

Sote-uudistus

Etelä-Pohjanmaa
Tulevaisuuden sote-keskus

Hankepäällikkö Tytti Luoto



Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus, Etelä-Pohjanmaalla

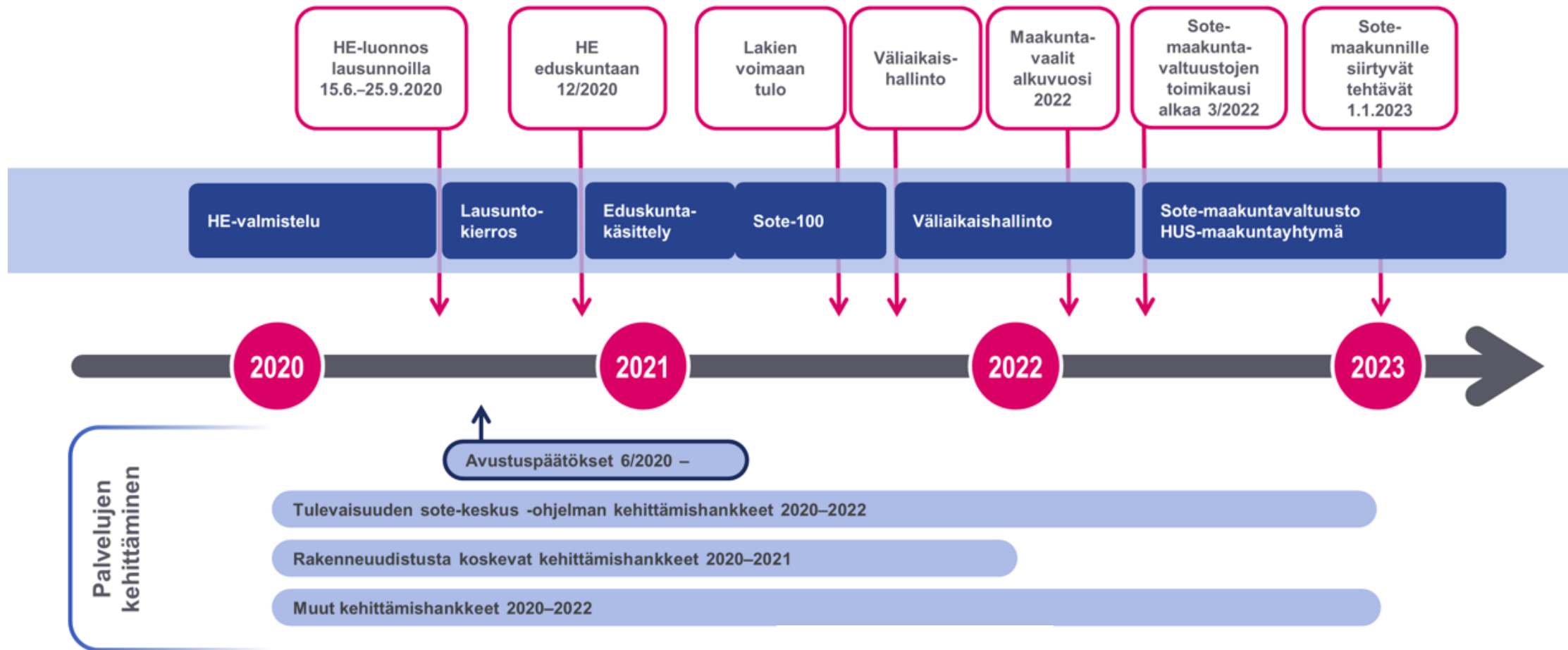
Hankkeen työntekijät 1.9.2020

- Hankepäällikkö, YTM, Sosiaalityöntekijä Tytti Luoto
 - Hanketyöntekijä, HTM, Fysioterapeutti AMK Anna Nurmela
 - Hanketyöntekijä, Sosionomi YAMK Tuula Peltoniemi
 - Hanketyöntekijä, Sairaanhoitaja YAMK Mari Vuorenmäki
 - Asiantuntija-Assistentti, Tradenomi Arja Salli
-
- Hankerahoitus 2 831 000 €.
 - Toimeenpano 1.9.2020 – 31.12.2022
-
- TOIMEKSI-hanke (Työkykyhanke, 1.10.2020 – 31.12.2022, n. 618 000 €, hankepääätös tullut 28.10.2020, rekrytoinnit lähdössä), Eskoolla osa-hanke

