



Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan3
osaamiskeskus

Johtoryhmän kokous 6/2020
Ledningsgruppsmöte 6/2020

Muistio 6/2020
Memori 6/2020

Aika: perjantai 11.12.2020 klo 13.03-15.00

Paikka: Teams (kokous).

Osallistujat:

Jäsen:

Jussi Salminen, Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja
terveyspalvelukuntayhtymä Soite, pj.

Erkki Penttinen, Vaasan kaupunki,
vpj.

Tiia Krooks, Närpiön kaupunki
Varpu Rajaniemi, Pohjanmaan liitto

Tarja Oikarinen-Nybacka, Keski-Pohjanmaan
sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä Soite

Aila-Leena Matthies, Jyväskylän yliopiston
Kokkolan yliopistokeskus Chydenius
(este)

Harri Jokiranta, Seinäjoen kaupunki
Tytti Luoto, Ilmajoen kunta klo 14 alk.

Päivi Rinne, Seinäjoen
Ammattikorkeakoulu

Arto Rautajoki
SONet BOTNIA, esittelijä/siht.

Varajäsen:

Tanja Witick, Keski-Pohjanmaan
sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä
Soite

Jukka Kentala, Vaasa

Carola Linden, Pietarsaaren kaupunki
Riku Niemistö, Vaasan
ammattikorkeakoulu

Marja Paananen, Keski-Pohjanmaan
sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä
Soite

Pirjo Forss-Pennanen, Centria
Ammattikorkeakoulu

Anneli Saarinen, Seinäjoen kaupunki
Sirpa Tuomela-Jaskari, Järvi-
Pohjanmaan perusturva

Jaakko Hallila, Seinäjoen
Ammattikorkeakoulu

Kutsuttu asiantuntija 11.12.2020:
aluekoordinaattori Päivi Niiranen (§3)

Pysyvät kutsutut asiantuntijat

Tuula Jäntti, Vaasan seudun yhdistykset ry
Sirpa Nevasaari, SILTA yhteisöklubi, Kosti ry
Matti Rekiaro, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri, Perusterveydenhuollon ja terveyden edistämisen yksikkö Aksila ESTE
Riitta Vatanen, Seinäjoen järjestöalo
Päivi Berg, Vaasan sairaanhoitopiiri, perusterveydenhuollon yksikkö

ASIAT:

1 § Kokouksen avaus:

Päätösesitys (AR):

Johtoryhmän puheenjohtaja Jussi Salminen avaa kokouksen, toteaa läsnäolijat ja johtoryhmä hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

2 § Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

Päätösesitys (AR):

Johtoryhmä hyväksyy kokouksensa 5/2020 muistion (liite 1).

Päätös:

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

3 § Kansa-Koulu III Sosiaalialan kirjaamisosaamisen vahvistaminen digitaalisesti – hankkeen käynnistyminen

SONet BOTNIA on vuosina 2015-2019 toiminut osatoteuttajana Kansa-koulu I ja II-hankkeissa, jotka edistivät valtakunnallisesti sosiaalihuollon työntekijöiden kirjaamisosaamista ja valmistautumista sote-yhteisiin Kanta-palveluihin. Hankkeissa valmennettiin yli 2400 kirjaamisvalmentajaa, joiden organisaatioissa pitämät valmennukset tavoittivat kaikkiaan 25 % sosiaalialan henkilöstöstä. SONet BOTNIA:n alueella valmennettiin julkiselle sektorille 266 kirjaamisvalmentajaa, jotka kouluttivat organisaatioissaan 2007 henkilöä.

Sosiaalihuollon tiedonhallinnan kehittäminen haastaa työntekijöiden osaamisen. Kirjaamisosaamisen kehittäminen yhtenäiseksi on edellytys sille, että saamme

vertailukelpoista ja yhdenvertaista tietoa sosiaalihuollosta päätöksenteon tueksi. Kirjaaminen avaa sosiaalihuollon työn ulospäin, tekee sen näkyvämmäksi ja ymmärrettävämmäksi asiakkaille ja muille toimijoille.

SONet BOTNIA on mukana Kansa-koulu-III-hankkeessa (liite 2), jonka kustannusarvio 700 000 € ja valtionavustus on 100 % kokonaiskustannuksista. SONet BOTNIA:n valtionavustus on osatoteutuksista hallinnoijan jälkeen suurin: 111 300 € ajalle 1.5.2020-31.12.2020.

Hankkeen aluekoordinaattori Pohjanmaalla, Etelä-Pohjanmaalla ja Keski-Pohjanmaalla on YTM, sosiaali- ja terveydenhuollon tiedonhallinnan maisteri Päivi Niiranen. Hän toteuttaa valmennusta digitaalisella oppimisalustalla ja koordinoi kirjaamisasiantuntijoiden verkostoja omalla osaamiskeskusalueellaan. Aluekoordinaattori Päivi Niiranen kertoo tarkemmin hankkeen käynnistymisestä.

Johtoryhmä päätti kokouksessaan 18.9 § 4 siirtää Kansa-koulu III-hankkeen käsittelyn seuraavaan kokoukseen Päivi Niirasan estyttyä osallistumasta johtoryhmän kokoukseen.

