

kokousmuistio

AIKA: Keskiviikko 29.9.2010 klo 9.30–11.50

PAIKKA: Vaasan sosiaali- ja terveysvirasto, Vaasanpuistikko 20 B 2. krs, neuvotteluhuone

Osallistujat:

Juha Karvala
~~Erkki Penttinen~~
~~Pirjo Wadén~~
Peter Granholm
Hannu Joutsela
~~Alice Backström~~
Maija Nyystilä
Virpi Hagström
~~Ossi Pursiainen~~
Tuula Jäntti
Varpu Rajaniemi
~~Seija Ollila~~
~~Marjo Hannu-Jama~~
Maritta Vuorenmaa
~~Raimo Koivisto~~
Tony Pellfolk
Arto Rautajoki
Tuula Mulju siht.

Henkilökohtainen varajäsen:

~~Matti Paloneva~~
Yvonne Holming
Inger Bjön
~~Hanna-Maija Kokko~~
~~Gunilla Bertell~~

Leena Tuovinen

~~Hans Frantz~~
~~Susanne Jungerstam~~

ASIAT:

- 1§ Kokouksen avaus ja läsnäolijat
- 2§ Esityslistan hyväksyminen
- 3§ Pöytäkirjan tarkistaminen
- 4§ Tiedotusasiat
- 5§ SONet BOTNIA:n strategiatyöskentely
- 6§ Alueellinen tiedontuotanto
- 7§ Kaste-ohjelman mukaiset hankkeet – lyhyt tilannekatsaus
- 8§ Muut asiat
- 9§ Seuraavat kokousajat
- 10§ Kokouksen päättäminen

1§ Kokouksen avaus ja läsnäolijat

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9.30. Todettiin, että Social och kommunalhögskolanin edustaja Katri Viitasalo on siirtynyt toisiin tehtäviin eikä hänen tilalleen ole vielä valittu uutta yliopistolehtoria.

2§ Esityslistan hyväksyminen

Päätös: Esityslista hyväksyttiin

3§ Pöytäkirjan tarkistaminen

Päätös: Muistio hyväksyttiin.

4§ Tiedotusasiat

- Alko Oy:n lahjoituksen (100 000e) käyttö ja ylimaakunnallinen kehittäjäryhmä. Rahoituksen käyttöä hallinnoi Seinäjoen ammattikorkeakoulu ja SONet BOTNIA työstää Ylimaakunnallisen - sairaanhoitopiireistä, oppilaitoksista ja päihdehankkeista koostuvan - kehittäjäryhmän kanssa tavoitteet toiminnalle ja rahoituksen käytölle. Tavoitteet liittyvät päihdeopetukseen, nuorten päihdeidenkäytön ehkäisyyn, tiedon levittämiseen ja päihdetyön osaamisen minimivaatimuksiin. Myös THL osallistuu yhteistyöhön.
- Opetusklinikan hankevalmistelu etenee
Opetusklinikan rakentaminen on vaiheistettu ja nyt haetaan rahoitusta vuoden mittaiseen valmistelevaan vaiheeseen, jonka jälkeen valmiina olisi opetusklinikan toimintamalli. Hankkeen hallinnoijana on Vaasan kaupunki.
- Sosiaalihuollon lainsäädännön uudistamistyöryhmän väliraporttiin kommentointi/Osaamiskeskusjohtajat (liite 1.)
- SoTe-aluekokeilumallin kommentit/Osaamiskeskusjohtajien muistio (liite 2.)
- Sosiaalityön koulutus Pohjanmaan alueella on varmistumassa molemmilla kielillä vuoteen 2014 saakka (Yliopistokeskus Chydenius JY sekä SKHK/HY). Ruotsinkielinen lääkärikoulutus Tampereen yliopiston kautta.
- SoTe-aluemallikokeilusta Pohjanmaan alueella neuvottelut ovat kesken ja jatkuvat. Päihde- ja mielenterveyden kehittämiseen perustuvalla mallilla ei mennä eteenpäin. Hakemuksen jättöaika STM:öön on lokakuun lopussa.

Esitys: Keskustellaan lyhyesti mainituista asioista, joista osa on laajemmin esiteltynä liitetiedostoissa.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

5§ SONet BOTNIA:n strategiatyöskentely

Kehitysjohtaja Arto Rautajoki esitteli 19.–20.8.2010 Kokkolan strategiapäivien työskentelyn pohjalta koottua strategialuonnosta (liite 3.).