Sote-uudistus

Etelä-Pohjanmaa
Tulevaisuuden sote-keskus

Sote-uudistuksen aikataulu 2020 - 2022



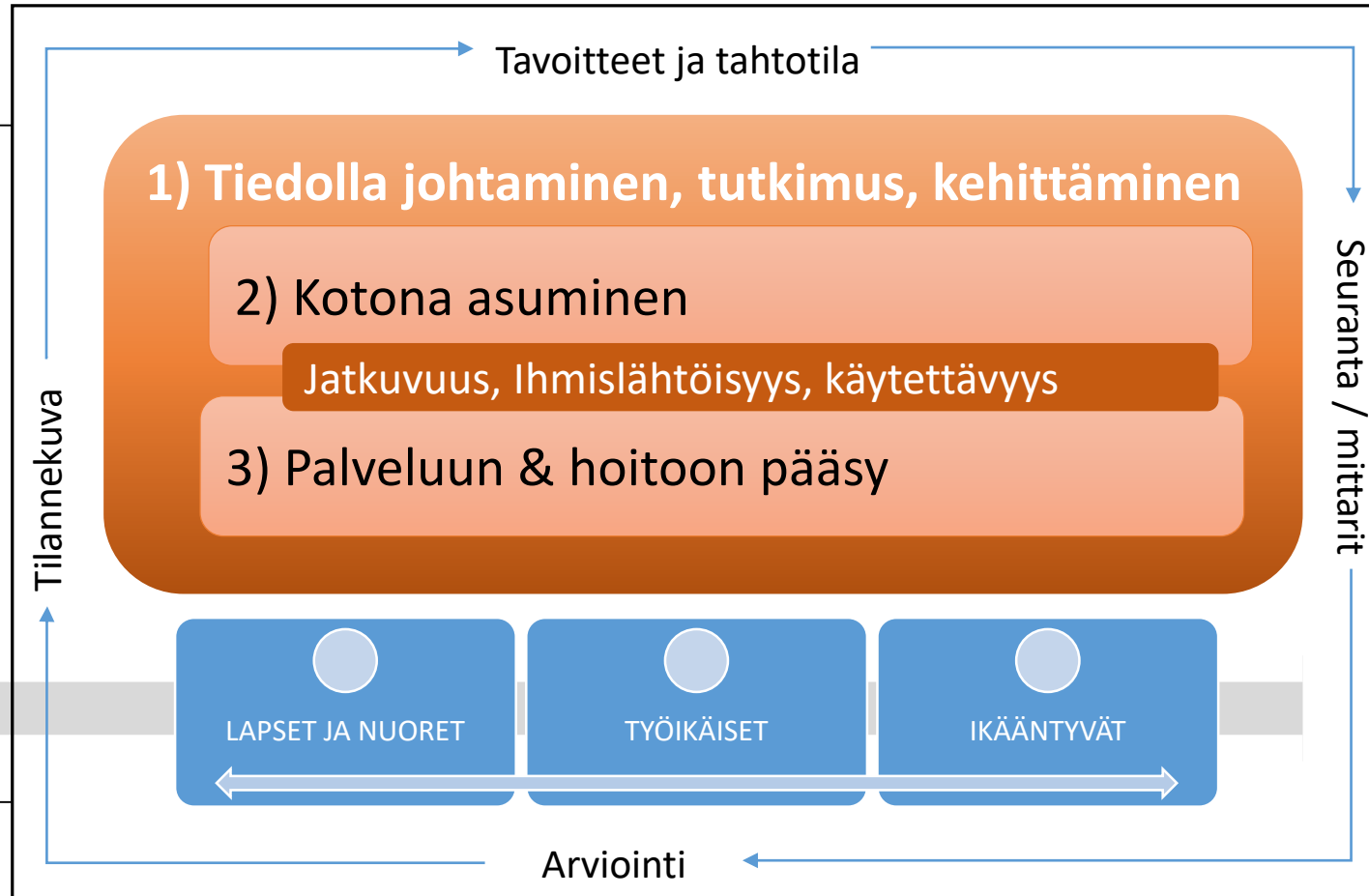
Sote-uudistus

Etelä-Pohjanmaa

Tulevaisuuden sote-keskus

Etelä-Pohjanmaan Tulevaisuuden sote-keskus – kehittämistyöhön valitut painopisteet

