
Alueellisen ohjausryhmän kokous

AIKA: 27.5.2019 klo 13-15.30

PAIKKA: Mediwest, Kokoustila 6 krs. (osoitteessa Koskenalantie 16)

Harri Jokiranta

~~Anneli Saarinen~~

Harri Lintala

Tiina Perä

Elisa Roimaa

Raili Helena Kangasluoma

Jaana Rasi

Elina Luoma

Elise Lepistö

Katri Nikkola

Merja Latvala

Heidi Piirto

Tytti Luoto

Johanna Lamminen

Sirpa Tuomela-Jaskari

Tanja Penninkangas

Eija Liikamaa

Anne Alavillamo

Esko Kiviniitty

Tarja Seppälä

Päivi Rinne

Sinikka Volanto

Tuula Kostiainen

Satu Ylinen

Marko Rossinen

Jari Iso-Koivisto

Jarmo Vesa

Riitta Vatanen

Mervi Huttula

Jouni Nummi

Anne-Mari Lahdensuo

Minna Laitila

Asiantuntijoina mukana: sote-koordinaattori Päivi Saukko

Anne Saarijärvi (esitt.)

Noora Aarnio (siht.)

ASIAT:

1§ Kokouksen avaus

2§ Esityslistan hyväksyminen

3§ Pöytäkirjan tarkistaminen

4§ SONet BOTNIA:n tiedotusasiat: kansallinen kehittäminen ja alueellinen kehittäminen

5§ OT-keskuskehittäminen

6§ Hankkeet: Kansa-koulu II –hankkeen ja PRO SOS –hankkeen tilanne

7§ SONet BOTNIA:n Etelä-Pohjanmaan alustavan toimintasuunnitelman 2019-2020 esittely ja hyväksyminen/suuntaaminen

Etelä-Pohjanmaa

Keski-Pohjanmaa

Pohjanmaa

Seinäjoen ammattikorkeakoulu
ammattikorkeakoulu

Kokkolan kaupunki

Vaasan kaupunki

020 124 5141

06 828 9435

06 326 3111

PL 412

PL 43

Sarjakatu 2 C

60101 SEINÄJOKI

67101 KOKKOLA

65320 VAASA

- 8§ Ajankohtaista Sotessa
- 9§ Muut asiat - tiedotettavaa, tulevia tilaisuuksia ja koulutuksia
- 9§ Seuraavien kokousaikojen sopiminen
- 10§ Kokouksen päättäminen

1§ Kokouksen avaus

2§ Esityslistan hyväksyminen

Esitys: Hyväksytään kokouskutsun esityslista kokouksen esityslistaksi.

Päätös: Hyväksytään

3§ Pöytäkirjan tarkistaminen

Esitys: Valitaan pöytäkirjantarkastajat. Edellinen pöytäkirja on sähköisesti tarkastettu.

Käsittely: Tuula Kostainen ja Päivi Saukko

Päätös: Hyväksytään

Valitaan puheenjohtajaksi Päivi Saukko

4§ SONet BOTNIAn tiedotusasiat: kansallinen kehittäminen ja alueellinen kehittäminen

Esitys: Vs. kehitysjohtaja Anne Saarijärvi tiedottaa osaamiskeskusten ajankohtaisasioista ja Etelä-Pohjanmaan tilanteesta. Aiheena mm. kehittämispäivän 12.4.2019 anti toimintasuunnitelmalle, selvityshenkilö Anu Muurin raportin nostot ja osaamiskeskuskannanotot sekä uudet avaukset.

Lisäksi esillä SONet BOTNIAn yhteiset sisällölliset painopisteet toimintasuunnitelmassa (3 maakuntaa) vuosille 2019-2020

1. Sosiaalihuollon käytännönläheinen kehittäminen kunta- maakunta- ja yhteistyöalueilla
2. Sosiaalisen vahvistaminen (läpileikkaavana periaatteena)
3. Sosiaalialan alueellisen - ja tutkimuspohjaisen tietotuotannon tukeminen
4. TKI-toiminnan ja sen rakenteiden edistäminen
5. Systemaattinen sosiaalialan tiedonhallinnan ja tietojohdamisen kehittäminen sekä sosiaalipalvelujen digitalisointiosaamisen kehittäminen
6. Pohjoismainen erityistehtävä
- (7. Osaamiskeskustoiminnan rahoituksen turvaaminen)

Vs. kehittämissuunnittelija Noora Aarnio kertoo paikallisesta kehittämistyöstä. Aiheena mm. maakunnallisten verkostojen tilanne ja suunnitelmat, kutsu kylään kehittämissuunnittelija toimintamallin tuottama tieto sekä tulevat tapahtumat. Suunnitellaan yhdessä mm. maakunnallisen sote-johtajien verkoston toimintaa.

