



Alueellisen ohjausryhmän kokous

muistio

AIKA: maanantai 24.9.2012 klo 13–15.45

PAIKKA: Ruutikellarintie 4, Silveria, Korsnäs-kabinetti 1 krs, Vaasa

Osallistujat:

Erkki Penttinen
Hilkka Sundqvist
Pirjo Wadén
Peter Granholm
Hannu Happonen
Alice Backström
Johanna Yli-Viitala
Inge-Brit Barkholt
Inger Bjön
Tarja Paikkala
Katja Kurunsaari
Varpu Rajaniemi
Seija Ollila
NVC (jäsentä ei nimetty)
Maritta Vuorenmaa
Raimo Koivisto
Tony Pellfolk
Arto Rautajoki
Tuula Mulju siht.

Henkilökohtainen varajäsen:

Matti Paloneva
Teemu Paavola
Yvonne Holming

Merja Latvala
Esko Kuoppala
Maija Nyystilä

Gunilla Jusslin
Virpi Hagström

Ulla Isosaari
Susanne Jungerstam

ASIAT:

- 1§ Kokouksen avaus ja läsnäolijat
- 2§ Esityslistan hyväksyminen
- 3§ Pöytäkirjan tarkistaminen
- 4§ Tiedotusasiat
- 5§ Kartoitus sosiaalityöntekijätilanteesta Pohjanmaan maakunnissa
- 6§ Kaste-ohjelmasta ja valmisteltavista hankkeista
- 7§ Sosiaalihuoltolaki ja sen kommentointi
- 8§ Seuraava kokous
- 9§ Kokouksen päättäminen

1§ Kokouksen avaus ja läsnäolijat

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja todettiin läsnäolijat.

2§ Esityslistan hyväksyminen

Päätös: Hyväksyttiin.

3§ Edellisen kokouksen pöytäkirjan tarkistaminen

Päätös: Hyväksyttiin

4§ Tiedotusasiat

- Pohjanmaan toimintakatsaus vuodesta 2011 osana STM:lle toimitettua SONet BOTNIA:n katsausta (liite1.)
- Palvelurakennemuutoksen esittely- ja keskustelutilaisuus SONet BOTNIA:n järjestämänä 29.10. klo 11.30–15.30 Härmässä. Tilaisuus on suunnattu kunta-johdolle, sosiaali- ja terveystieteille sekä maakuntajohdolle.
- Pohjalaismaakuntien hyvinvointibarometrin 2012 laatiminen käynnistyy ja ohjausryhmä on nimetty
- Järjestöjen ja julkisen sektorin yhteinen työkokous dialogisesta yhteistyömallista 10.10. Vaasassa
- 3.12. peruspalveluministerin maakuntakierros ja Kaste-seminaari Vaasassa
- Pienet pohjalaiset päihde- ja mielenterveyspäivät Vaasassa 19.-20.11.
- Pohjalaismaakuntien hyvinvointibarometrityö alkamassa
- ATH-tutkimuksen kyselylomakkeet on postitettu

Esitys: Ohjausryhmä kommentoi.

Asian käsittely: Keskustelutilaisuudessa palvelurakenteesta on esillä myös keskustelu pohjalaismaakuntien yhteisestä mallista. SONet Botnian maakunnalliset ohjausryhmät kutsutaan keskustelutilaisuuteen.

Hyvinvointibarometrityön aloittaa 1.10. Minttu Kuronen Ojala. Ohjausryhmään on nimetty Peter Granholm Pietarsaari, Harri Jokiranta Seinäjoki, Mervi Lehtola SeAmk Aila-Leena Matthies KCY, Marko Rossinen E-P:n liitto, Pirkko Vartiainen VY Marita Vuorenmaa THL Vaasa sekä Arto Rautajoki ja Minttu Kuronen-Ojala SONet BOTNIAsta. Asiantuntijakysely toteutetaan sähköisenä, alustava raportti valmistuu toukokuussa ja lopullinen elokuussa 2013.

Päätös: Merkitään tiedoksi. Laaditaan tapahtumista yhteenveto ohjausryhmän jäsenille tiedonvälitystä varten.