1. Palveluiden yhdenvertaisen saatavuuden, oikea-aikaisuuden ja jatkuvuuden parantaminen
2. Toiminnan painotuksen siirtäminen raskaista palveluista ehkäisevään ja ennakkoivaan työhön
3. Palveluiden laadun ja vaikuttavuuden parantaminen
4. Palveluiden monialaisuuden ja yhteen toimivuuden varmistaminen
5. Kustannusten nousun hillitseminen



Sote-keskushankkeen kehittämiskokonaisuudet

Kiireettömään hoitoon ja palveluun pääsee 7 vrk, hoidon ja palvelun jatkuvuus on turvattu.

Kotona asuminen on turvattu.

Lasten, nuorten ja perheiden palvelut ovat yhtenäiset ja riittävät LAPE.

Ennaltaehkäisevät palvelut ovat yhtenäisiä, systemaattisia ja kattavia.

Johtaminen on strategista ja perustuu tiedolla johtamiseen alueen toiminta- ympäristössä.

Alueella on riittävä, osaava ja ammatti-taitoinen henkilöstö.



Kiireettömään
hoitoon ja
palveluun
pääsee 7 vrk,
hoidon ja
palvelun
jatkuvuus on
turvattu

Asiakas ja palveluohjauksen sekä hoidon ja palvelutarpeen arvioinnin yhdenmukaistaminen

Eri vastaanottomallien yhtenäistäminen ml. moniammatilliset tiimit

Sähköisten/digitaalisten palvelujen lisääminen **RAKU**

Palveluaikojen laajentaminen ilta- ja viikonloppuvastaanottoihin

Palveluketjujen ja kokonaisuuksien käyttöönotto, maakunnan määritysten mukaisesti **RAKU**

Asiakkuuksien segmentointi ja tunnistaminen, esim. suuntima **RAKU**

Avain-mittarin käyttöönotto asiakassuunnitelmiin ja arviointiin **RAKU**

Omatyöntekijän nimeäminen paljon palveluita tarvitseville

Omaolo ym.
käynnissä

Käsittelyssä
vireillä, so ja te

Kehittämispilotti 1
sosiaalihuolto

Kehittämispilotti 2
sosiaalihuolto

Kotona asuminen on turvattu

Palvelutarpeen mukaisesti kotiin vietävät palvelut
kaiken ikäisille

Suupohja,
2N
kuussote

Kotikuntoutuksen ja kuntoutuksen toimintamallin
käyttöönotto **RAKU**

Kotisairaalatoiminnan laajentaminen ml.
palliativisenhoidon ja saattohoidon mahdollistaminen
kotona

Sähköisten palvelujen lisääminen kotona asumisen
turvaamiseksi **RAKU**

mm. Rai,
Gillie,
toimeenpa-
nossa

Tilannekeskuksen muodostaminen (ml. 116117
puhelinpalvelu ja EP:n apu kotona –malli **RAKU**)

Työn alla
mm.
Päivystys-
työryhmä,
sote-tike

Otetaan käyttöön lääkäripalvelujen toimintamalli,
kotona asumisen tueksi

Lasten,
nuorten ja
perheiden
palvelut ovat
yhtenäiset ja
riittävät LAPE

Perhekeskustoiminnan vakiinnuttamien ja yhtenäistäminen ml. sähköinen perhekeskus **RAKU**

Perhekeskusavainhenkilöt

Matalan kynnyksen palvelujen vahvistaminen (chat, walk in ja kohtaamispaikat) **RAKU**

Kohtaamispaikat, yhteistyö mt ja raku

Laajennetaan psykiatrisen sairaanhoitajan palveluja opiskeluhuollossa

Psykososiaalisten menetelmien vahvistaminen peruspalveluissa, erillisen suunnitelman mukaan

Sopimukset Tays ja EPSHP, alkaa 11/20?

