat sosiaalialan osaamiskeskukset FSKC ja SONet BOTNIA perusterveydenhuollon yksikön kumppaneiksi

- THL:n Vaasan alueyksikkö kumppaniksi
- Hyvinvointitieto ja hyvinvoinnin tilan selvittäminen sekä sen arkkitehtuuri, tiedon koostaminen ja tulkinta. Tiedolla johtaminen.
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen strategian laadinta ja sen pohjalta valintojen tekeminen, interventiot jne.
- Näyttöön perustuvat toimintatavat

Sisällöistä keskustelussa esimerkkeinä oli päihteidenkäyttö Miksi nuorten päihteidenkäyttöön liittyen vetäydytään ja miten puuttua taustatekijöihin ja myös tähän liittyviin asenteisiin? Samoin päihdetaustaisten henkilöiden kohdalla, osuus tehohoidossa tai esim. päihtyneinä saatujen murtumien määrä oli KYKS:in selvityksen 30 %:n molemmin puolin. Otetaanko päihteidenkäyttö puheeksi perusterveydenhuollossa ja erikoissairaanhoidossa tai päivystyksessä? Elämäntapasairauksissa myös päihteidenkäytön osuus on näkyvä. Hyvänä toimintatapana esille tuli Arnkilin kehittämä dialogisen toimintatavan soveltaminen näihin uusiin kysymyksiin. Tällä hetkellä mallia käytetään Suomessa jo jonkin verran niin, että kuntalaisia, koulu, neuvola, nuorisotoimi, päivähoito jne. kokoontuvat laajoihin dialogeihin keskustelemaan ja miettimään toimintatapoja yhteisiin kysymyksiin, jotka koskettavat monia tahoja.

Kolmen pohjalaismaakunnan yhteistyön syventämistä ehdotettiin jo palvelujen tuottamisen vuoksi. Myös järjestöjen osuuden tuomista yhteistyöhön entistä vahvemmin pidettiin tärkeänä esim. vertaistuen tai rahoitusmahdollisuuksien monipuolisen käytön vuoksi

Päätös: Ohjausryhmän keskustelu välitetään mukana olevien tahojen käyttöön. Perusterveydenhuollon yksikkö sekä molemmat Pohjanmaalla toimivat osaamiskeskukset tapaavat yhteistyöneuvottelujen merkeissä.

6§ Terveiset Aluehallintoviraston ja SONet BOTNIAn yhteistyötapaamisesta

Edellisessä ohjausryhmän kokouksessa kartoitettiin lähiajan yhteistyösisältöjä kuntien, SONet BOTNIAn ja AVIn kanssa tehtävään yhteistyöhön. Asiasta neuvoteltiin AVIn ja SONet BOTNIAn tiimin kesken lokakuussa.

Esitys: Kehittämissuunnittelija esittelee terveiset yhteistyötapaamisesta.

Asian käsittely: Aluehallintoviraston ja SONet BOTNIAn yhteistyötapaamisesta sovittiin, että:

- LSSAVin ja SONet BOTNIAn yhteistyökokoukset pidetään säännöllisesti kaksi kertaa vuodessa vuorovedoin.
- Tiedontuotannosta jatketaan keskustelua erillisessä kokouksessa.
- LSSAVin ja SONet BOTNIAn yhteistyönä suunnitellaan omavalvonnan mallinnuspilotti kuntien tueksi.
- SONet BOTNIAn ja LSSAVIn työkokous koskien vammaispalveluita Pohjanmaan alueella järjestetään 2012.
- SONet BOTNIAn ja LSSAVIn järjestävät yhdessä sosiaali- ja perusturvajohdon työkokouksen ja aiheena on mm. omavalvonta.

Lisäksi tiedoksi Etelä-Pohjanmaan Sosiaaliturvayhdistyksen järjestämä keskustelu AVI:n kanssa asumispalveluiden laatuun ja velvoitteisiin liittyvistä asioista 7.12. klo 18 Vaasan sosiaalivirastolla. Tilaisuuteen voi vielä ilmoittautua mukaan.