5§ Kartoitus sosiaalityöntekijätilanteesta Pohjanmaan maakunnissa

SONet BOTNIA on tehnyt selvityksen sosiaalihuollon henkilöstön määrästä ja kelpoisuudesta Pohjanmaan maakunnissa. Mukana olivat kaikki alueen kunnat, sekä li-

säksi sairaanhoitopiirit, rikosseuraamuslaitos ja valtion oikeuspsykiatrinen sairaala. Kyselyyn vastasi noin viisikymmentä toimijaa. Hall.yo Emmi Kangasniemi on harjoittelijana tehnyt ko. selvitykseen ja esitteli sitä.

Esitys: Ohjausryhmä keskustelee tuloksista, jatkotoimista sekä siitä, miten tiedottaa raportin tuloksista laajemmin.

Asian käsittely: Selvitys tullaan laittamaan SONet BOTNIA:n verkkosivuille ja siitä tiedotetaan kaikille tahoille, joille kysely on lähetetty. Samaa kyselypohjaa on käytetty useamman sosiaalialan osaamiskeskuksen alueella. Kysyttiin, voiko osaamiskeskusverkoston sisällä jatkossa vielä panostaa kyselyyn jatkoehdotukset huomioiden ja laajemmän tiedon saamiseksi, käsitteellisen tarkastelun parantamiseksi ja vertailunvuoksi.

Esille tuli, että koulusektorin oli kyselyn yhteydessä vaikea tunnistaa koulukuraattoria sosiaalialan työntekijäksi. Vastauksia on vain osin saatu terveyskeskuksista sekä kouluista/oppilaitoksista ja tämä tekee niiden osuuden selvityksessä epäluotettavaksi. Tästä ei näin ollen päästä tekemään johtopäätöksiä. Sen sijaan jokaisen kunnan sosiaalitoimi on vastannut kyselyyn. Henkilöstön vaihtuvuus-kysymykseen harva vastaaja on kertonut määriä ja vastaukset ovat yleistasoisia. Asia on kuitenkin merkittävä osa työympäristöä. Todettiin lisäksi, että kyseessä on trenditieto sikäli, että työntekijätilanne kunnissa voi vaihdella hyvinkin nopeasti. Kärkellä toivottiin selvitykseen lisättävän heidän neljä työntekijäänsä Pohjanmaalla yhtenäisesti Etelä-Pohjanmaan ehp:n kanssa.

Jatkoon esitettiin toistamista vuosittain ja tiedon liittämistä hyvinvointikertomukseen. Lisätietoja ehdotettiin kysyttäväksi, työntekijöiden kelisyydestä, työssäolovuosista, kunnan toteuttamasta palkkauksesta sekä eriteltynä kuntien ja valtion vastaukset ja lisäyksenä ns. erikoissosiaalityöntekijät (esim. Lagmansgården, Pixne, Vanhan Vaasan sairaala). Toivottiin tietoa myös asiakasmäärästä per työntekijä. Raporttiin toivottiin tarkennusta siihen, keille kysely on lähetetty ja mitkä tahot ovat vastanneet.

Tietoja pidettiin tärkeä sosiaalialalle itselleen, mutta myös julkisuuteen tuotavaksi. Viimeaikaisissa sosiaalityön resurssinäkökulma on alkanut nousta kritiikin rinnalle. Tiedottamista median kautta toivottiin ja hieman laajemmasta näkökulmasta esim. Sosiaalityötä kehitetään – otsikolla. Jokin muukin näkökulma voi olla sopiva. Tiedottaminen voidaan liittää mm. sosiaalityön hankkeisiin ja opetuskliniikkaan. Sosiaalityöntekijöiden koulutuksen pätevyysvaatimusten laskemista ei pidetty asiallisena vaihtoehtona työntekijäpulaan.

AVI tekee parasta aikaa selvitystä lastensuojelun sosiaalityöstä. Koulutuksen ennakointiprosessi on myös meneillään Pohjanmaan liiton toimesta.

Päätös: Muotoillaan tiedote ja laaditaan tiedotussuunnitelma ja tiedotetaan median kautta selvityksestä yhdessä muiden esim. hankeasioiden kanssa. Merkitään tiedoksi ja selvitetäväksi sosiaalialan henkilöstöselvityksen jatkotoimenpide-ehdotukset.