Asian käsittely: Ohjausryhmä kommentoi strategialuonnosta. Visio nähtiin hyväksi ja siinä voi korostaa maakuntien erityispiirteitäkin. Toiminta-ajatusta ehdotettiin täydennettäväksi siten, että osaamiskeskus on verkostoissa terveydenhuoltoa kehitettäessä.

Arvot:

- ok
- edistyksellisyys -> aloitteellisuus
- asiakas on tärkeä ja siitä nousevat yhteistyöpinnat

Lähtökohtia kommentoitiin seuraavasti

- suhde terveydenhuollon kehittämiseen ja vuoropuhelu terveydenhuollon kanssa
- toimintaympäristön muutos on oleellinen ja sitä avataan enemmän 2015 asti
- hyvinvointi sanana kattaisi sekä sosiaali- että terveydenhuollon, mutta kuinka sanan sisältö ymmärretään
- lisätään tekstiin: vahvistaa hyvinvoinnin kehittämisen ja tutkimuksen rakennetta. Koska SB on osa tätä rakennetta ja tämä on painopistealue
- pohjoismaisen ja kansainvälisen verkostoitumisen tuominen esille, koska tällä alueella on siihen mahdollisuus, toisin kuin monella muulla alueella
- erityistehtävä olisi hyvä saada selkeäksi

Strategiset painopisteet:

- suhde koulutukseen vielä tarkennettavaksi
- tavoitteena on päästä konkretiaan, mitä kukin lause tarkoittaa käytännössä

Kriittiset menestystekijät:

- kansalaisnäkökulma
- pohjoismaisen ja kansainvälisenkin verkottuminen
- toimiva suhde terveydenhuoltoon ja yhteiselo sosiaali- ja terveydenhuollon kesken
- keskittyminen nimenomaan osaamiskeskuksen menestystekijöihin
- henkilöstönäkökulmasta pohjana vakaa perusta ja hallintomalli (sis. talouden ja strategisen työotteen), yhteinen tahtotila (sis. motivoitunut henkilöstö), verkostot sekä alueen tuntemus ja tietohallinta yhdessä

Strategiatyö jatkuu 12.10 vaasan yliopiston tiloissa ja koulutuspäällikkö Ville Tuomi VY on päivän ulkopuolisena asiantuntijana.

6§ Alueellinen tiedontuotanto

Alueellisen tiedontuotannon käynnistämistä on käsitelty elokuussa johtoryhmässä. Kehitysjohtaja esittelee tiedontuotannon etenemistä.

Esitys: Ohjausryhmä keskustelelee tiedontuotantotarpeista ja -työkokoukseen 3.12. kutsuttavista tahoista.

Asian käsittely: Johtoryhmä on 19.8. kokouksessaan päättänyt alueellisen tietotuotannon kehittäjäryhmän perustamisesta pohjalaismaakuntien alueelle. Kehittäjäryhmän tehtävänä on koota, arvioida ja systematisoida tietotuotantoa. Kuntien kehittämistarpeet kartoitetaan ja tarvitaan myös substanssikohtaisia työrukkasia. Kehittäjäryhmää ei ole vielä nimetty. Tavoitteenä on kehittyneempi tietotuotanto, jolla luodaan perustaa ja tietopohjaa johtamiselle.

Kehittäminen käynnistyy työkokouksella joulukuussa ja mukaan työkokoukseen toivotaan kuntien, sidosryhmien, koulutuksen ja opetuksen sekä tutkimuksen edustajia.

Tietoteknologia ja sen hyödyntäminen on oleellinen osa tietotuotantoa: Mitä tietojärjestelmiä on käytössä, mitä tietoa niillä saadaan ja miten niitä tarvitsee kehittää? Tähän asiaan ei ole selkeää alueellista toimijaa, jolle tämä osuus kuuluisi ja se hajoaakin useammalle eri taholle.

Keskustelussa esitettiin, että Kaste-hankkeiden arviointi ja tietotuotanto olisi mukana ja saataisiin ”kentän ääni” kuulumaan. Myös asiakastyössä syntyvää tietoa olisi koottava ja tuotava esiin, että asiantuntijatieto ja asiakastieto tulevat molemmat esille. Tarvetta on vaikuttavuustiedolle.