Käsittely:

-Käydään läpi 12.4.2019 kehittämispäivän tuloksia.

-Käydään läpi SONet BOTNIAn rooli ja ajurit sekä selvitykset ja raportit.

-Käydään läpi osaamiskeskusten kannanotot (ota näistä linkit ja painopisteet)

-Anu Muuri TKI-selvitys: Esille nousseet teemat: integraatio, saavutettavuus ja saatavuus, digitalisaatio, johtaminen ja tiedonhallinta, sosiaalityön kehittäminen, Lape-hankkeen jatkotyö, strategiat, hallitukset sote-uudistuksen tavoitteet.

Suosituks: vaikuttavuuden parantaminen, TKI-rakenteen selkiyttäminen, osaamiskeskusten osaaminen esiin-organisointitavasta riippumatta → rahoituksen takaaminen (SOS-VTR) sosiaalihuollon kehittämiselle

Keskustelua:

Keskustellaan siitä, että aihioita on paljon liikkeellä ja niiden formuloiminen uuteen toimintaympäristöön vaatii työtä.

Keskustellaan myös siitä, että on hyvä asia, että tutkimus ja kehittäminen lähentyisivät toisiaan. Samalla tulisi varmistaa työntekijöiden osaamisen kehittäminen. Sosnet –verkostossa ei ole täydentävää koulutusta agendalla;

keskittyminen perusopetukseen eikä siellä ole tutkimusohjelmaa. Tunissa on meneillään 5-vuotinen hanke Heli Harrikari uudet muodot osaamisen kehittämiseen. Mitä voisi olla koulutus, Missä muodossa, valmennut. Millaista ohjausta ja tukea tarvitaan. Mitä voisi olla työssä oppiminen. Elin-ikäisen oppimisen tematiikka. Miten osaamisen kehittäminen otetaan huomioon. Osaamisen vaje. Täydennyskoulutus on nyt keskitetty uudelleen eli erillään yhteiskuntatieteellisestä tiedekunnasta.

Osaamisen näkökulma tärkeä, osaamiset kehittymisen polut tulevaisuussuuntautuneita ja muokkautuvia. Perspektiivi tulevaisuuteen ja pienenevät ikäluokat huomioiden. Koko korkeakoulukenttä tulisi olla mukana kehittämässä mukana.

Ammatti- ja tehtävärakenneselvitykset vielä kesken. Huoli nuorten uusien työntekijöiden tulosta työelämään ja katoamisesta muihin töihin. Miten huomioidaan heidän jääminen työelämään. Mentorointi voisi olla tärkeä tukimuoto.

Toimintakulttuurin muutos: miten muutos viedään työyhteisöihin. Talousnäkökulmat. Yhteiskehittäminen voi olla yksi ratkaisu. Silloin useampi pääsee osalliseksi osaamisesta.

Seamk hanke digitalisaatioon liittyen. Ketkä ovat kumppaneina. Voisi olla tärkeä muoto.

Erikoistumiskoulutukset toimii verkostomaisesti ja ne ovat monipuolisia. LAITA TÄHÄN LINKKI

Etänä enemmän: <https://projects.tuni.fi/etanaenemman/tietoahankkeesta/>

Valvira: sosiaalityön minimivaatimukset LINKKI (tätä voisi käyttää hyödyksi)

Käydään läpi paikallinen kehittämistyö Etelä-Pohjanmaalla:

Keskustelua: resursseihin nähden on saatu paljon aikaan myös paikallisesti. Resursseihin nähden tärkeä pohtia, mikä on SB:n rooli missäkin verkostossa.

Päätös: Tiedoksi muistioon.

5§ OT-keskuskehittäminen

Esitys: Sote-koordinaattori Päivi Saukko kertoo OT-keskuskehittämisen kansallisesta tilanteesta. Vs. kehitysjohtaja Anne Saarijärvi kertoo osaamiskeskuksen kannanotosta. Käydään lisäksi keskustelua paikallisesta OT-keskuskehittämisestä sekä mahdollisista avauksista työskentelyyn.