Väli-Suomen alueella valmistellaan kahta hanketta. Syrjäytyneestä osalliseksi sosiaalityön keinoin (SOS- aikuissosiaalityön hankkeelle) – hankkeelle valmistellaan jatkoa ajalle 11/2012- 10/2015. Arvio Pohjanmaan osuudeksi Väli-Suomen hankkeessa on kahden henkilötyövuoden resurssi. SOS-hanke käynnistyi portaattain rekrytointivaikeuksien vuoksi ja tärkeätä on jatkaa nykyistä kehittämistä osallisuudessa, tietotutunnossa, pilottiryhmissä, työmenetelmissä ja henkilöstön osaamisessa. Jatkohankkeessa voidaan tarvittaessa laajentaa yhteistyötä päihde- ja mielenterveyskysymyksiin. Pohjanmaan koordinaatioryhmä kokoontuu 9.10. Valmisteluvastuu on SONet BOTNIALla.

Toisena hankkeena valmistellaan pientä Lastensuojeluun keskittyvää hanketta, jonka resurssi Pohjanmaalla olisi n. henkilövuosi. Väli-Suomen hankesisällöksi on esitetty lastensuojelutarpeen arvioinnin laajentamista moniammatilliseksi. Pohjanmaalla esille on noussut mm. em. prosessin arviointi ja kehittäminen sekä asiakaspalautteen kerääminen ja sen kokeileminen sähköisesti. Valmistelusta vastaa Pikassos.

Lastenasiantalo-hanketta valmistelee Tampereen kaupunki yhdessä pirkanmaalaisten kuntien kanssa. Hankkeen rahoitus ei vähennä Väli-Suomen rahoitusta ja tietoa on tarkoitus välittää malleista laajemmin alueella.

Ensi kevään hakuun Väli-Suomessa valmistellaan teemallista hanketta, joka kattaa eri substansseja ja näkökulmia sekä nykyisten hankkeiden hyvien käytäntöjen välittämiseksi esim. osallisuus, palvelutarpeen arviointi. Pohjanmaalla on keskusteltu tietojohdamisen hankekokonaisuudesta tähän hakuun. Valmistelusta vastaa Pikassos.

Kaste-tilaisuus Pohjanmaalla 3.12. Kasteen ja THL:n Vaasan alueyksikön järjestämänä.

Esitys: Ohjausryhmä keskustelee hankkeiden painopisteistä ja evästää valmistelua.

Asian käsittely: SOSII-hankkeessa pidettiin tärkeänä jatkaa kehittämistä, jolla siirrytään aikuissosiaalityössä pois toimeentulotukikeskeisestä työstä. Jatkohankkeeseen ehdotettiin osallisuuspainotusta ja yhteyttä opetuslinikkaan pitkäkestoisen kehittämisen ja osaamisen aikaansaamiseksi. Tehdyssä työssä Välittäjä-hankkeen sisältönä päihde- ja mielenterveystyön kehittäminen on hyvä huomioida ja muistaa, ettei kuitenkaan sivuuteta niillä sisällöillä sosiaalityön kehittämistä.

Nuoret aikuiset ovat sekä tärkeä että muutoinkin ajankohtainen kohderyhmä. On huomioitava, että nuoriin/nuoriin aikuisiin kohdistetaan koulun, nuorisotoimen ja etsivän nuorisotyön tukitoimia. Mihin etsivä nuorisotonyö ohjaa nuoria eteenpäin? Kuka koordinoi tätä nuorten ”kokonaisuutta”?

Lastensuojelun kehittämistarpeiksi tunnistettiin se, että yhteistyökumppaneilla ei ole riittävästi tietoa lastensuojelusta ja siihen liittyvistä velvoitteistaan. Muutoinkin yhteistyöhön tarvittaisiin jonkinlaista muutosta ja myös joidenkin asioiden nostamista kansalliselle tasolle tai mahdollisesti lainsäädännölliselle tasolle. Myös lastensuojelun laatusuosituksien viivästyneet. Lastensuojelussa tarvitaan muidenkin ammattikuntien tietoa ja esim. opinnäytetöinä tmv. Toisenlaista tietoa. Aihetta tarkennetaan hankevalmisteluissa.