Mahdollisuuksiksi nähtiin, että

- Indi-yhteistyössä voimme saada tietoa erityispiirteistämme mukaan
- Det FSKC mukaan yhteistyöhön
- yhdistykset ja järjestöt mukaan kansalaislähtöisen tiedon vuoksi
- kokemustieto, rekisteritieto ja paikkatieto ovat osana kokonaisuudessa, joka tuottaa tietoa palvelujärjestelmän kehittämiseksi

Päätös: Em. evästyksiset kehittäjäryhmätoimintaan.

7§ Kaste-ohjelman mukaisten hankkeiden valmistelun tilanne

Kehittämissuunnittelija informoi Pohjanmaan maakunnan KASTE – hankkeiden valmistelujen etenemisestä: Aikuissosiaalityö, Ikäkaste, Kasperi II, Välittäjä ja Sote-aluemalli- kokeilu.

Asian käsittely: Liitteessä 4 on yhteenveto Pohjanmaan alueella nyt haettavista hankkeista aikatauluineen, kestoineen ja alustavine budjettiehdotuksineen. Tilanne on sikäli poikkeuksellinen, että kaikille jo käynnissä oleville hankkeille valmistellaan nyt jatkohakemuksia ja hankesuunnitelmia.

8§ Muut asiat

Tulevia tapahtumia:

- SOTE -tietojärjestelmien suossa vai yhdessä eteenpäin? - seminaari 28.9.2010
- Köyhyyspäivä 26.10 klo 12 Vaasa (STKL/SB)
- Lastensuojelun laatupäivät 4.11. Vaasa (SB, FSKC ja valtakunnalliset toimijat)
- Aikuissosiaalityön ”Kokemuksia luukulta” -tilaisuus 7.10.2010
- Innokylä BoWer-hankkeen vieraana 15.10 VY
- Varhaiskasvatuksen työkokous 2.11.2010
- 22.11. Valtakunnallisen sosiaalialan johtamisverkoston käynnistämistilaisuus Hki
- Alueellisen tiedontuotannon seminaari 3.12.2010

Ennakkotieto: Kansainvälinen lastensuojelukonferenssi tulossa Tampereelle 17.–21.9. 2011
www.uta.fi/conference/childabuseandneglect2011

9§ Seuraavat kokousajat ja kokouksen päättäminen

27.10. ja 24.11. klo 9.30. BoWer ja kehittämisen rakenteet esillä seuraavassa kokouksessa.
Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11.50.

Liite 1.

Sosiaali- ja terveysministeriölle

Asia: LAUSUNTO SOSIAALIHUOLLON LAINSÄÄDÄNNÖN UUDISTAMISTYÖRYHMÄN VÄLIRAPORTISTA; 7.6.2010; STM037:00/2009

Viite: Sosiaali- ja terveysministeriön lausuntopyyntö

Sosiaalialan osaamiskeskusjohtajat esittävät lausuntonaan sosiaalihuollon lainsäädännön uudistamistyöryhmän väliraportista seuraavaa:

1. Pidämme tärkeänä sitä, että sosiaalihuoltolaki säädetään väliraportissa esitetyn mukaisesti vahvaksi yleislaiksi, joka määrittelee selkeästi ja yksinkertaisesti sosiaalihuollon toiminnan, palvelujen ja tukitoimien yleisperiaatteet.
2. Lakien säätämisyjärjestystä on mielestämme syytä arvioida uudelleen (erityislait, sosiaalihuollon rajapintoja määrittävä lainsäädäntö ja toimintatavat), koska juuri uudenlaisella työskentelyllä rajapintojen alueella voidaan saada uutta aikaan. Lisäksi pidämme tärkeänä, että muun lainsäädännön uudistukset eivät tee mitättömiksi kappaleessa 6 todettuja, uudistusta ohjaavia linjauksia.
3. Uudistetun lainsäädännön tulee paremmin kannustaa ja velvoittaa eri hallintokuntia ja toimijoita yhteistyöhön, esim. työhallinnolla ja kunnalla/sosiaali- ja terveystalveilla on vielä paljon tekemistä paremman yhteistyön aikaan saamiseksi .
4. Sosiaali- ja terveystalveista tulee muodostua asiakkaiden ja potilaiden kannalta toimiva, toisiaan tukeva ja täydentävä sekä palvelujen käyttäjän elämänhallintaa vahvista kokonaisuus ja siksi sosiaalihuollon kokonaisuudistus tulee toteuttaa samassa tahdissa tervetdenhuollon kanssa.
5. Sosiaalihuollolla tulee olla tervetdenhuollon kanssa tasa-arvoinen tutkimuksen ja kehittämisen järjestelmä eli erityisvaltionosuus, yliopistollisen tutkimuksen ja opetuksen sekä käytännön kehittämisen yhdistävä kestävä rakenne sekä sosiaalityön erikoistumiskoulutuksen turvaaminen.
6. Sosiaali- ja tervetdenhuoltoon tulee saada yhtenäinen tutkimus- ja kehittämiskakenne eikä tältä osin tule tehdä ratkaisuja, jotka ovat vastakkaisia pyrkimyksille saada aikaan eheä sosiaali- ja tervetdenhuollon kokonaisuus, varsinkin perustalveihin.
7. Asiakkaan/potilaan valinnan vapautta kasvatettaessa tulee ottaa huomioon, että kaikki kansalaiset eivät monista eri syistä pysty valitsemaan eivätkä toimimiaan tietoisina kuluttajina; myös väliraportissa on tuotu esille muiden maiden vastaavanlaisia kokemuksia.

Asiakkaiden aitoa osallisuutta ja kuulemista tulee lisätä, mutta samalla tulee pitää huolta heistä, jotka eivät tähän pysty. Myös sähköisen asionnin lisääntyminen voi toimia syrjäyttävänä mekanismina ja tältäkin osin on taattava kaikille soveltuva mahdollisuus saada tietoa ja asioida heille soveltuvalle tavalla.

8. Sosiaalihuoltoon esimerkiksi kunnassa kertyvää asiantuntemusta käytetään yllättävän vähän hyväksi suunnittelussa ja kehittämisessä; usein sosiaalityössä nähdään ensimmäisenä uudet ilmiöt, uudet asiakkuudet, syrjäytymisen elementit, avun ja huolenpidon tarpeita kasvattava kehitys. Lainsäädännöllisin toimin tulee lisätä mahdollisuuksia ja velvollisuuksia käyttää em. tietoa suunnittelun ja

kehittämisen apuna ja sosiaalisten/inhimillisten vaikutusten arviointi tulee olla osa kaikkea yhteiskunnallista päätöksentekoa.

9. Sosiaalihuollon tulee aina pitää huolta heikoimmista kansalaisista; heistäkin, jotka eivät enää kunnoudu työhön ja aktiiviseen toimintaan ja joiden osalta yhteiskunnalla ja sosiaalihuollolla on tehtävänä inhimillisen ja heitä kunnioittavan elämän järjestäminen.

Nykyinen palvelujärjestelmä perustuu pitkälti jälkikäteiseen laadun varmistamiseen (muutoksenhaku ja valituskäytännöt) ja tarvitaan myös ennakoivaa palvelujen laadun varmistamista. Esitämme eettisten neuvottelukuntien (pohdittava alueellisuus) perustamista asiakkaiden oikeuksien turvaamiseksi sekä työntekijöiden työn tukemiseksi .

10. Väli raportista puuttuu kattava tulevaisuutta koskeva analyysi ja arvio: millaiseen Suomeen sosiaalihoitoa ollaan uudistamassa? Esitämme, että työryhmä ottaa tämän huomioon jatkotyössään.
11. Lopuksi esitämme, että lainsäädäntöä laadittaessa toteutettaisiin soveltuvalla tavalla kansalaisten kuuleminen ja osallistaminen/osallistuminen; esim. käyttäen sosiaalista mediaa.