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä käy Päivi Niirasan esittelyn pohjalta lähetekeskustelun hankkeesta ja sen ajankohtaisista asioista sekä evästä Kansa-koulu III-hankkeen Digitaaliset - kirjaamisvalmennukset yhteistyötä maakunnallisten tulevaisuuden sote-keskus- ja rakenneraha-hankkeiden kanssa. Johtoryhmä merkitsee Päivi Niirasan hanke-esittelyn tiedoksi.

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

4 § SONet BOTNIA:n talouden näkymiä vuodelle 2021

SONet BOTNIA:n budjetti, toiminnan volyyymi ja henkilöstömäärä on noin nelinkertaistunut toimintavuoden 2020 aikana, mikä näkyy vuoden 2021 perustoiminnan budjettia tukevana erilaisina hankkeiden ja maksullisen palvelutoiminnan budjetteina. SONet BOTNIA:n toiminnan volyyymi on korona vuonna nelinkertaistunut ja tästä huolimatta on pystytty tukemaan isojen maakunnallisten hankkeiden valmistelua ja hankerahoitusten saamista. Kulunut koronavuosi on ollut SONet BOTNIA:n toiminnalle iso menestys. Seinäjoen Ammattikorkeakoulun johto toivoi erityisesti SONet BOTNIALta hanketoiminnan vahvistamista ja tähän on kuluvan vuoden toiminnassa ensisijaisesti keskitytty. Kaikki valmistelemamme hankkeet (n. 1,1 M€) ja maksullinen palvelutoiminta (118 500 €) saavat myönteisen rahoituspäätöksen. Perustoiminnan

valtionavustuksen ja kuntarahoituksen kautta syntyvä toiminnan volyyymi kertaantuu yli 3,5 kertaiseksi toiminnan liikevaihdossa.

SONet BOTNIA:n hankerahoituksen ja maksullisen palvelutoiminnan kasvu eivät helpota kuitenkaan SONet BOTNIA:n perustoiminnan taloustilannetta. Liikkumavaraa siellä ei juuri ole ja nykyisellä kuntarahasolla näyttää siltä, että selviämme nipin napin vuoden 2021 haasteista hyödyntäen aiempaa kuntarahoituksen kertymää. Tavoitteemme on, että saamme kuntarahaa siirtymään ensi vuoden puolelle yli 35 000 €. Tällä summalla yhdessä ensi vuoden normaalin sopimus pohjaisen kuntarahan kanssa arvioimme pystyvämme ensi vuonna selviytymään budjetin kokonaisuudessa nolille. Ilman kertymärahoitusta emme nykytilanteessa selviytyisi. Lokakuun lopun tilanteessa siirtyvä erä on 41 475,56 €. Vuoden 2020 liikevoitoksi näyttäisi tulevan 3,5 €. Ensi vuodelle siirrettävän kuntarahoituksen kertymärahaa ei pysty tarkalleen vielä ennustamaan, koska ei tiedetä vielä, paljonko joulukuussa on lomapalkkakajaksotuksia. Kattavamman maakunnallisen kuntapohjan saaminen mukaan vuodelle 2022 kuntarahaan on välttämätöntä SONet BOTNIA:n toiminnan saamiseksi kestäväälle pohjalle.

Haasteet johtuvat pitkälti siitä, että sosiaalialan osaamiskeskusten valtionavustusrahoitus on polkenut paikallaan 20 vuotta, eikä vastaa nykyistä kustannustasoa. Se lisää painetta osaamiskeskusten kunta- ja hankerahoituksen sekä maksullisen palvelutoiminnan kasvattamiseen. Kokonaisuus muuttuu koko ajan sekä haastavammaksi että pirstaleisemmaksi sosiaalialan osaamiskeskusten ja etenkin sen johtamisen näkökulmasta. Kolme Pohjanmaan maakuntaa toimivat eri yhteistyöalueiden suuntaan ja se hajauttaa SONet BOTNIA:n toimintaa sekä syö merkittävästi henkilöstön voimavaroja. Sinänsä yhteistyöalueyhteistyö on pääsääntöisesti sisällöllisesti ja toiminnallisesti maakuntia hyödyttävä voimavara, kun kamppailemme resursseista alueen puolesta ja pidämme resurssikamppailussa puolemme.

Samanaikaisesti kun valtionhallinto on jättänyt tosiasiallisesti lakisääteisten sosiaalialan 1-4 maakunnan alueella toimivien osaamiskeskusten valtionavustusrahoituksen korjaamisen ja osaamisen kasautuneen kehittämisen näivettymään ja odottamaan toiminnan lopullista alasajoa, se suuntaa kymmeniä ja satoja miljoonia rahoitusta sote-maakunnallisille hankkeille. Tässä kokonaisuudessa olisi tullut korjata myös lakisääteisten maakuntapohjaisten alueellisten osaamiskeskusten valtionavustusrahoitus.

Kehitysjohtaja kertoo alustavasta talousarviosta kokouksessa. SONet BOTNIA:n perustoiminnan budjetti on laadittu ns. nolbudjetiksi 345 000:n euron tasolle, minkä päälle tulee moninainen hanketoiminta ja maksullisen palvelutoiminnan uutena muotona sosiaaliasiamestoiminta.

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä merkitsee SONet BOTNIA:n alustavan talousarvion vuodelle 2021 ja tiedoksi ja hyväksyy lopullisen talousarvion keväällä 2021, kun sosiaali- ja terveysministeriön valtionavustuspäätös vuodelle 2021 on saatu.