Päätös: Pääpaino aikuissosiaalityön hankkeissa pidetään osallisuudessa, nuorissa aikuisissa aikuissosiaalityön rikastamisessa. Lastensuojeluhankkeessa lastensuojeluilmoituskäytäntö ja yhteistyökumppanit nostetaan esiin.

7§ Sosiaalihuoltolaki ja sen kommentointi

Arto Rautajoki esitteli sosiaalihuoltolakiesityksen ja -raportin pääkohtia. Liite 3. Yhteenveto sekä Sosiaalihuollon lainsäädännön uudistamistyöryhmän loppuraportti

http://www.stm.fi/julkaisut/nayta/-/_julkaisu/1823395

sekä linkki ruotsinkieliseen tiedotteeseen ilman loppuraporttia

<http://www.stm.fi/sv/pressmeddelanden/pressmeddelande/-/view/1823427#sv>

Esitys: Pohjanmaan ohjausryhmä kommentoi lakiehdotusta. SONet BOTNIA kokoaa ohjausryhmien kommenttien pohjalta sosiaalialan osaamiskeskuksen yhteisen lausunnon vastaukseksi lausuntopyyntöön.

Asian käsittely: Sosiaalihuoltolaki on laaja kokonaisuus ja se vaikuttaa 37:ään muuhun eri lakiin, joihin sillä on yhteys. Rautajoen esitys on liitteenä. Eräs muutos koskee sosiaalityötä, jota ei nähdä lain valossa sosiaalityöntekijän työnä, vaan sosiaalialan työnä. Sosiaalityön on kuitenkin erikseen mainittuna yksilökohtaisessa työssä ja tietotuotannossa. Jälkimmäisessä on osia, joissa viitataan korkeakoulututkimuksen tehneiden työntekijöiden työhön.

Huomioita esityksestä vielä lisäksi:

- Sosiaalihuollon osuutta erityisvaltionosuuden kokonaisuudessa valmistellaan, vähän vastaavasti kuin terveydenhuollossa
- Sosiaalihuollon kehittämistä koskevat asiat jäävät odottamaan järjestämislakia ja esim. Sosiaalialan osaamiskeskustoiminta kuuluu näihin asioihin.
- Pieni työryhmä käy läpi osaamiskeskusten tehtäviä ja niissä tulleita muutoksia ja miettii terveydenhuollon vastaavaa toimintaa. Tämä on herättänyt kysymyksen, pitäisikö osaamiskeskusten olla kiinni erva-alueessa vai ei.
- Perusterveydenhuollon yksiköt ja osaamiskeskukset käyvät sisällöllistä ja toiminnallista keskustelua alueillaan yhteistyöstään ja tehtävistään siinä sekä sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämisen yhtymäkohdista.

Kommentteja lakiesitykseen:

+ hyvinvointi kuuluu koko kunnalle

+ asiakaslähtöisyys ja – myönteisyys

+ kansalaistoiminnan edellytykset

- täydennetäänkö hyvinvoinnin sisältöä terveystavoitteisesti ja riittääkö sei?
- mikäli vanhuslaki saadaan aikaan, tullaanko vaatimaan muitakin vastaavia lakeja?
- Henkilökuntamitoitusta kaivataan
- tarkempia määritelmiä, miten tehdään kaivataan asetukseen, koska laissa niitä ei ole
- johtamisen osalta kannattaa katsoa, mikä on substanssia ja mikä kuluu johtamiseen
- sosiaalityön asema laissa heikentynyt ja sosiaalityön ja sosiaaliohjauksen roolit ovat laissa sekaisin. Sosiaalityö kuvataan enemmän byrokraattisena työnä ja tehtävinä ja ohjaus sitä on katoamassa.

Päätös: Ohjausryhmän jäsenille lähetetään pykäläluettelo, jolla saa helposti lain haltuun. Kommentit pyydetään lähettämään suoraan Arto Rautajoelle koottavaksi lausuntoa varten. Ruotsinkielisenä lain kommentointi on hiukan myöhemmin käännyssistä.

8§ Muut asiat

Muita asioita ei ollut.

9§ Seuraavasta kokouksesta sopiminen

Seuraava kokous pidetään ministerin aluekierrokseen liittyvän seminaarin yhteydessä 3.12. Vaasa. Kellonaika määrittyy seminaariohjelman mukaan.