Sosiaalialan osaamiskeskusjohtajat

Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus , ISO; Tarja Kauppila
 Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Socom, Tarja Myllärinen
 Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Koske, Marja Heikkilä
 Länsi- ja Keski-Uudenmaan sosiaalialan osaamiskeskus Sosiaalitaito, Merja Salmi
 Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus Sonet Botnia, Arto Rautajoki
 Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, Kaisa Kostamo-Pääkkö. Petri Kinnunen
 Päijät-Hämeen ja Itä-Uudenmaan sosiaalialan osaamiskeskus Verso, Päivi Hiltunen
 Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus Socca, Pirjo Marjamäki
 Ruotsinkielinen sosiaalialan osaamiskeskus FSKC, Torbjörn Stoor
 Sosiaalialan osaamiskeskus Pirkanmaalla, Kanta-Hämeessä ja Satakunnassa, Pikassos, Kristiina Laiho
 Varsinais-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Vasso, Merja Anis

Lahti 3.9.2010
 Osaamiskeskusjohtajien puolesta

Päivi Hiltunen

Liite 2.

MUISTIO 13.9.2010

Peruspalveluministerin ja sosiaalialan ja osaamiskeskusten johtajien tapaaminen

KESTÄVÄN KEHITTÄMISRAKENTEEN LUOMINEN SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLTOON JÄRJESTÄMISLAISSA

Sosiaalialan osaamiskeskusjohtajat pitävät erittäin tärkeänä sosiaali- ja terveydenhuollon yhteisten, kestävien kehittämisrakenteiden luomista ja kehittämisrakenteen säätämistä järjestämislaissa.

Kunta- ja palvelurakenneuudistuksen valtakunnallisena tavoitteena on luoda maahan eheä taloudellisesti kestävä ja vaikuttava sosiaali- ja terveydenhuollon järjestelmä. Hallituksen esityksessä terveydenhuoltolaiksi on säännös sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöstä. Terveydenhuoltolakiuudistuksessa on myös säännökset terveydenhuollon tutkimus-, koulutus- ja kehittämistoiminnasta. Sosiaalihuoltolakia uudistettaessa lakiin tulee sisällyttää velvoite myös sosiaalihuollon jatkuvasta kehittämisestä. Hallintolaissa tulee säätää koko sosiaali- ja terveydenhuollon alueellisista, yhteisistä ja pysyvistä kehittämisrakenteista, jotta sosiaali- ja terveydenhuollon eheä kokonaisuus kehittyisi. Terveydenhuoltolakia toimeenpanossa tulee varmistaa, että sosiaali- ja terveydenhuollon tutkimus-, koulutus- ja kehittämisrakenne toteutuu tulevan hallintolain säännösten suuntaisesti.

SOTE-aluemallin kokeilussa tulee edellyttää, että kokeilusuunnitelmia valmisteltaessa otetaan huomioon sosiaali- ja terveydenhuollon yhtenäisyys myös tutkimus-, koulutus- ja kehittämistoiminnassa. Kuntien kuulemistilaisuudessa 8.9.2010 kunnat eivät nostaneet tätä esille, vaikka se on mukana kokeilun tavoitteissa. Kokeiluun mukaan tulevilta kunnilta ja yhteistoiminta-alueilta tulee edellyttää sosiaali- ja terveydenhuollon eheyttä asiakaslähtöisten palvelukokonaisuuksien luomisessa sekä peruspalvelujen järjestämisessä ja kehittämisessä.

Voimassa oleva sosiaalialan osaamiskeskuslaki vastaa sisällöltään tarpeisiin sekä tarjoaa mahdollisuudet alueellisesti kattavan ja alueelliset erityispiirteet huomioon ottavan kehittämistyön tekemiseen. Resurssit tosin ovat riittämättömiä tehtävien laajuuteen nähden. Osaamiskeskukset ovat kuitenkin toiminta-aikanaan koonneet eri toimijoiden verkostoa ja hajanaista kehittämistyötä yhteen omalla sektorillaan ja luoneet kehittämisverkoston sosiaalialalle. Osaamiskeskukset ovat jo tunnettuja toimijoita alueillaan ja niiden kokemuksia tulee hyödyntää sosiaali- ja terveydenhuollon yhteisten kehittämisrakenteiden luomisessa ja toteuttamisessa. Osaamiskeskukset haluavat toimia aktiivisesti yhteistyössä terveydenhuollon kanssa sekä suunnitella ja käynnistää uutta yhteistä toimintaa. Sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämisrakenteen toiminta tulee varmistaa riittävällä erityisvaltionosuusjärjestelmällä, joka varmistaa sosiaali- ja terveydenhuollon yhteisen kehittämisen ja turvaa kummankin alan erityistarpeet.