Johtoryhmä hyväksyi alustavan talousarvioesityksen. Talousarvioesitys tarkentuu vielä merkittävästi. Johtoryhmä toi esiin vaikuttamistoiminnan mahdollisuudet sosiaalialan osaamiskeskusten rahoituksen ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi esim. alueen kansanedustajien kautta.

5 § SONet BOTNIA:n uusien hankkeiden tilanne ja yhteistyösopimukset

SONet BOTNIA on hyväksynyt seuraavat uusien hankkeiden yhteistyösopimukset:

Yhteistyösopimus 20.11.2020 **Tuki Oikeasta Paikasta Stöd från rätt plats Länsi-Suomen lastensuojelun monialainen vahvistaminen 2020-2022” hankkeen toteuttamisesta** (valtionavustuslain (688/2001) 7 §:n 3 momentin mukainen sopimus) Sopimuksessa sovitaan hankkeen toteutuksesta, rahoituksesta ja avustuksen siirrosta.

Hallinnoija Varsinais-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy Vasso Ab

SONet BOTNIA – Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus, Seinäjoen Ammattikorkeakoulu yhtenä osatoteuttajana.

TOP -hankkeen päätavoite on kehittää erityisesti lastensuojelun sijaishuollossa olevien lasten kasvua ja kehitystä tukevia palveluja. Hankkeessa keskitytään lastensuojelussa sijaishuollon, koulun ja varhaiskasvatuksen sekä päihde ja mielenterveyspalveluiden liittymäpintojen asiakaslähtöiseen kehittämiseen. Hankkeen varsinainen kohderyhmä koostuu kuntien lastensuojelun, koulu- ja sivistystoimen, lasten ja nuorten mielenterveyden ja riippuvuuksien sekä päihdehuollon ammattilaisista. Hankkeessa kehitettävien palvelujen hyödyn saajina ja välillisenä kohderyhmänä ovat lastensuojelun asiakkaina olevat lapset, joiden palvelut paranevat ja paremmin heidän tarpeisiinsa.

Tavoitteiden toteutumiseksi hankkeen toteutus on jaettu kolmeen työpakettiin, joita ovat:

Työpaketti 1: Monialaisen osaamisen tuki ja palveluiden sujuvuus
Työpaketti 2: Systeemisen lastensuojelun vahvistaminen alueella
Työpaketti 3: Kokonaisvaltainen hankeyhteistyö
kokemusasiantuntijoiden kanssa

SOPIMUS YHTEISHANKKEESTA (YEE- Yhdessä aikuissuuteen, Elämässä eteenpäin jälkihuolto nuorten palvelujen kehittämishanke, Sosiaali- ja terveysministeriön ESR-rahoitus

Yhteishankkeen sopijapuolia ovat Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (”THL”) päätoteuttajana ja osatoteuttajat Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr, Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIA, Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy, Pesäpuu ry, ovat sopineet tällä yhteistyösopimuksella (”sopimus”) seuraavaa:

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr, Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIA, Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy ja Pesäpuu ry sitoutuvat toimimaan Euroopan Unionin Manner-Suomen ESR-ohjelmasta Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 rahoitettavan Yhdessä aikuisuuteen – elämässä eteenpäin (YEE) -hankkeen (”yhteishanke”) osatoteuttajina. THL sitoutuu toimimaan yhteishankkeen päätoteuttajana. Sopimus korvaa kaikki Osapuolten väliset aiemmat sopimukset, jotka koskevat yhteishanketta.

Yhteishankkeen toteuttajia ovat THL ja Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr, Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIA, Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy ja Pesäpuu ry. THL toimii yhteishankkeen päätoteuttajana ja edustaa hankehakemuksessa myös osatoteuttajia.

Sopimuksen kohteena olevan yhteishankkeen sisältö on kuvattu tarkemmin sopimuksen liitteenä olevassa hankesuunnitelmassa . Osapuolet sitoutuvat täyttämään sopimuksen ja sen liitteiden edellyttämät, niissä Osapuolille erikseen ja yhteisesti asetetut tavoitteet.

Tämän sopimuksen liitteitä ovat:

Liite 1: ESR-hankesuunnitelma

Liite 2: THL:n Yhteisrahoitteista yhteistyötä koskevat yleiset sopimusehdot

Liite 3: Osatoteuttajien kustannusarviot

Sopimusasiakirjojen tulkintajärjestyksessä sopimusta seuraavat liitteet yllä mainitussa järjestyksessä. Kun yhteishankkeen hankepäätös on tehty, se tulee sopimuksen liitteeksi ja saa tulkintajärjestyksessä etusijan muihin sopimuksen liitteisiin nähden.

Jos sopimuksen kohteena oleva yhteishanke on alkanut ennen sopimuksen allekirjoittamista ja hankehakemuksen hyväksymistä, astuu sopimus allekirjoittamisen ja hankehakemuksen hyväksymisen jälkeen voimaan takautuvasti 1.12.2020 lukien.

Yhteishankkeen tavoitteena on toteuttaa liitteessä kuvattu hanke.

THL on yhteishankkeen *päätoteuttaja*, jonka tehtävänä on toimia koordinoivana ja ohjaavana organisaationa ja joka vastaa yhteishankkeen kokonaisseurannasta ja siihen liittyvästä tutkimuksesta, tiedotuksesta, viestinnästä ja raportoinnista rahoittajalle.

