

Pohjoismainen asiantuntijayhteistyö sosiaalialan osaamiskeskuksissa 2020–2021

Marjo Hannu-Jama
kehittämissuunnittelija

Pohjoismainen erityistehtävä on kirjattu Valtioneuvoston asetukseen sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta 1411/2001 §4: 0,75 % valtionavustuksesta (kulloinkin vuosittain myönnettävästä)

On tarkoitettu Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskukselle pohjoismaisten yhteistyöverkostojen luomiseksi kaikkien osaamiskeskusten käyttöön

Oskejohto on vuosittain määritellyt erityistehtävän sisällön sosiaalialan ajankohtaiseen tiedontarpeeseen liittyen.

1. Pohjoismaiset videokonsultaatiot kehittämistyössä

1.1 Toiminnan tavoite

- Vahvistaa pohjoismaisten osaamiskeskusten yhteistyötä ja ottaa käyttöön vertaiskehittämisen synergiahyötyjä
 - pohjoismaisen yhteistyön arkipäiväistäminen ja elävät yhteistyöverkostot
 - TKI-verkostojen toiminnan vahvistaminen pohjoismaisella tiedon ja osaamisen vaihdolla
 - kestävä kehitys, luonteva jatke pandemian aikana syntyneelle videoteknologian hyödyntämiselle

1.2 Konsultaatiotoiminnan kuvaus

- Konsultaatiotoiminnan tehtävänä on hakea TKI- haasteisiin hyötyjä eri pohjoismaissa identifioidusta innovatiivisesta vertaiskehittämisestä
- Konsultoiva taho valitaan tietyin kriteerein esim. toiminta on kansallisesti merkittävää, innovatiivista ja/tai tutkitusti vaikuttavaa ja otetaan ko. tahoon yhteyttä tiedustellen mahdollista konsultaatiota
- fokusoidaan tarpeeseen perustuviin, selkeästi rajattuihin aiheisiin ja niitä tukeviin kysymyksiin
- Konsultaatiota edeltää kehittäjäryhmän valmistelu asiasta, jossa muotoillaan konsultoivalle taholle ennakoon lähetettävä lyhyt kuvaus haasteesta/teemaasta ja sitä tarkentavat kysymykset
- Liikkeelle lähtö esimerkiksi NVCn asiantuntijakonsultaatiolla, VISO-konsultaatiolla liittyen lastensuojelun kärkihankkeisiin
- Reaaliaikaisen etäyhteystapaamisen (Teams) on kesto 30–45 min sessiolta, jotta menettely pysyy kevyenä eikä kuormita työpäivää
- Kokeilut kuvataan ja arvioidaan, jonka jälkeen toimintakonsepti mallinnetaan
- Selvitetään oskejen, oskeneuvottelukunnan tai STMn kv-yksikön tuki yhteistyön käynnistämisessä ja esim. kokeilurahoituksen mahdollisuus

2. Ruotsista kokemuksia tulevaisuuden sosiaalityöhön

Tehdään kooste Ruotsin Framtidens socialtjänst -selvityksestä (valmistuu 12/2020, osaraportti julkaistu äskettäin) ja hyödynnetään raportin suosituksia Tulevaisuuden sotekeskus -työssä

- **Sosiaalityö jännitteiden kentällä**
 - talous kurjistuu, haasteet palvelujen saatavuudessa ja laadun näkökulmasta kasvavat
 - seuranta ja kontrollointi vs osallistaminen
 - mikä on sosiaalityön rooli kriisin jälkeisessä yhteiskunnissa ja paikallistasolla? Mihin kaikkeen pitää resurssien riittää?
- **Vaatimukset sosiaalityölle ja sosiaalialan johtamiselle**
 - työtapojen ja työn organisoimisen muutos
 - **luottamukseen perustuvuus** rakennetaan yhdessä palvelunkäyttäjien kanssa luomalla vaikuttamisen ja osallisuuden mahdollisuuksia, jonka kontekstina on toimintaa lähellä oleva päätöksenteko
 - **uudistuminen** - Sosiaalialan johtamisen ja sosiaalityön tehtävänä olla ja toimia mahdollistajana muuttuvassa maailmassa > henkilöstön johtaminen > tehokkaiden ja ihmisläheisten organisaatioiden luominen
 - **ehkäisevä työ** – sosiaalityö mukaan yhteiskuntasuunnitteluun > kunnille kokonaisvaltainen ja aktiivinen vastuu ehkäisevän työn sovittamisesta ja soston rooli tässä kontekstissa > sosiaalityön työtavat ja -muodot yhteiskuntasuunnitteluun liittyen > rakenteellisen - ja yhteisösosiaalityön mahdollisuudet



Kiitos näkemyksistänne!