Käsittely:

Päivi Saukko: Käynnissä on Lasten ja nuorten vaativimpien palveluiden osaamis- ja tukikeskusten valmistelu 2020 vuoden loppuun saakka. Pirkanmaan YTA-alueelta työryhmässä mukana: Kaija Puura, Päivi Saukko ja Tuire Sannisto. Työryhmän työ käynnistyy Lape-hankkeessa tehdyn työskentelyn pohjalta. [LINKKI Osaamis- ja tukikeskus loppuraporttiin.](#)

Kansallinen OT-valmistelu: Ota Päivin dioista. Paljon avoimia kysymyksiä. pilotointi. hallitusohjelma, rahoitus, pysyvä rakenne, kuka sen rahoittaa. Pirkanmaalla ei ole nyt tällä hetkellä valmistelua.

Anne Saarijärvi: Kansallisessa verkostossa on yksi osaamiskeskuksen edustaja. Kansallisen verkoston tueksi on koottu lisäksi osaamiskeskusten OT-keskusverkosto. SONet BOTNIAa edustaa Noora Aarnio, varalla Tuula Mulju. Lisäksi osaamiskeskus on ottanut kantaa OT-keskusasioihin. Osaamiskeskuksen kantana on mm. se, että vaikka jäsenystä kaivataan koko sosiaalityön ja sosiaalihuollon substanssien suhteen, on järkevää aloittaa lasten ja perheiden palveluista edeten siitä eteenpäin. Oheisessa linkissä kaikki kevään 2019 aikana tulleet osaamiskeskuskannanotot ml. OT-keskuskannanotto.

http://www.sonetbotnia.fi/ajankohtaista/Sosiaalialan_osaamiskeskusjohtajien_kannanotot_2019_194.html

Keskustelua:

Osaamis- ja tukikeskusasioissa tarvitaan myös paikallista reflektointia. SONet BOTNIA on kutsunut paikallisen Työrukkasen koolle ti 11.6.2019 klo 8.15.

Käydään keskustelua myös resursseista ja siitä, voiko OT-keskuksessa olla palveluiden tuottaminen ja tutkimus- ja kehittäminen samassa. Pohditaan myös mahdollisuutta Sosiaali- ja terveydenhuollon osaamiskeskuksille. Yhtenä vaihtoehtona myös TKI/O ja OT samassa?

20.6.2019 TKI/O –ryhmä kokoontuu. Minna Niemi THL kutsunut paikallisesti koolle. YTA-alueen yhteinen pohdinta.

12.6.2019 Aksila kutsunut TKI/O –asioissa koolle.

Päätös: Merkitään tiedoksi.

6§ Hankkeet: Kansa-koulu II –hankkeen ja PRO SOS –hankkeen tilanne

Esitys: Vs. kehittämissuunnittelija Noora Aarnio kertoo katsauksen Kansa –koulu II –hankkeen tilanteesta sekä PRO SOS –hankkeen alustavasta juurruttamissuunnitelmasta sekä työntekijöiden näkemyksistä hankkeen esiin tuomista asioista ja tarpeista.

Käsittely:

Käydään läpi PRO SOS –hankkeen kehittämisen näkökulmia.

PRO SOS-hankkeen kehittämisen kärjet:

- Jalkautuva sosiaalityö ja matala kynnyks
- Kela-kunta yhteistyö
- Kykyviisari sosiaalityössä
- Maakunnallistuva aikuissosiaalityö
- Omatyöntekijäisyys ja erityinen tuki
- Palvelutarpeen arviointi
- Sosiaalinen kuntoutus ja toiminnalliset menetelmät
- Sosiaalinen raportointi ja tiedontuotanto
- Taloussosiaalityö
- Pelillisuus ja leikillisuus
- Yhteiskehittäminen
- Uudet toimintamuodot

PRO SOS –hankkeen päätösseminaarissa Etelä-Pohjanmaalla on nostettu jatkokehittämisen kärjiksi:

-Palvelutarpeen arviointi: Tästä kaikki lähtee liikkeelle. Resurssit tähän. Milloin voi olla suppea, milloin laajempi. Muut toimija mukaan. Dokumentoinnin kehittäminen. Selkeyttää asiakasprosessin. Terveystenhuollon linkki sosiaalityöhön tarvittaisiin.

-Taloussosiaalityö: Tarve lisääntynyt Kela-siirron myötä ja velkaneuvonnan uudistuksen myötä, ei jakseta hakea etuuksia, osaamattomuus. Työ painottuu nykyhetkellä tähän. Tiedostaminen ja nostaminen tärkeää. Talous on monen asian taustalla ja hallitsee elämää. Välttämättä toimeentulotuki ei liity taloussosiaalityöhön. Velkaantuminen suuri ongelma nykyään. (pikavipit). Ihmisten tilanteet monimutkaisia. Ei uskalleta avata kirjekuoria. Sähköjen katkaisut arkipäivää. Lisää koulutusta tarvitaan tähän aiheeseen työntekijöille. Tavalliset perheet eivät halua päästää ulosottoon. Tämä tulee saada laajenemaan. Yhteiset linjaukset.