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr, Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIA, Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy ja Pesäpuu Ry ovat yhteishankkeen *osatoteuttajia*.

- Antavat tällä sopimuksella päätoteuttajalle valtuutuksen allekirjoittaa sähköisesti, esimerkiksi Katso-tunnisteella tai vastaavalla, maksatushakemukset, seurantaraportit, loppuraportin ja muut hankkeen toteutukseen aikana toimitettavat asiakirjat.

- Sitoutuvat suorittamaan niille hankesuunnitelmassa määritellyt tehtävät parhaan kykynsä mukaan ja alan normaalien standardien mukaisesti.

- Toimittavat yhteishankkeen seurantatiedot sekä maksatushakemuksen ja raportoinnin edellyttämät tiedot ja aineistot päätoteuttajalle rahoittajan kanssa tarkemmin sovitun aikataulun mukaisesti.

Kaikki sopimuksen Osapuolet:

- Sitoutuvat hankesuunnitelman mukaiseen hankkeen toteuttamiseen ja vastaavat tekemänsä työn sisällöllisestä oikeellisuudesta.

- Sitoutuvat ilmoittamaan toisilleen viivytyksettä sellaisista seikoista tai esteistä jotka vaikuttavat tämän sopimuksen mukaisten velvoitteiden täyttämiseen.

- Sitoutuvat siihen, että hanketta toteuttaessa noudatetaan Euroopan sosiaalirahastossa rahoitettavia hankkeita koskevia lakeja ja asetuksia, rahoittajan antamien projekti- ja rahoituspäätösten ehtoja sekä muiden toimivaltaisten viranomaisten antamia ohjeita ja määräyksiä.

Siltä osin kuin tämän sopimuksen tarkoituksen toteuttamista varten käsitellään henkilötietoja, Osapuolet sitoutuvat noudattamaan toiminnassaan EU:n yleistä tietosuoja-asetusta 2016/679 sekä muuta soveltuvaa kulloinkin voimassaolevaa tietosuojaa koskevaa lainsäädäntöä ("Tietosuojalainsäädäntö"). Osapuolet toimivat itsenäisinä rekisterinpitäjinä, ellei Tietosuojalainsäädännön johdosta toisin sovita. Henkilötiedolla tarkoitetaan kaikkea tunnistettuun tai tunnistettavissa olevaan luonnolliseen henkilöön liittyviä tietoja.

Hankkeelle asetetaan ohjausryhmä. Ohjausryhmä tukee ja seuraa hankkeen etenemistä, auttaa hanketta tavoitteiden saavuttamisessa, sekä ohjaa hankkeen sisällöllistä toteuttamista ja levittää hankkeen hyviä käytäntöjä.

Osapuolet pyrkivät sopimaan tästä sopimuksesta johtuvat erimielisyytensä keskinäisillä neuvotteluilla. Sopimuksesta mahdollisesti aiheutuvat erimielisyydet käsitellään Helsingin käräjäoikeudessa.

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä hyväksyy uudet hankkeiden yhteistyösopimukset. (Sopimukset nähtävissä kokouksessa).

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

6 § Sosiaaliasiamestoiminnan kuntasopimusten ja sijaisjärjestelysopimusten tilanne

Sosiaaliasiamestoiminnan kuntasopimukset ovat palautuneet hyväksytyinä SeAMK Oy:hyn, SONet BOTNIAan, seuraavilta kunnilta:

- Vimpeli, Lappajärvi, Kauhava, Evijärvi, Lapua, Ilmajoki, Alavus, Kuortane, Soini, Ähtäri

Sopimukset puuttuvat vielä seuraavilta kunnilta: Seinäjoki, Kurikka, Isojoki, Karijoki, Kauhajoki ja Teuva.

SONet BOTNIA:n kehitysjohtaja on neuvotellut sosiaaliamiehen sijaisjärjestelyjen ostamisesta Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin sosiaalityön toimintayksiköstä

johtava sosiaalityöntekijä, toimintayksikön johtaja Maija-Liisa Pajulan kanssa. Kyse olisi kahta työpäivää pidempien sijaisuuksien hoitamisesta. Sairaanhoidopiiriä on lähestytty, koska kyse on Etelä-Pohjanmaan sairaanhoidopiirin kuntayhtymän kunnat kattavasta toiminnasta ja sairaanhoidopiirillä on kokemusta potilasasiamiestoiminnasta. Sosiaalityön toimintayksikön ja sairaanhoidopiirin henkilöresurssit antaisivat myös tukevan pohjan sijaisjärjestelyjen toteuttamiseksi.

SONet BOTNIA, SeAMK Oy on aloittamassa sosiaaliasiamiestoimintaa vuoden alussa. Sosiaaliasiamiehen sijaistamisesta ollaan tekemässä sopimusta Etelä-Pohjanmaan sairaanhoidopiirin kanssa. EPSHP sosiaalityön yksikkö pitää aika tiukasti kiinni siitä, että sijaistaminen tapahtuisi heidän tiloissaan asianmukaisten turvajärjestelyjen vuoksi.