Päätös: Merkitään tiedoksi

78 Sosiaalialan johtamisen kehittäminen

Sosiaali- ja terveysministeriö on asettanut tavoitteeksi eheän ja vaikuttavan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmän luomisen Suomeen. Tavoite on tärkeä ottaa huomioon johtamisen kehittämisenä. Kansallista kehittämistä ohjataan jatkossa KASTE 2012–2015-ohjelmalla, jonka osajohjelmista yksi keskittyy johtamiskäytäntöjen uudistamiseen ja työhyvinvoinnin kehittämiseen.

Johtamisen kehittämisen tueksi on jo valmisteltu sosiaalialan alueellisia johtamisen kehittämisverkostoja. Nämä verkostot vaikuttaisivat, osana kansallista sosiaali- ja terveysalan johtamisverkostoa, myös valtakunnallisesti koko alan johtamisen kehittämiseen SONet BOTNIA alueella on pidetty Johda kehitystä – kehitä johtamista: sosiaalialan johtamisen kehittämisverkostoja käynnistävä seminaari 30.3.2011 Kauhavalla. Lisäksi SONet BOTNIA on toteuttanut STM:n kanssa yhteistyössä sosiaalialan johtamisen kehittämisverkostokyselyn Pohjanmaan maakuntien alueella (http://www.sonetbotnia.fi/docs/028-g09-Johtamisen_kehittamisverkostokysely03102011SB.pdf). Itä-Suomen alueelta ja Pohjanmaan maakunnista uuden johtamisen kehittämisverkostokonseptin kehittäminen on jo leviämässä Pirkanmaalle, Pohjois-Pohjanmaalle ja Lappiin. Julkisen sektorin johtamiseen on tulossa laatukriteerien ja johtamisen kehittäminen osana palvelurakenteen ja kuntarakenteen uudistusta.

Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen johtaja Tarja Kauppila ja SONet BOTNIA:n kehitysjohdaja Arto Rautajoki ovat valmistelleet sosiaalialan johtamisen kehittämisverkostokonseptia. SONet BOTNIA:n johtoryhmä on käsitellyt asiaa ja hyväksynyt johtamisen pilottihankkeen maakunnallisen valmistelutyön pohjaksi ja käsiteltäväksi alueellisissa ohjausryhmissä.

Esitys: Arto Rautajoki esittelee johtamisen kehittämisen konseptia, josta ohjausryhmä keskustelee Pohjanmaan näkökulmasta. Sovitaan jatkotoimenpiteistä sosiaali- ja perusturvajohdon kokoukseen ja verkoston toiminnan aloittamiseksi Pohjanmaan alueella.

Asian käsittely: Sosiaalijohdolla on ollut verkosto, jonka toiminta hiipui, kun kuntien organisaatioissa tapahtui muutoksia ja suurten ikäluokkien eläkkeelle jääminen alkaa vaikuttaa. Organisaatioiden muutoksissa, sosiaali- ja terveydenhuollon yhdistyessä sosiaalijohdon kysymys on, mihin kuulun. Tarvetta verkostolle on.

Esitettiin verkoston laajentamista niin, että järjestöjohto tulisi mukaan. Perusteluna on myös se, että kunta ostaa palveluita järjestöiltä.

Johtamisverkoston toiminnan sisällöiksi nähtiin vertaistuen kehittäminen, työhyvinvoinnin edistäminen sekä tietojohtaminen. Esimiestasoa kutsutaan laajemminkin verkostoon mukaan. Erityisesti vanhuspalveluiden johdolla ja esimiehillä on ollut vertaistapaamisten tarvetta. Johtamiskoulutuksia on ja niissä haetaan usein johtamiskyvykkyyteen liittyviä asioita. Esimerkkinä mainittiin alkamassa oleva Health Care MBA-tutkinto. Koulutuksen lisäarvo on oleellinen, eli siinä syntyvä kasvien johtajien verkosto. Pohjoismainen näkökulma liitetään johtamiseen ja huomioidaan yhteys erityisesti Ruotsiin, jossa sosiaalijohdolla on vankka valtakunnallinen toimintaperinne. SONet BOTNIA neuvottelee johtamisen kehittämisestä Vaasa yliopiston kanssa, koska siellä on vankkaa asiantuntemusta.