10§ Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.45

Liite 1

Pohjanmaan toimintakertomus 2011 /SONet BOTNIA

Vuoden alussa valmistunut SONet BOTNIA:n strategia, jonka avulla voidaan paremmin vastata toimintaympäristön haasteisiin, on ohjannut Pohjanmaan ohjausryhmän toimintasuunnitelman laadintaa (2011–12). Painopistealueet Pohjanmaan toiminnassa ovat (1) substanssikehittäminen (2) kestävä kehittämisen rakenne (3) sosiaalialan ja hyvinvointia koskeva tietotuotanto (4) järjestöyhteistyö ja (5) pohjoismainen yhteistyö. Ohjausryhmä on vuoden aikana kokoontunut viisi kertaa.

Toimintakauden aikana valmistellaan ja on astumassa voimaan valtakunnallisia uudistuksia, joiden etenemistä on ohjausryhmässä seurattu sekä kommentoitu Kaste-ohjelmakauden vaihtuessa kokemusten perusteella uuden ohjelman valmistelua. Lausuntojen antaminen, esitysten ja suunnitelmien kommentointi sekä vaikuttaminen näkyvät entistä vahvemmin niin osaamiskeskuksen kuin ohjausryhmänkin työssä.

Toimintakautta voi luonnehtia uusien alkujen kaudeksi, jolloin työskentely uudistuu sisällöllisesti, suunnitellaan rakenteita. Tämän seurauksena tarvitaan uusia verkostoja ja kumppanuuksia sekä toiminnassa olevien verkostojen ja kumppanuuksien uudelleen arviointia.

Substanssikehittämistä toteutetaan hankkeiden ja verkostojen avulla. Osaamiskeskuksen tehtävänä on koota Kaste-hankkeita sekä tukea niiden käynnistymistä, juurruttamista, arviointia ja osallistua ohjausryhmätyöskentelyyn. Tällä toimintakaudella hankkeita tuetaan erityisesti niiden tietotuotannossa edistäen yhteistyötä korkeakoulujen kanssa. Sosiaalityön kehittämiseksi käynnistynyt aikuissosiaalityön SOS-hanke rakentuu tietopohjaisen kehittämisen idealle poiketen siten aiemmista hankkeista.

Hankkeiden sisällöissä yhteistä on monialainen yhteistyö, palveluprosessien kehittäminen asiakkaan näkökulmasta ja heidän asiantuntemuksen käyttäminen kehittämisessä, ennaltaehkäisevän työn ja palvelujen merkitys sekä perus- ja erityispalvelujen uudet toimintatavat.

Vammaispalvelujen valtakunnallisessa kehittämishankkeessa tehdyille työlle haettiin jatkorahoitusta. Yhteistyöalueina ovat olleet kuntien koulutustarpeiden ja hankesisältöjen tarkentaminen sekä alueellisen täydennyskoulutusmallin suunnittelu ja ohjausryhmätyöskentely. Henkilökohtaisen avun kehittämistä ja koordinoitua on tuettu myös Eskoon hallinnoiman Havu-hankkeen kautta. Hankkeiden tavoitteena on kunnallisen vammaispalvelujen palvelurakenteen, palveluohjauskokeilujen, osaamisen ja osallisuuden kehittäminen.

Varhaiskasvatuksen ylimaakunnallinen kehittäjäryhmä on toiminut tärkeänä varhaiskasvatuksen ajankohtaisasioiden peilauspintana ja tiedonvälittäjänä sekä kehittämissuunnittelun foorumina alueellaan (ml. arkikehittäminen ja kehittämishankkeet). Varhaiskasvatuksen tilannetta kunnissa mm. pedagogisten ratkaisujen ja varhaisen tuen toimintamuotojen osalta kartoitettiin maakuntien perhehankkeiden kanssa ja pilotoitiin Kuvastin-menetelmää kanssa syksyn 2011 aikana. Kehittäjäryhmän toiminta sellaisenaan lopetettiin vuoden vaihteessa, osin meneillä oleva hallinnonalamuutok-

sen, osin uudistuneiden kehittämistarpeiden vuoksi. Jatkossa maakuntakohtaiset, monialaiset verkostot kehittävät lapsiperheiden palveluja.