SONet BOTNIA on kuitenkin saamassa turvanappijärjestelyn ja se voidaan liittää SeAMKin/Kampustalon vartiointiin, vartiomies saan Framin alueella paikalle tarvittaessa nopeasti.

Välitöntä poistumistietä SONet BOTNIA:n tiloissa ei ole.

Sijaisuuden toteuttamisessa sairaanhoidopiirin tiloissa on haasteita etenkin tietoturvan näkökulmasta. Jos sijaisuus hoidetaan Etelä-Pohjanmaan sairaanhoidopiirin toimesta, niin silloin tarvitaan yhteinen tallennuspaikka sosiaaliasiamiestoiminnassa syntyville arkaluonteisillekin tiedoille, vaikka rekisterien syntymistä lähtökohtaisesti pyritään välttämään. SeAMKilla ei ole tarjota tähän mitään riittävän turvallista tallennusratkaisua. Kysymys kuuluu, onko EPSHP:llä olemassa mitään tietosuoja- ja tietoturvallista pilvitalennuspaikkaa, jonne voidaan tallentaa jopa arkaluontoista henkilötietoa tietyn joukon toimesta, sijainnista ja paikasta riippumatta. SeAMKin tietoturvapäällikkö Jarmo Jaskari on laittanut viestiä asiasta Etelä-Pohjanmaan sairaanhoidopiiriin. Jos sijaisuuden toteuttaminen saataisiin tapahtumaan SeAMKin laitteilla SONet BOTNIA:n tiloissa, voidaan järjestää tietoturallinen levyasema O. Myös Webropolissa eri organisaation kirjautumisessa on omat haasteensa, joiden uskotaan kuitenkin olevan ratkaistavissa. Yhteinen levyasema on tässä kuitenkin kriittisin asia, jota pitäisi voida käyttää eri sijainneista. Tähän ei ole esitetty mitään valmista ratkaisua.

Sijaisen tehtävät

- Ohjaus ja neuvonta sekä tarvittaessa avustaminen puhelimitse sekä tarvittaessa vastaanotolla
- Kiireelliset tehtävät ensisijaisesti (Miten määrittelet kiireelliset tehtävät?)

- Kiireellisissä tilanteissa asiakasta tavataan kunnan osoittamissa tiloissa
- Puhelinajat 2x/vk, tiistai klo 12-13 ja keskiviikko klo 8.30-10.00
- Vastaanottoajat sovitaan asiakkaan kanssa
- Tilasointi ja raportointi webropol-ohjelmalla

Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri esittää, että sosiaaliasiamiehen sijaistamisessa:

- vuosilomien ajankohdista neuvotellaan
- tehtäväkuvaan liittyvät sisältöön ja työkäytäntöön liittyvät keskustelut sosiaaliasiamiehen kanssa
- tehtäväkuvaan liittyvät sisältöön ja työkäytäntöön liittyvät keskustelut sosiaaliasiamiehen kanssa
- sijaistaminen tapahtuu keskussairaalassa työntekijän työhuoneessa

Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin sosiaalityön yksikkö on ilmoittanut, että eivät pysty tuottamaan Sosiaalityön toimintayksiköstä sosiaaliasiamiestoimintaan toimintamallin mukaista riittävää palvelua ja sijaisresurssia. Esitetyn toimintamallin mukainen (max. 2kk) sijaistaminen toimintavuoden aikana edellyttää kahta tehtävään sitoutunutta sosiaalityöntekijää. Sairaanhoitopiirin sosiaalityön yksikkö toteaa, että tällä hetkellä yksikössä on pula sosiaalityöntekijöistä ja ensi vuonna on tulossa lakisääteisiä työvapaita. Lisäksi sairaalassa on kehittämistoimintaa, johon yksikön työntekijät osallistuvat asiantuntijoina. Eskoon tuki- ja osaamiskeskuksen kuntayhtymän johtaja Kaija Metsänranta on ilmoittanut kehitysjohtajan tiedusteluun sijaisjärjestelyjen tuottamisen mahdollisuudesta, että kuntayhtymän hallitus on keväällä katsonut, että sosiaaliasiamiestoiminta ei jatkossa sovellu Eskoon tarjoamien palvelujen kokonaisuuteen, eikä sijaisjärjestely näin ollen Eskoosta ole mahdollinen. Maakunnan kattavia organisaatioita ei ole muita.

SONet BOTNIAn kehitysjohtaja on lähestynyt lisäksi tilanteessa myös Seinäjoen sosiaali- ja terveysjohtaja Harri Jokirantaa. Seinäjoen kaupunki on osaltaan luvannut selvittää mahdollisuutta hoitaa sosiaaliasiamiehen sijaisjärjestelyjä sopimus pohjalta. SeAMK Oy:n hallintojohtaja Johanna Säilä-Jokinen on valmistellut sosiaaliasiamiehen sijaisjärjestelyjen sopimus pohjaa, jota on kommentoitu Seinäjoen Ammattikorkeakoulun sisäisesti.

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä merkitsee sosiaaliasiamiestoiminnan kuntasopimusten tilanteen ja sijaisjärjestelysopimuksen tilanteen tiedoksi ja päättää jatkotoimista.

Päätös: Johtoryhmä merkitsi asian tiedoksi. Sijaisjärjestelyjen selvitystyötä jatketaan kevään 2021 aikana.