Yhteistyöryhmätoiminnan syventäminen sivistystoimen kanssa (varhaiskasvatus, perusopetus)

Maakunnan LAPE työryhmä

Erytystason palvelut tuodaan perustasolle ml. konsultaatiot ja etävastaanotot **RAKU**

Rakun kanssa edelleen kehitetään mm. 26.1.21

Ennalta-
ehkäisevät
palvelut ovat
yhtenäisiä,
systemaattisia
ja kattavia

Mielenterveysstrategian toimeenpano **RAKU**

Puheeksioton menetelmien käyttöönotto

Ehkäisevän päihdetyön verkoston toiminta
maakunnallisen suunnitelman mukaan **RAKU**

Sosiaalityön keinovalikoiman monipuolistaminen,
matalan kynnyksen kohtaamispaikkojen
lisääminen, järjestötyön huomioiminen

Elintapaohjauksen toimintamallin luominen
ja käyttöönotto **RAKU**

Tehdään maakunnallinen lasten ja nuorten
hyvinvointisuunnitelma

Suunsairauksien ennalta ehkäisyn lisäämien,
koulut, vaka ja järjestöt

Työryhmä
toimii ja TSK
mukana

Etenee ja
suunnitelma
valmis 1.1.-
30.6.2021

Kysely tehty
toimijoille, aloitus
marras-helmikuu

TSK kiinteästi mu-
kana, suunnitelmaa
tehdään

Johtaminen on strategista ja perustuu tiedolla johtamiseen alueen toimintaympäristössä

Tiedolla johtamisen hallintamallin ja sen käyttöönoton suunnittelu sekä portaittainen käyttöönotto **RAKU**

”päätyöryhmä” olemassa

Yhtenäistetään ja systematisoidaan asiakaspalautteen keräämien **RAKU**

Kansallinen kehittäminen Virta-hanke

Hallintorajat ylittävien esimiesverkostojen ja koulutusten järjestäminen esimiestyön tueksi

Mietinnässä ?
Ehdotuksia ?

Alueella on
riittävä, osaava
ja ammatti-
taitoinen
henkilöstö

Työnjaon ja työprosessien
uudelleen muotoilu

Osaamisen kartoittamien ja vahvistaminen
(menetelmät, kohtaaminen, työkäytännöt,
vaikuttavuus)

Työhyvinvoinnin tukeminen, esim.
lisäämällä etätöön ja hajautetun työn
mahdollisuuksia