Kestävä kehittämisrakenne vaatii myös yhteistä ja hyvin koordinoitua tiedontuotantoa ja tietoteknologian kehittämistä. Osaamiskeskusjohtajat ovat huolissaan sosiaalihuollon tietoteknologian kehittämisresursseista Tikesos-hankkeen päättymisen jälkeen. Valtiovarainministeriö on asettanut työryhmän, jonka tehtävänä on selvittää aluehallinnon ulkopuolelle jääneiden viranomaistehtävien liittämistä osaksi aluehallintoa. Selvitystyö koskee myös osaamiskeskuksia. Osaamiskeskukset pitävät tärkeänä, että

niiden asema ja tehtävät ratkaistaan osana sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämisjärjestelmää.

Sosiaalialan osaamiskeskusneuvottelukunnan toimintasuunnitelmassa on yhtenä keskeisenä tehtäväalueena sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämisrakenne. Neuvottelukunta on asettanut osaamiskeskusjohtajien alajaoston, jonka yhtenä tehtävänä on valmistella kehittämisrakennetta.

Sosiaalialan osaamiskeskukset ovat omalla toiminnallaan edistäneet käynnissä olevaa kunta- ja palvelurakennemuutosta sekä osallistuvat entistä enemmän maakuntaliittojen ennakointitoimintaan.

Sosiaalialan osaamiskeskusjohtajat:

Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus , ISO; Tarja Kauppila

Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Socom, Tarja Myllärinen

Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Koske, Marja Heikkilä

Länsi- ja Keski-Uudenmaan sosiaalialan osaamiskeskus Sosiaalitaito, Merja Salmi

Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus Sonet Botnia, Arto Rautajoki

Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, Kaisa Kostamo-Pääkkö. Petri Kinnunen

Päijät-Hämeen ja Itä-Uudenmaan sosiaalialan osaamiskeskus Verso, Päivi Hiltunen

Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus Socca, Pirjo Marjamäki

Ruotsinkielinen sosiaalialan osaamiskeskus FSKC, Torbjörn Stoor

Sosiaalialan osaamiskeskus Pirkanmaalla, Kanta-Hämeessä ja Satakunnassa, Pikassos, Kristiina Laiho

Varsinais-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Vasso, Merja Anis

Lappeenrannassa 10.9.2010

Osaamiskeskusjohtajien puolesta

Tarja Myllärinen

Liite 3.



LUONNOS
15.09.2010/muokannut Arto Rautajoki
strategiapäivien 19.8-20.8.2010 Kokkolassa
tuotosten pohjalta

SONet BOTNIA:n STRATEGIA 2015

1. LÄHTÖKOHTIA

Sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta Suomessa vastaa 10 alueellista suomenkielistä keskusta ja yksi valtakunnallinen ruotsinkielinen osaamiskeskus. Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIA kattaa Etelä-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan maakunnat. Vuoden 2010 alussa osaamiskeskuksen alueella oli 49 kuntaa.

Laki sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta määrittelee osaamiskeskusten tehtävät seuraavasti: Kunkin osaamiskeskuksen tehtävänä on toimialueellaan turvata:

- 1) sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen kehittyminen ja välittyminen
- 2) peruspalvelujen kehittyminen sekä erityisosaamista vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen kehittyminen ja välittyminen
- 3) sosiaalialan perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen ja käytännön monipuolinen yhteys
- 4) sosiaalialan tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoiminnan toteutuminen sekä
- 5) muiden 1§:n 1. momentin tavoitetta palvelevien tehtävien toteutuminen

Lisäksi osaamiskeskusten tehtävänä on turvata valtakunnallista väestöpohjaa edellyttävien erityisosaamista vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen kehittyminen ja välittyminen 5 §:ssä tarkoitetussa neuvottelukunnassa erikseen sovittavan työnohjauksen pohjalta.

SONet BOTNIA erityistehtävänä on sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta annetun valtioneuvoston asetuksen (1411/2001) mukaisesti pohjoismaisen yhteistyön kehittäminen valtakunnallisen osaamiskeskusverkoston käyttöön osana koko SONet BOTNIA:n toimintaa.

(Lisäämmekö tiiviin yhteiskunnallisen toimintaympäristön muutoksen kuvauksen strategia-työn taustaan vai katsommeko sen olevan muuttuvaa osaa, joka sisältyy toimintasuunnitelmiin?)