Sosiaalityön I VTR-rahoitus, sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan ja SONet BOTNIAN rooli

Sosiaali- ja terveysministeriön Sosiaalityön tutkimuksen valtakunnallinen arviointiryhmä on 8.12 käynnistänyt työnsä. Sosiaalihuoltolain 60 c §:n mukaisesti arviointiryhmän tehtävänä on tehdä ministeriölle vuosittain ehdotus tutkimustoiminnan painoalueista ja tavoitteista seuraavalle vuodelle sekä seurata ja arvioida rahoitusta saaneiden hankkeiden toteutumista. Lisäksi tutkimusrahoituksen myöntämisperusteissa todetaan, että ministeriö päättää rahoitusta saavista hankkeista vertaisarviointiin perustuen kuultuaan arviointiryhmää.

Sen lisäksi, mitä sosiaalihuoltolain 60 c§:ssä säädetään, arviointiryhmän tehtävänä on sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen mukaisesti:

- a) arvioida yliopistotasaisen sosiaalityön tutkimuksen tavoitteiden saavuttamista ja tutkimuksen laatua, määrää ja tuloksellisuutta sekä tehdä arviointien pohjalta ehdotus sosiaali- ja terveysministeriölle yliopistotasaisen sosiaalityön tutkimuksen rahoituksen jakamisesta ja siinä käytettävistä perusteista,
- b) seurata vuosittain yliopistotasaisen sosiaalityön tutkimuksen painoalueiden toteutumista
- c) tehdä yhteenveto arviointikauden tutkimustoiminnasta
- d) antaa lausuntoja ja seurata sosiaalityön tutkimuksen tarpeita ja tilaa sekä tehdä ehdotuksia tutkimuksen vaikuttavuuden kehittämiseksi

Arviointiryhmällä on keskeinen rooli tämän rahoituksen kautta toteutettavan uuden sosiaalityön käytäntölähtöisen tutkimuksen suuntaamisessa ja kehittämisessä. Arviointiryhmän puheenjohtajana on sosiaalineuvos Juha Luomala, STM ja varpuheenjohtajana vs. johtaja Eveliina Pöyhönen, STM

SONet BOTNIAn alueelta arviointiryhmässä ovat sosiaali- ja terveysjohtaja Harri Jokiranta Seinäjoen kaupungin edustajana (varajäsen tulosaluejohtaja Päivi Saukko) ja SONet BOTNIAn kehitysjohtaja Arto Rautajoki, Sosiaalijohto ry:n edustajana.

Valtionavustusprosessissa mukana olevien asiantuntijoiden oli kokouksessa 8.12 ilmoitettava esteellisyytensä sosiaalityön VTR-hakemuksia käsiteltäessä.

Hakemuksia oli tullut ensimmäiseen sosiaalityön valtion tutkimusrahoitushakuun hyvin 24 eli noin 10 miljoonan euron edestä. Valtionavustusta voidaan myöntää

tutkimushankkeille enintään 4 miljoonaa euroa tässä haussa.

Tutkimushanhakemukset ovat olleet erittäin korkeatasoisia ja ne on pisteytetty sekä tieteellisen relevanssin arviointiryhmän että käytäntörelevanssia arvioineiden asiantuntijoiden toimesta.

SONet BOTNIA oli mukana neljässä VTR-hakemuksessa:

Monitoimijaisen rakenteellisen sosiaalityön toimintamalli tulevaisuuden sosiaali- ja terveystalouksissa (MoRa)

Aikuissosiaalityön menetelmien vaikuttavuus (AIKUMETOD)

Lastensuojelu lapsen etuna – Lapsen hyvinvoinnin arviointi lastensuojelussa ja sen rajapinnoilla

Taloussosiaalityö lapsiperheissä – Lapsiperheiden talousosaamisen ja taloudellisen toimintakyvyn vahvistaminen taloussosiaalityön intervention avulla

Kaiken kaikkiaan ensimmäiselle hakukierrokselle näytti osallistuneen vaikuttava joukko eri yliopistoja, mutta myös sosiaalialan osaamiskeskusten verkostoa ja yksittäisiä järjestötoimijoita, kuntia ja ammattikorkeakouluja.

SONet BOTNIA on toiveikas sen suhteen, että valtionavustusrahoitusta tulisi myös osalle niistä hakemuksista, joissa SONet BOTNIA on tavalla tai toisella mukana. Sosiaalityön tutkimusrahoitushakemukset etenevät sosiaali- ja terveysministeriön päätettäväksi.

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä merkitsee sosiaalityön VTR-rahoitushakemusten tilanteen sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan ja SONet BOTNIA:n näkökulmasta tiedoksi.

Päätös: Johtoryhmä hyväksyi esityksen suurin kiitoksin.

8 § SONet BOTNIA:n vakinaisen henkilöstön palkantarkistukset ja toimenpiteet

Vakinaisen henkilöstön palkat ovat selvästi jälkeen jääneet, josta käydään keskustelua johtoryhmän listan tässä kohdassa. Erityisesti kehittämissuunnittelijoiden palkat, joiden alkuperäinen vertailukohta on ollut sosiaalialan lehtorin palkkaus ja myöhemmin on käytetty myös Talentian suositusten mukaisia vaativien sosiaalialan asiantuntijatehtävien palkkaussuosituksia vertailukohtana. Kehitysjohtajan palkkausta ei ole tarkistettu kymmeneen vuoteen, mistä yksikön johtaja Taina Junntila antoi vinkin asian korjaamiseksi lähtiessään

Oulun seudun ammattikorkeakouluun. Esitystä SONet BOTNIA:n johtoryhmästä Seinäjoen Ammattikorkeakoulun rehtorille ei ole tehty.