Päätös: Asiaa valmistellaan edelleen perustamalla johtamisen kehittämisen työryhmä, joka laatii työsuunnitelman tämän lähetekeskustelun perusteella keskustelua jatketaan maakunnallisissa ohjausryhmissä tarvittaessa.

8§ Sosiaalityöntekijätilanne ja rekrytoinnin kehittäminen

Sosiaalityöntekijät ovat kuntien sosiaalihuollolle avainasemassa olevia työntekijöitä ja siksi erityisesti tämän ammattiryhmän saatavuus on kunnille tärkeää. Kelpoisuusehdot täyttävistä sosiaalityöntekijöistä on suuri pula koko maassa. Monilla paikkakunnilla epäpätevien työntekijöiden osuus sosiaalityöntekijöistä on huomattavan suuri, pahimmillaan jopa 30–40%. Tämän lisäksi on varmistettava, että myös kaksi- ja ruotsinkielisillä paikkakunnilla on edellytykset rekrytoida myös kielellisesti päteviä sosiaalityöntekijöitä. Eläköityminen ja muille aloille siirtyminen ovat merkittäviä tietotaito- ja resurssivajeen aiheuttajia. Ne kriisiyttävät sosiaalityötä edelleen.

Mm. Sosiaalityöntekijätilanteen kehittymisestä löytyy arvio työvoimahallinnon kokoamasta Pohjanmaan ammattibarometrista 2010 ks. linkki

[http://www.mol.fi/toimistot/kokkola/ammattibarometri/Pohjanmaan%20ammattibarometri%20\(II%202010%20suomi\).pdf](http://www.mol.fi/toimistot/kokkola/ammattibarometri/Pohjanmaan%20ammattibarometri%20(II%202010%20suomi).pdf)

Tämänhetkisinä toimenpiteinä ovat

- Sosiaalityön koulutuksen järjestäminen ja kehittäminen Pohjanmaalla (sopimukset 31.5.2014 saakka yliopistokeskus Chydenius ja Social och kommunalhögskolanin maisterikoulutusohjelma vuoden 2013 loppuun).
- Sosiaalityön koulutuksen ja kehittämisen työryhmä, jonka on asettanut Jyväskylän yliopisto
- Opetusklinnkatoiminnan suunnittelu ja käynnistäminen 2010–2014 hankkeen avulla
- Sosiaali- ja terveysjohtajien ja Sosiaalialan osaamiskeskusten vetoomus yliopistoille sosiaalityön oppiaineen vahvistamisesta ja aloituspaikkojen lisäämisestä.

Esitys: Ohjausryhmä keskustelee sosiaalityöntekijätilanteeseen ja rekrytointiin vaikuttamisesta ja toimenpiteistä edellä esitettyjen lisäksi.

Asian käsittely: Ajan puutteen takia asiasta vaihdettiin joitakin ajatuksia, mutta itse asia siirrettiin seuraavaan kokoukseen. Tammikuussa on Vaasassa kansanedustajatapaaminen, jossa paikalliolijat ottavat esille sosiaalityön tilanteeseen vaikuttamisen.

Päätös: Muilta osin asia siirrettiin seuraavaan kokoukseen.

9§ Muut asiat

- Käynnistymässä on Solid Voice-hanke THL:n Vaasan alueyksikön kokoamana. Hankkeessa keskittyy maahanmuuttajiin ja siinä toteutetaan mm kansalaisraati maahanmuuttajien ehdotusten kuulemiseksi.
- Sosiaalialan osaamiskeskus Soccan tehtävänä on laatia verkosto-ohjauksen malli maahanmuuttajatyöhön vuoden 2012 aikana SM:n tarjouspyynnön perusteella yhteistyössä sosiaalialan osaamiskeskusverkoston kanssa

10§ Kokouksen päättäminen ja seuraavat kokoukset

Päätös: Seuraava ohjausryhmän kokous pidetään 2.2.2012 klo 13–15.30. Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.45.