-Sosiaalinen kuntoutus: Rinnalla kulkemiselle ja yksilöohjaukselle suuri tarve. Haasteena se, että ostopalveluja ei käytetä eikä muitakaan resursseja ole. Kehittämistyössä ollut suurena teemana. Voimme kehittää, mutta tarvitaan tila ja aika sekä työntekijät. Toimivia malleja on, mutta ne eivät ole käytössä. Tarvitaan palvelua matalammalla kynnyksellä. Toimii Kuntayhtymä kaksineuvoisessa.

Sosiaalinen raportointi: Tämän avulla voitaisiin saada tarpeita näkyväksi ja perustelut resursseihin. Toive näkyvyydestä maakunnallisesti. Osaamiskeskuksen rooli olisi tässä tärkeä. Tutkimustietoa on olemassa. Tätä tietoa tulee saada käden ulottuville. Työn vaikuttavuus tulee näkyväksi sosiaalisen raportoinnin kautta.

-Kela-kunta-malli: Yhteistyössä on paljon kehittämistä. Virheellisiä päätöksiä paljon. Harkinta ei toimi. Alueelliset erityispiirteet eivät tule huomioiduksi. Paljon työaikaa menee. "Kämpät menee, kun vakuudet viipyy." Hyvä käytäntö: Kela ja sosiaalityö samassa. Työparityö Kelan ja sosiaalityön kesken kokeiltavissa muuallakin.

Näiden teemojen käsittelyä ja tulevan juurruttamisen suunnittelua jatketaan aikuissosiaalityön klubissa 11.6.2019.

Keskustelua:

Käydään keskustelua siitä, että aikuissosiaalityön käsitteessä on vielä selviteltävää siitä näkökulmasta, onko aikuissosiaalityö palvelua vai palvelun järjestämistä.

Tiedoksi STM:n selvitys aikuissosiaalityöstä: TIEKARTTA 2030. Aikuisten parissa tehtävän sosiaalityön tulevaisuus selvitys. <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-4076-5>

Käydään läpi Kansa koulu II hankkeen tilanne.

SONet BOTNIAn alueella kevään 2019 aikana koulutuksia on suunnattu oppilaitosten edustajiin.

- Kirjaamisvalmentajaverkostot
 - Koulutusorganisaatioverkosto (mukana olevat 21 oppilaitoksen edustajaa)
 - Koulutusorganisaatioiden oppimateriaalin kehittämissyöryhmä
 - Valmistuneiden kirjaamisvalmentajien pohjalaismaakuntien verkosto, kokoontuu etäyhteydellä
- Koulutusorganisaatiot:
 - Hankkeen kanssa sopimuksen tehneet Kokkolan yliopistokeskus Chydenius, Seinäjoen Ammattikorkeakoulu ja Vaasan ammattikorkeakoulu
 - 10 opettajaa käynyt valmennuksen
 - Yhtenäistä oppimateriaalia työstetään yhdessä koulutusorganisaatioiden kanssa

Yksityisissä yrityksissä on SONet BOTNIAn alueelle 25.4.2019 mennessä 20 kirjaamisvalmentajaa.

Hankkeesta on jäämässä rahaa yli tehokkaan nettikoulutuksen myötä. Parhaillaan on käynnissä neuvottelut ylimääräisen rahan käytöstä Kanta-asioiden edistämiseen. Yksi mahdollisuus on sosdigi –seminaarin järjestämiseen.

Keskustelut on käynnissä tietojärjestelmien yhteishankinnasta EPSHP:n kanssa. Kuntien toive on keskitetty koordinointi kuntien liittymisestä kantaan.

Päätös: Merkitään tiedoksi

7§ SONet BOTNIAn Etelä-Pohjanmaan alustavan toimintasuunnitelman 2019-2020 esittely ja hyväksyminen/suuntaaminen

Esitys: vs. kehittämissuunnittelija Noora Aarnio käy läpi alustavan toimintasuunnitelman, joka sisältää kehittämissäpäivässä esille tuotuja näkökulmia.

Käsittely:

Päätös:

Päihdehuollon ja päihdetyön kokonaisuuden eteenpäin vieminen yhteistyössä Aksilan kanssa. → laita 1. kohtaan.

Tuni → TAU korjaa tämä toimintasuunnitelmaan.

Sosiaalisen raportoinnin malli: Laura Tiitinen: väitöskirja. Löytyisikö sieltä mallia.