Hanketyöntekijöiden palkkaukset ovat SONet BOTNIA:ssa kilpailukykyisemmät (noin 3400-4300 € tehtävän vaativuuden perusteella), vaikka niistäkin tulee jo palautetta, että asiantuntijat joutuvat siirtymään palvelujärjestelmästä huonompipalkkaiseen sosiaalialan osaamiskeskustehtäviin. Vetovoimaa osaamiskeskustehtäviin ei enää ole. Näin ei voida pidemmän päälle jatkaa ja SONet BOTNIA:n vakinaisten työntekijöiden palkkaukseen tarvitaan korjaavia toimenpiteitä. Kiireellisin korjaustarve on kehittämissuunnittelijoiden palkkauksessa.

SONet BOTNIA:n kehittämissuunnittelijoiden peruspalkka jää hieman alle 4000 euron. Työntekijämme ovat pitkän työuran tehneitä sosiaalialan ammattilaisia. Vertailukohta palkkauksessa maakunnallisille kehittämissuunnittelijoille on ollut sosiaalialan lehtorin palkkaus. Jos puhutaan kokeneesta sosiaalialan lehtorista, palkkaus on nykyisin yli 4800 euroa loppupalkassa. Kehittämissuunnittelijoiden palkkaus on jäänyt tästä tasosta selvästi (lehtorin palkkauksen liukuma on kuitenkin iso 3630-4882€). Talentian suositus sosiaalialan vaativiin tehtäviin on 4000-4500 €. Monissa sosiaalialan osaamiskeskuksissa haastavaa kehittämissuunnittelijoiden palkkojen jälkeensä jääneisyyttä on korjattu tehtävänimikkeiden muutoksilla esimerkiksi kehittämispäälliköiksi. Samalla palkkausta on hieman korotettu. Kehitysjohtaja on esittänyt esim. Vaasan kaupungille pientä muodollista kehittämissuunnittelijan palkantarkistusta syksyllä 2020, mikä ei kuitenkaan ole mennyt kunnassa läpi YT- ja taloustilanteen vuoksi. Kohtuullisena kehittämissuunnittelijan peruspalkkana SONet BOTNIA:n kehittämissuunnittelijoiden tehtävän kuvilla voisi pitää noin 4300 € koulutus pohja huomioon ottaen. Maakunnallisille kehittämissuunnittelijoille myös nimike kehittämispäällikkö olisi perusteltu Soiten vertailukohdan tapaan.

Kehitysjohtajan palkkaa ei ole tarkistettu kymmeneen vuoteen. SeAMK korjaa asiaa johtoryhmän esityksestä rehtorille, mitä ei ole tehty. Jos vertailukohtana on yliopettajan palkkaus, se on nykyisin 5200-5900 €. Ero on selvä. Jos verrataan ammattikorkeakoulujen tutkimus- ja kehittämispäällikköpalkkaukseen tai yksikön johtajan palkkaukseen, ero kasvaa edelleen.

Kehitysjohtajan tehtävä on koko ajan vaativoituvaa, kentän yhä monimuotoistuvaa osaamisen hallintaa edellyttävä, monen maakunnan ja miljoonapiirin alueen tehtäviin ulottuva johtamistehtävä. Myös osaamiskeskuksen hanketalous, maksullinen palvelutoiminta ja henkilöstö on moninkertaistunut kuluvan vuoden aikana, josta seuraa myös kasvavaa hallinnollista esimies-, talous- ym. vastuuta kehitysjohtajan työhön vuodesta 2021 alkaen. Kehitysjohtajan palkan korjaustarve jää johtoryhmän arvioitavaksi. Koska SONet BOTNIA:n kehitysjohtajan tehtävä on sijoittunut Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy:hyn, tehtävään tulee säännöllisesti

myös aitoja ammattikorkeakoulun kehitysjohtajan kysymyksiä ja tehtäviä organisaation ulkopuolelta, joita SONet BOTNIAn kehitysjohtaja pyrkii ohjaamaan asianmukaisesti ammattikorkeakoulussa eteenpäin tilanteen mukaan oikeille vastuuhenkilöille.

Koska sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan valtionavustus on pysynyt 20 vuotta samalla tasolla, eikä mahdollista kohtuullista palkantarkistusta kehittämissuunnittelijoille, olisi hyvä, jos kunnat / kuntayhtymät voisivat SONet BOTNIAn kuntarahoituksen kautta hoitaa kehittämissuunnittelijoiden palkantarkistukset tai yhdessä sopia ratkaisumallista, jolla tilanne korjataan kestäväälle pohjalle.

Kuntien osallistumisen saattaminen jatkossa sopimus pohjaisesti kuntayhtymä pohjalle koko SONet BOTNIAn alueella, varmistaisi myös SONet BOTNIAn toiminnan nykyistä kestävämmän rahoitusperustan. Olennaista olisi myös ensisijaisesti sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan valtionavustusten korjaaminen kiireellisesti osana sote-maakuntiin ja yhteistyöalueisiin tähtäävää valmistelutyötä. Sosiaalialan osaamiskeskusten valtionavustusasian korjaamiseen tarvitaan muita toimijoita kuin vain se, että osaamiskeskukset itse nostavat asiaa esille.