2. SONET BOTNIAAn VISIO, TOIMINTA-AJATUS ja ARVOT

SONet BOTNIAAn VISIO 2015

SONet BOTNIA on Pohjanmaan maakuntien alueen sosiaalisen ja hyvinvoinnin kestävä kehittämisen kantava rakenne.

SONet BOTNIAAn TOIMINTA-AJATUS

SONet BOTNIA on sosiaalisen ja hyvinvoinnin asiantuntija ja kehittäjä. Tarkoituksena on edistää Pohjanmaan maakuntien alueen asukkaiden sosiaalisia oikeuksia ja hyvän omaehtoisen elämän edellytyksiä.

- Toimimalla verkostoituneena asiantuntijakeskuksena ja kumppanina sosiaalialan ammatillisten työntekijöiden ja –ryhmien työn tukena
- Rohkaisemalla sosiaalialan työntekijöitä toimimaan sosiaalisen asiantuntijoina omissa työyhteisöissään ja alueellisissa rakenteissa
- Kehittämällä sosiaalialan palvelujärjestelmää ja osaamista
- Ylläpitämällä dialogista tietotuotantoa
- Integroimalla tutkimusta, koulutusta ja kehittämistä arkikäytäntöjen uudistumisen tueksi
- Hyödyntämällä ja edelleen kehittämällä pohjoismaista yhteistyötä sekä omassa toiminnassa että osaamiskeskusverkostossa

SONet BOTNIAAn toiminta perustuu seuraaviin arvoihin: (Kirjoitamme jatkossa lyhyesti auki, mitä tarkoittavat SONet BOTNIAAn toiminnassa, SONet BOTNIAAn tiimi valmistelee oman toimintansa osalta – pohdittava myös, miten arvot näkyvät esimerkiksi alueellisten ohjausryhmien /johtoryhmän ja eri SONet BOTNIAAn kannatteleminen verkostojen toiminnassa? => ohjausryhmän ajatukset tähän kirjoitustyön pohjaksi?):

- Avoimuus
- Asiakaslähtöisyys
- Luotettavuus
- Asiantuntijuus
- Edistyksellisyys
- Tasa-arvoisuus

3. SONet BOTNIAAn STRATEGISET PAINOPISTEET:

- Edistää toiminta-alueensa ihmisten hyvinvointia ja sosiaalisten oikeuksien toteutumista
- Vahvistaa sosiaalialan ammatillista osaamista ja identiteettiä
- Muodostaa strategisia yhteyksiä ja kumppanuuksia
- Kehittää ja systematisoi alueellista tietotuotantoa
- Selkeyttää pohjoismaisen erityistehtävän sisältöä ja luonnetta sosiaalialan osaamiskeskuksen omassa toiminnassa ja osaamiskeskusverkostossa
- Rakentaa SONet BOTNIAalle alueen ja sosiaalialan tulevaisuuden tarpeisiin vastaava organisoitumismuoto, hallintomalli ja ohjausjärjestelmä

(Seuraava vaihe on strategisten painopisteiden kriittinen tarkastelu, jonka jälkeen jokaiselle toiminnan painopisteelle muotoilemme osatavoitteet, strategian niiden saavuttamiseksi sekä pohdimme ratkaisut siihen, miten niitä arvioimme (arviointikriteerit) ja miten saadut tulokset dokumentoimme => Vaasan strategiapäivämme 12.10 vie strategiaprosessiamme tähän suuntaan)

4. SONet BOTNIAAn KRIITTISET MENESTYSTEKIJÄT:

- Alueen tuntemus
- Yhteinen tahtotila ja sitoutuminen
- Motivoitunut henkilöstö
- Vahva taloudellinen perusta
- Tiedonhallinta ja – hyödyntäminen
- Tiedottaminen
- Hyvät toimivat verkostot / verkostomainen toimintatapa
- Strateginen työote
- Toiminnan hallinnollinen ohjaus

Ehdotus SONet BOTNIAAn SLOGANiksi:

”SONet BOTNIA Networks – ketterä moniosaaja”

Tavoitteenamme on max. noin 4-5 sivun pituinen, tiivis SONet BOTNIAAn strategia, jota täydennämme vuosille 2011-2012 rakennettavalla toimintasuunnitelmalla.