Lasten, nuorten ja perheiden palveluja ja työkäytäntöjä on maakunnassa kehitetty vahvasti PerheKaste-hankkeessa, joka perustuu monialaisten työkäytäntöjen oppimiseen ja sektorirajat ylittävään yhteistyöhön. Ennaltaehkäisevän työn kehittäminen laajenee tällä hankekaudella eroauttamisen yhteydessä tarjottavaan tukeen.

Monikulttuuristen palvelujen ja integraation kehittämiseksi Soccan pääkaupunkiseudulla kehittämiä monikulttuurisia työkäytäntöjä levitettiin osaamiskeskusverkon kautta myös pohjalaismaakuntien työseminaarissa. Kuntien toivomaa täydennyskoulutusta suunniteltiin Työkaluja monikulttuuriseen työhön – referenssir ryhmän kanssa THL:n alueyksikön ja SONet BOTNIA:n koordinoimana. Lisäksi THL:n alueyksikön ja NVC:n kanssa yhteistyössä on laadittu monikulttuurisen integraation kehittämisen toimintasuunnitelmaa, yhteiseen käyttöön. Maahanmuuttajien kotoututtamisen valtakunnallista tukea ja verkosto-ohjausta varten on Soccan johdolla osaamiskeskusverkostossa suunniteltu malli vastauksesi SM:n tarjouspyyntöön. Tarkoituksena on saada aikaan valtakunnallisesti ja alueellisesti toimiva tukirakenne asiakastyölle.

Vanhustyön ylimaakunnallinen tutkimus- ja kehittämistyöryhmä jatkaa yhteistyössä Ikä-Kaste – hankkeen kanssa. Verkostossa ovat mukana Keski-Pohjanmaan, Vaasan ja Seinäjoen ammattikorkeakoulut sekä Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen ja Vaasan yliopiston edustajat. Alueella toimii Ikä-Kaste-hanke ja Pohjanmaan kaksikielisellä alueella vastaavasti Äldre-Kaste.

Johtamisen vahvistamiseksi kootaan johtamiseen keskittyvä kehittämisverkosto, jossa vahvistetaan tieto-, muutos- ja verkostojohdantamista.

Ns. Alko-lahjarahoituksen turvin tehtävä pohjalaismaakuntien ammattikorkeakoulujen yhteistyö *päihdetyön* osaamisen ja ennaltaehkäisevän työn kehittämiseksi. Ammattikorkeakoulut kehittävät rahoituksella opetussuunnitelmiansa päihdetyön osuutta sekä käytännöllisiä toteutuksia. SONet BOTNIA koordinoi rahoituksen käyttöä toimintakauden aikana ylimaakunnallisen kehittäjäryhmän avulla.

Kestävä kehittäminen rakenteen muodostamista on maakunnassa pohjustettu STM:n sosiaalialan osaamiskeskuksille antaman selvitystyön yhteydessä. Alustavia keskusteluja on käyty perusterveydenhuollon yksikön ja Vaasan sairaanhoitopiiriin, molempien sosiaalialan osaamiskeskusten, THL:n aluetoimipaikan, NVC:n sekä BoWer-hankkeen (Pohjanmaan hyvinvointitutkimuksen ja – osaamisen keskittymä) kanssa. Pohjanmaan ohjausryhmässä on toimintaansa käynnistävän perusterveydenhuollon yksikön kanssa määritelty yhteistyöalueiksi terveydenhuollon järjestämisen suunnitelmasta nousevat sisällöt, alueellinen hyvinvointitiedon tuottaminen, johtamisen kehittäminen sekä alustavia substanssiaihteita. Lisäksi pohjoismaisen yhteistyön tehtävässä NVC-kehittämissuunnittelija on laatinut pohjoismaiset vertailevat selvitykset kestävän kehittäminen rakenteista osaamiskeskusverkostolle ja kehittäjäverkostojen tueksi.