Liite 1.

Ehdotuksia osakokonaisuuksiksi perusterveydenhuollon yksikön ja SONet BOTNIA:n yhteistyöhön:

1) Kuntien tuki hyvinvointikertomusten ja järjestämissuunnitelmien laatimisessa

Koska sosiaalipalvelujen tulee olla tunnistettuina ja huomioon otettuina jo sairaanhoitopiirin kuntien laatimissa terveydenhuollon järjestämissuunnitelmissa, yhteistyö sosiaalialan osaamiskeskuksen kanssa pitäisi rakentua niistä lähtien. (kuntien kanssa sopiminen palvelujen järjestämisestä, yhteistyöstä eri toimijoiden kanssa ym.) Sähköisen hyvinvointikertomuksen käyttöönoton, toteuttamisen ja kehittämisen tukeminen ml. hyvinvointi – ja ns. sosiaalisen raportoinnin kehittäminen.

2) Alueellinen tietotuotanto

Keskeistä on sopiminen yhteisestä alueellisen hyvinvointitiedontuotannon viitekehyksestä ja tavoista, jotka koostuvat:

- a) ihmisten hyvinvointia koskevasta indikaattoritiedosta, kokemustiedon tuottamisesta sekä sosiaali- ja terveystoimen rekisteritiedoista
- b) sosiaali- ja terveyspalveluita koskevasta indikaattoritiedosta, kokemustiedon tuottamisesta sekä sosiaali- ja terveystoimen rekisteritiedoista
- c) hyvinvoinnin alueellisen kokonais kuvan hahmottaminen tiedontuotannon kokonaisuuden muodostamiseksi: hyvinvointibarometri, ATH-tutkimus (THL), sähköinen hyvinvointikertomus koordinoivana elementtinä ja vähitellen myös mm. paikkatietotutkimuksen hyödyntäminen väestön hyvinvoinnin kokonaisuudessa
- ⇒ maakunnallisten suunnitelmien integrointi osaksi SONet BOTNIA:n alueellisen tiedontuotannon ylimaakunnallisen kehittäjäryhmän työtä

3) Kehittämishankkeet

Sovitaan sosiaali- ja terveydenhuollon yhteiset kehittämishankkeet ja tutkimushankkeet tiiviissä yhteistyössä sosiaalialan osaamiskeskuksen, perusterveydenhuollon yksiköiden ja muiden sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämisestä vastaavien tahojen kanssa erityisesti Pohjanmaan maakuntien kuntien, maakuntaliittojen, STM:n ym. valtakunnallisen ohjelmatoinnin (KASTE 2012–2015) ja EU-ohjelmien kanssa.

4) Ammatillinen täydennyskoulutus

Sosiaali- ja terveydenhuollon käytännön toimijoiden yhteisistä ja erillisistä täydennyskoulutustarpeista arvion tuottaminen, sosiaalialan osaamiskeskuksen ja perusterveydenhuollon yksiköiden asiantuntemuksen hyödyntäminen sen mukaisessa koulutusten kehittämisessä ja työkokoustyötyyppisten foorumien järjestämisessä sekä tarpeiden välittämisessä koulutusorganisaatioille.

5) Uudet toimintamallit

Yhteistyökokoukset ja foorumit uusien työkäytäntöjen ja menetelmien kehittämisessä/levittämisessä maakunnissa, yhteistyö kehittäjäryhmissä (lasten, nuorten ja

perheiden palvelut, vanhustyö ym.) prosessimallinnukset

6) Työvoimatarpeen ennakointi

Sosiaali- ja terveystoimen työvoimatarpeen arviointi säännöllisesti yhteistyössä alan työnantajien, työvoima- ja koulutusviranomaisten sekä maakuntaliittojen kanssa.

7) Yhteistyö maakunnallisissa hyvinvointistrategioissa, -suunnitelmissa ja peruspalveluohjelmissa

8) Yhteistyö johtamisen kehittämisessä (johtamisen kehittämisverkostot ja johtamisen laatukriteeristön kehittäminen)