

TKIO-strategian laatiminen

Nykytila

Soiteissa TKIO –tehtäviä tehdään usealla palvelu- ja vastuualueella, kuten tutkimusta, kehittämishankkeiden ja sisäisten projektien valmistelun ja toteuttamisen tukea, IT –projekteja, osallisuus- ja HYTE-työtä, laatuajrjestelmän ja osaamisen kehittämistä, perusterveydenhuollon yksikön (PTH-yksikkö) ja sosiaalialan osaamiskeskuksen lakisäätteiset tehtävät. PTH-yksikön tehtävien hoitamista haittaa oman erillisen resurssin puuttuminen. Profession koordinaattoreiden tehtäviin sisältyy TKI- tehtäviä. IT-, digitaalisatio, kokonaisarkkitehtuuri, tietojohtaminen, tilasto- ja analyysipalvelut ovat hakeneet paikkaansa Soiten rakenteessa.

Yhteenvetona voi todeta, Soitella on paljon sisäistä TKIO-toimintaa. Lisäksi on ulkoista, muiden organisaatioiden kanssa yhteistyössä toteutettavaa TKIO –toimintaa, (erva-alue, sosiaalialan osaamiskeskus, alueen omat ja muita korkeakouluja, järjestöt, kunnat, maakunnan liitto, seutukunnat ja seurakunnat sekä valtakunnallisia tutkimus- ja kehittämisorganisaatioita ja -verkostoja). Soiten TKIO-toiminnan runsas kirjo tuli esiin myös maakuntauudistuksen yhteydessä 2018 tehdyssä TKI –alkukartoituksessa. (Iiris Jurvansuu ja Tuija Tuorila).

Hajanainen rakenne ja toimintatapa heikentävät TKIO -toiminnan vaikuttavuutta. TKIO –strategian laadinta tehostaisikin TKIO-toiminnan vaikuttavuutta ja tukisi Soiten strategisten tavoitteiden toteuttamista. Soiten TKIO:n linjauksista on keskustelu eri yhteyksissä, ja lisäksi on käytettävissä Maakuntauudistuksen valmistelun yhteydessä tehdyn TKI –alkukartoituksen Sote-kohtainen haastatteluaineisto TKI- aiheesta.

Suunniteltuja toimenpiteitä:

- Soite akatemia- monitieteiseksi; lääketiede, sosiaali- ja hallinto-, taloustiede, hoitotiede, tietotekniikka –eri alojen opinnäytteiden ja väitöskirjatutkimusta, myös integraation näkökulmasta
- Ulkoinen TKI mukana: sote- win-win asetelma Soitelle, korkeakouluille ja tutkimuslaitoksille ja maakunnalle (yhteistyösopimukset alueen kuntien, korkeakoulujen, Keski-Pohjanmaan liiton, Kaustisen seutukunnan, Kpedun; Kosti ry:n, OYS-Ervan alueen, sosiaalialan osaamiskeskusten kanssa)
- Toimintamalli: Soiten mittakaavaan sopiva toiminta-ajatus, joka lähtee siitä, että kaikki työntekijät kehittävät omaa työtään; kehittämistehtävät tukevat palvelujen ja Soiten toiminnan yhtenäistä kehittämistä
- Opinnäytetyöt suunnitelmallisesti palvelemaan Soiten kehittämistä – luodaan tiedotustapa/alusta, josta löytyy lisätietoa opinnäytetöiden suunnittelijoille ja tekijöille – opintotehtävistä väitöskirja- ja jatkotutkintoaiheisiin; ei vain lääketieteen, sosiaali- ja terveydenhuollon aloilta, vaan myös IT:n, talouden ja hallinnon, viestinnän ym. aloilta, joiden osaamista Soiteissa kehitetään
- Koordinaatio
- Kootaan olemassa olevat toimintaohjeet mm. tutkimuslupamenettelyt ym. olemassa olevat osat jne.
- Selvitetään hankkeen aikana Soiten näkökulmasta osaamisen ennakkoinnin tarpeita, esim. miten lisääntyvä digiosaamisen tarve vaikuttaa Soiten osaamistarpeisiin
- Tiedon intressit: ammattilaisten, asiakkaiden, tutkijoiden, - kokemusosaaminen, osallisuus kehittämisasioissa
- Arviointi – käytännön toimijat osallistuvat arviointiin
- Monialaisuus – syventää integraatiota ja kehittää palveluiden ja toiminnan vaikuttavuutta. – Toteuttaa Soite 2.0 filosofiaa; yhdessä tekemistä ja dialogia myös kehittämisasioissa
- TKIO: tavoitteena parantaa palvelujen laatua ja vaikuttavuutta, lisäksi generoida ulkopuolista kehittämisrahoitusta toiminnan kehittämiseen
- TKIO voi vahvistaa Soiten vetovoimaa ja työnantajaimagoa, parantaa ammattitaitoisen henkilökunnan saatavuutta

Tavoite:

Laaditaan Soitelle TKI –käytäntöä ohjaava strategia tehostamaan Soiten TKIO-toimintaa ja vaikuttavuutta.

Tulokset

- 1) Soiten TKIO –strategia
- 2) Soiten strategiaan pohjautuvat yhtenäiset linjaukset sekä sisäiselle että ulkoiselle TKIO-toiminnalle
- 3) TKIO-toimintamalli ja TKIO – toiminnan vuosikello

Toimenpiteet

Toimenpide	aika	toteuttaja
1. Alkukartoituksen aineiston täydentäminen, analysointi ja raportointi	5 /2021	kehittämisen tuki/ liris Jurvansuu ja Tuija Tuorila
2. Soiten TKIO:n linjausten määrittely alkukartoituksen pohjalta	5 / 2021 työkokous	toimitusjohtaja, professioidenkoordinaattorit, muutosjohtaja
3. Sisäisen TKIO-strategian laadinta - TKIO -toimintaohjeen laatiminen - TKIO –vuosikellon laatiminen - hanke- ja projektiohjeen päivittäminen - monialaisen opinnäytetyöpankin toimintamallin valmistelu ja käynnistäminen	6/2021 11/2021 5/2021 ?	liris Jurvansuu ja Tuija Tuorila liris Jurvansuu ja Tuija Tuorila liris Jurvansuu ja Tuija Tuorila yhteistyö viestintäpalvelujen kanssa
4. Ulkoisen TKIO –strategian laadinta - ulkoisen TKIO-strategiatyöryhmän nimeäminen - verkostoyhteistyö alueellisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti - strategisten tavoitteiden määrittely, seurannan ja arvioinnin määrittely	5/2021 9 – 11/2021 työkokouksia 9 – 11/2021 työkokouksia	TKIO –strategiatyöryhmä, nimettävät vastuuhenkilöt
5. Strategian toimeenpanon ja seurannan käynnistäminen ja juurruttaminen - arviointisuunnitelman laatiminen - TKIO –toimintojen tiedotuksen suunnittelu ja kehittäminen	12/2021	nimettävät vastuutahot

BudjettiHenkilöstökulut 2021

- lirkisen ja Tuijan työpanoksen siirto yht. noin 58 000 €/2021 (20 %/työntekijä 1.3.2021 alk.)
- professioiden koordinaattoreiden työpanoksen siirto 10 %/työntekijä (noin 2 pv/kk)?
- hankejohtajan työpanos