TKIO-toiminta osaksi perustyötä,
vahvistetaan käytäntötutkimusta **RAKU**

Brändi- ja markkinointisuunnitelman
tekeminen mm. yhteiset rekrytoinnit

Toimeksi – Työkykyhankkeen tavoitteet ja tulokset

Työkyvyn tuki osaksi TSK

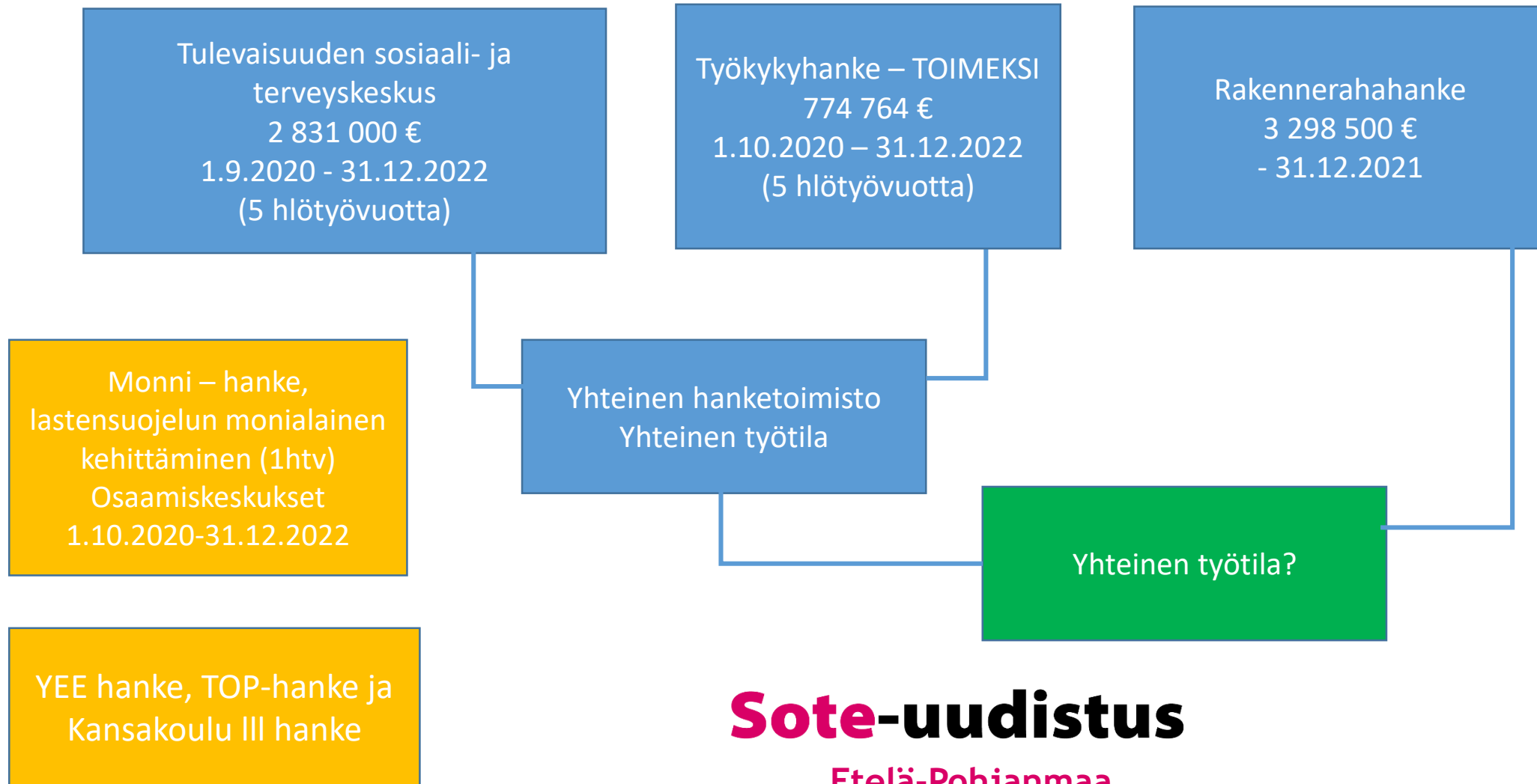
1. Alueella on toimiva työkyvyn tuen palvelukokonaisuus
2. Työkyvyn tuen prosessi on rakennettu monialaisesti ja yhdessä
3. Työ- ja toimintakyvyn arviointi on tunnistettu palvelutarpeen osaprosessina

Tuetun työllistymisen menetelmät

1. Sosiaalihuollon rooli vahvistuu työkyvyn ja työhön sijoittumisen tukemisessa
2. Sosiaalihuoltolain mukainen työtoiminta ja työllistymistä tukeva toiminta vahvistuu
3. Tuetun työllistymisen työhönvalmennuksen käyttö on osa sosiaalihuollon palveluja
4. Työkykyä edistävä toimintamalli on kohderyhmän käytössä (Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymän kokonaisuus)

Sote-uudistus

Ajatus alueen valtionavustushankkeiden kokonaisuudesta



Yhteystiedot

- **Hankepäällikkö**

- Tytti Luoto, 050 591 1741, tytti.luoto@seinajoki.fi

- **Hanketyöntekijät**

- Anna Nurmela, 050 594 0273, anna.nurmela@seinajoki.fi
- Tuula Peltoniemi, 050 568 8310, tuula.peltoniemi@seinajoki.fi
- Mari Vuorenmäki, 050 599 1259, mari.vuorenmaki@seinajoki.fi
- **Assistentti**
Arja Salli, 050 599 6409, arja.salli@seinajoki.fi