Opiskelijan työnä voitaisiin tehdä kartoittamistyönä, tällöin kehittämissuunnittelija työtä helpottaa.

Jos olisi jokin pidempiaikainen suunnitelma, voisi olla

Alueellinen tiedontuotannon työryhmä toiminut Etelä-Pohjanmaalla. Tämä voisi viedä vielä eteenpäin.

Hyvinvointibarometrin tutkimus mahdollisuutena myös → johtoryhmä linjaa.

Keskustelua: Hyvä kokonaisuus. Nostoja tehtävä, kaikkea ei voi tehdä. Tärkeä olla nopeasti haltuun otettava toimintasuunnitelma.

7§ Ajankohtaista Sotesta

Esitys: Harri Jokiranta kertoo ajankohtaista tiedotusta sotesta kansallisesti ja maakunnallisesti.

Käsittely:

Laaja valmistelu alkamassa hallituksen toimesta. 18 maakuntaa yksi mahdollisuus: onko maakunta järjestäjä ja tuottaja, verotus viedään parlamentaariseen ratkaisuun. onko maakunnalla verotusoikeus? Monialaisuus PE-LA ja ensihoito mukaan? Pääkaupunkiseudulle selvitetään erillISRatkaisun mahdollisuutta. Miten muut suuret kunnat suhtautuvat. Julkinen sektori on päävastuussa palveluiden järjestäjänä ja palvelun tuottajana. Mikä on suurempien harteiden rooli.

C21 kaupunginjohtajat: sosiaali- ja terveydenhuolto uudistuu nopeimmin kuntapohjaisesti.

Sairaanhoitopiirien välinen yhteistyön tiivistyminen: esim. Pirkanmaan, Kanta-Hämeen ja Etelä-Pohjanmaan tähtisairaalanhanke.

laita SOTE etenemistä diasta kaikki

laita Etelä-Pohjanmaan SOTE eteneminen

Kuntien kokous 22.5

toteutetaan perussopimuksen uudistaminen, äänileikkuriin kriittinen suhtautuminen

Syntyvyyden lasku-> miten se huomioidaan palvelurakenteen uudistamisessa

Tahtotilaa on, toteuttamisen tavasta on erimielisyyttä.

Päätös: Merkitään tiedoksi.

8§ Muut asiat

Tulevia tilaisuuksia ja koulutuksia:

- Vaikuttavuus ja monialainen yhteistyö/Kokkolassa ma 10.6.2019 klo 12-15.30. Skype/kisakatsomo Seinäjoella Ilmoittautuminen 3.6.2019 mennessä: <https://link.webropol-surveys.com/S/D73D9F69F5649DB1>
- Osallisuus ja kohtaaminen vaikuttavuuden edellytyksenä/Seinäjoella/to 12.9.2019 klo 12-15.30 (paikka varmistuu)

- Lasten- ja nuorisopsykiatrian sekä sosiaalihuollon ja lastensuojelun keskustelutilaisuus pe 7.6.2019 klo 9-12
paikka: Apila kirjasto, Jaaksi-Sali. ilmoittautuminen: pe 31.5.2019 mennessä
<https://link.webpolsurveys.com/S/A3765C8B310DB268>
- VOIKUKKIA-infotilaisuus Seinäjoella 03.09.2019 12:00 -15:30 kirjasto Jaaksi-Sali, Suomen Kasper.
Ilmoittautuminen: <https://www.voikukkia.fi/tapahtumat/voikukkia-infotilaisuus-seinajoella/>
- Lapsen edunvalvonnan koulutus jatkuu XAMKissa 2019 kahdella edunvalvojakoulutusta- keväällä Mikkelissä ja syksyllä Kouvolassa ks. lisää <https://www.xamk.fi/avoimen-amkn-kurssit/lapsen-edunvalvojan-koulutus-3/>
- Erikoissosiaalityöntekijän koulutus: Hyvinvointipalvelujen erikoistumiskoulutus.
Haku koulutukseen toteutetaan 20.5. - 17.6.2019. Lisätietoa:
<https://www.sosnet.fi/Suomeksi/Koulutus/Erikoistumiskoulutus/Uusimuotoinen-erikoistumiskoulutus/Erikoisalat/Hyvinvointipalvelut#>
- Muistutuksena mahdollisuus EPSHP:n ketju-lähetä –toimintaan
www.epsnp.fi/ketjulahetti

9 § Seuraavien kokousaikojen sopiminen

DOODLE kyselynä seuraava kokous elo-syyskuun vaihteeseen.

10§ kokouksen päättäminen

klo 15.58