Liite 4.**Kaste-hankkeiden tilannekatsaus Pohjanmaa / Väli-Suomen 5 maakuntaa****IkäKaste/ÄldreKaste**

11/2011–10/2013

Päätavoitteet

1. Asiakaslähtöiset palvelukonseptit ikäihmisten palveluissa
2. Palvelu-neuvonta- ja ohjaus, palvelutarpeen arviointi sekä hyvinvointia ja terveyttä edistävät ikäihmisten palvelut
3. Kotona asumista tukeva hyvinvointiteknologia
4. Vanhustenhuollon pysyvä kehittämisen rakenne

Kustannusarvioiksi on arvioitu 2,5 me, kuten viime kerrallakin, maakunnallisille osahankkeille n. 350 000e ja kaksi henkilötyövuotta/v.

Etelä-Pohjanmaalta 12 kuntaa on ilmoittanut kiinnostuksensa suomenkieliseen osahankkeeseen.

Pohjanmaalta 13 kaksikielistä kuntaa on ilmoittanut kiinnostuksensa.

Kasper – PerheKaste**FamiljeKaste** 11/2011–10/2013**Päätteemat ovat**

1. Kotiin/kehitysympäristöihin vietävät palvelut ja niiden kehittäminen osana lasten, nuorten ja perheiden palveluja
2. Asiakaslähtöiset palveluprosessit (mm. palvelutarpeen arvioinnin ja palveluohjauksen uudet tavat)
3. Ylisektoriaalinen johtaminen

Joissa kehittämisalueet ovat

- ennaltaehkäisevät palvelut (esim. avoin varhaiskasvatus, perhekeskuskehittäminen, neuvolatyö jatkumoina)
- Erityinen tuki peruspalveluissa (jo toteutettujen mallien pohjalta niiden kokemuksia hyödyntäen ja keskittyen kotiin vietäviin palveluihin ja perheiden kytkemiseen mukaan)
- Intensiivimallit (erityisesti painottuen huostaanottojen ehkäisyyn)

Kustannusarvioiksi on arvioitu 5 me, maakunnallisille osahankkeille n. 700-750 000 e ja 4-5 henkilötyövuotta/v.

Pohjanmaalla kaikki kunnat sekä Vshp mukana. Kukaan ei ole tässä vaiheessa ilmoittanut vetäytyvänsä jatkohankkeesta.

Aikuissosiaalityö (työnimi) 5/2011–10/2013**Tavoitteet**

1. palveluprosessien ja yhteistyörakenteiden kehittäminen
2. Ammatti- ja tehtävärakenteen kehittäminen
3. osallisuuden lisääminen ja syrjäytymisen ehkäisy

kaikille tavoitteille yhteisenä toteutuu tiedontuotanto, kannustava osaamisen ja henkilöstön näkökulma, menetelmien kehittäminen ja käyttäminen.

Tavoite osallisuudesta toteutuu osin yhteistyössä Pohjanmaan Välittäjä-hankkeen kanssa.

Kiinnostuneita kuntia ovat Pohjanmaalla K5-kunnat Vaasa, Mustasaari ja Oravainen sekä K4-kunnat Pietarsaaren seutu.

Budjetti ja henkilöstöasia ovat kesken. Suosituksena on kaksi henkilötyövuotta /maakunta/v eli n. min. 350 000 e.

Välittäjä-Hanke

11/2011–10/2013

Tavoitteet

1. varhaisvaiheen edistävä ja ennalta ehkäisevä toiminta (esim. koululaiset, nuoret, työterveys, ehkäisevä päihdetyö, masennus)

2. osallisuus
3. erityis- ja peruspalvelujen yhteistyö, toimintamallit ja rakenteet
4. teknologian hyödyntäminen

Kytkeytyy Mieli-ohjelmaan, päihdesuunnitelmaan, hyviin käytäntöihin ja aiemmin tehtyyn kehittämistyöhön

Pohjanmaalla Vshp hallinnoi ja kehittäminen tapahtuu kunnissa yhteistoiminta-alueilla. Budjetti- ja henkilöstöesitys eivät ole tiedossa vielä tällä hetkellä.

Aikataulu:

- alustavat hanke-esitykset Väli-Suomessa 30.9. mennessä.
- Maakunnalliset osahankkeet valmiina 30.11. mennessä.
- Lautakuntapäätökset 15.1.2011 mennessä.