Kentän ja korkeakoulukentän vuorovaikutuksen vahvistaminen sosiaalialalla on tärkeitä kehittämisen rakenteen muodostamistakin silmällä pitäen. Sosiaalityön koulutuksen varmistamiseksi alueella jatketaan Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen suomenkielisen sosiaali-

työn arvosanaopetusta Vaasassa sekä toteutetaan sosiaalityön maisterikoulutusohjelma vuosina 2010–2013 yhteistyössä Helsingin yliopiston Svenska social- och kommunalhögskolanin kanssa. Vaasan kaupunki, em. yliopistot, Vaasan yliopisto sekä ammattikorkeakoulut ovat korkeakouluopetuksen suunnitteluryhmässä suunnitelleet esim. yhteisesti toteutettavia opintokokonaisuuksia voimavarojen yhdistämiseksi.

Henkilöstön osaamista ja saatavuutta alueellamme vahvistetaan siten, että luodaan rakenteiden avulla edellytyksiä sosiaalialan työn, kehittämisen, opetuksen ja tutkimuksen lähentämiselle Keskeisin toimenpide tässä on monialaisen opetus- ja tutkimuskliniikkatoiminnan valmistelun hankkeistaminen Vaasan hallinnoiman EAKR-hankkeen ja sosiaalialan osaamiskeskuksen yhteistyönä (2011–2012). Vuoden aikana hiotaan opetusklinikan toiminnan sisältö kokeiluvaihetta varten yhdessä sosiaalialan opetusta antavien yliopistojen, ammattikorkeakoulujen, kuntien sekä sosiaalialan osaamiskeskusten kanssa.

Tietotuotanto. Toimivaa ja hyvin organisoitua tietotuotantoa alueen hyvinvoinnin tilasta tarvitaan johtamisen, päätöksenteon ja kehittämisen tueksi. Sosiaalialan ja hyvinvointia koskevan tietotuotannon systemaattisemmaksi kehittämiseksi perustettiin ylimaakunnallinen kehittäjäryhmä SONet BOTNIAn organisoimana. Siihen liittyvät maakunnalliset työryhmät, jotka täsmentävät alueensa kehittämistarpeita. Työryhmät laativat työsuunnitelman ja jatkossa tavoitteena on myös tutkimusohjelma tietotuotannon kehittämiseksi. Osallistujat ovat maakunnan keskeisiä tiedontuottajia kuntien sosiaalihuolloista, sairaanhoitopiiristä, korkeakouluista, maakuntaliitosta, AVIsta, Elystä ja THLstä.

Samanaikaisesti on käytännössä perehdytty tietotuotannon työkaluihin. Sähköisen hyvinvointikertomuksen jalkauttamista Pohjanmaan kuntiin on suunniteltu työkokousten avulla. Työkokoukset käynnistettiin Pohjois-Suomen Terps-hankkeen ja SONet BOTNIAn yhteistyönä. THL:n INDI-hankkeen ja SONet BOTNIAn yhteisissä työkokouksissa Pohjanmaan sosiaali-johto sai mahdollisuuden perehtyä avainindikaattoreiden kehittämiseen ja kommentoida niitä sosiaalialan näkökulmasta. Maakunnassa käynnistyi myös ATH- tutkimuksen toteuttamisen suunnittelu THL-yhteistyönä Vaasan alueyksikön toimesta.

Järjestöyhteistyön edistäminen SONet BOTNIAssa toteutuu tällä hetkellä pääasiassa yhteistyössä Sosiaali- ja terveysturvan keskusliiton (STKL) kehittämispäällikön kanssa niin, että Vaasassa toimii monitoimijainen aluetyöryhmä vastinparina hänen työlleen. STKL:n toiminta siirtyi osaksi 1.1.2012 aloittavan SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry:n toimintaa. Järjestöjen ja julkisen sektorin yhteistoiminnan kehittämisen keinoksi valittiin Ruotsissa käytettävä dialogi-malli pohjoismaisen yhteistyön NVC:n tukemana. Malliin perehdyttiin ja jatkoa suunniteltiin yhteisesti kunta- ja järjestöedustajien, NVC:n, kehittäjäorganisaatioiden sekä Pohjanmaan liiton kesken.

Hankekehittämisessä yhteistyötä tiivistettiin tietoisesti järjestöjen kanssa Kaste-hankkeiden ohjausryhmissä ja osallisuuden näkökulman vahvistamisessa. Tämän edistämiseksi toteutui myös Kaste-kuulemisissa Väli-Suomen alueella osaamiskeskus- ja STKL-toimijoiden kanssa.