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä käy lähetekeskustelun nykytilanteen arvion pohjalta SONet BOTNIAn kehittämissuunnittelijoiden palkkojen korjaamisesta ja päättää jatkotoimista.

Päätös:

SONet BOTNIAn kehitysjohtaja ja kehittämissuunnittelija poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Johtoryhmä pitää perusteltuna, että kehittämissuunnittelijoiden tehtäväkohtaista palkkaa on tarkistettava. Kehittämissuunnittelijoiden palkkaa ei tarkistettu pitkään aikaan eikä niissä ole huomioitu myöskään yleisesti tapahtunutta palkkojen nousua. Johtoryhmä päätti esittelystä poiketen, että myös kehitysjohtajan tehtäväkohtaista palkkaa on tarkistettava edellä olevin perusteluin. Johtoryhmä päätti, että palkantarkistamista valmistelevat Harri Jokiranta, Päivi Rinne, Jussi Salminen ja Erkki Penttinen.

9 § Tiedotettavat asiat

- SONet BOTNIAn tiedotettavat asiat: uudet työntekijät ja muutokset SONet BOTNIAn henkilöstössä ja toimitiloissa:
- Sosiaaliamieheksi 1.1.2021 alkaen valittiin 11 hakijasta toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen hakemusasiakirjojen, haastattelujen

(Haastatteluryhmä yksikön johtaja Päivi Rinne, SONet BOTNIA:n kehitysjohtaja Arto Rautajoki, kuntaedustajat Tiia Krooks ja Tytti Luoto osallistuivat osaan haastatteluista SONet BOTNIA:n johtoryhmän edustajina) ja kokonaisarvioinnin perusteella parhaiten soveltuvana ja pätevyysvaatimukset täyttävänä yhteiskuntatieteiden maisteri (sosiaalityö pääaineena) Taina Holappa Korttesjärveltä. Hänen aiemmin suorittama sosionomin (AMK) tutkinto ja meneillään olevat oikeustieteen opinnot tukevat myös sosiaaliasiamiehen tehtävässä toimimista. Neuvottelu-, tiimi- ja yhteistyötaidot, aito kiinnostus asiakkaan oikeuksiin liittyviin kysymyksiin, eri näkökulmat huomioon ottava, konsultoiva ja rakentava rooli kuntiin sekä vahva kehittävä työote ovat erityisiä vahvuuksia, joiden ansiosta Taina Holapalla on realistinen kuva sosiaaliasiamiehen työstä ja vahvat valmiudet tehtävässä onnistumiseen. Tehtävän sijoituspaikka on SONet BOTNIA, Seinäjoki

- SONet BOTNIA:n kehittäjäsosiaalityöntekijäksi TUKI OIKEASTA PAIKASTA (TOP) Stöd från rätt plats Länsi-Suomen lastensuojelutyön monialainen vahvistaminen 2020-2022 hankkeeseen, valittiin määräaikaiseen työsuhteeseen Pohjanmaalle ajalle 1.11.2020-31.12.2022 viidestä hakijasta haastattelujen perusteella YTM Emmi Hakala, Vaasa ja YTM Siv Kola, Kaustinen niin, että he jakavat tehtävän tehden molemmat 50 % työaikaa. Hakijoilla on pätevyyden lisäksi useamman vuoden relevantti työkokemus tehtävän kannalta. Haastatteluryhmän (kehitysjohtaja Arto Rautajoki ja kehittämissuunnittelija Tuula Mulju, Vaasa) perusteella heillä on myös parhaimmat edellytykset projektiluontoiseen tavoitteelliseen kehittämistyöhön, jota tehdään Länsi-Suomen maakuntien hankkeen etätiimissä. Tehtävän jakaminen mahdollistaa kaksikielisen työskentelyn. Emmi Hakalan sijoituspaikka on SONet BOTNIA, Vaasa ja Siv Kolan Pietarsaari. Tehtävät ovat määräaikaisia ajalla 16.11.2020-31.12.2022.
- Monialaisen lastensuojelun kehittäminen Etelä-Pohjanmaalla, Kanta-Hämeessä ja Pirkanmaalla (MONNI) -hankkeeseen Etelä-Pohjanmaan määräaikaiseksi lastensuojelukoordinaattoriksi SONet BOTNIA, SeAMK Oy:hyn suoratäyttönä 12.10.2020-28.10.2022 YTM, laillistettu sosiaalityöntekijä Auli Romppainen, jonka toimiessa kehittämissuunnittelija Anne Saarijärven 50 % viransijaisena Aulin rinnalla Etelä-Pohjanmaan määräaikaiseksi lastensuojelun koordinaattoriksi YTM, Lapuan vs. johtava sosiaalityöntekijä Petta Porko ajalle 1.12.2020-31.7.2020 20 % ja 1.8.2021-31.11.2021 70 %. Tehtävän sijoituspaikka SONet BOTNIA, Seinäjoki.

Hankekoordinaattoriksi SONet BOTNIAan, SeAMK Oy:hyn Yhdessä Aikuisuuteen -elämässä eteenpäin (YEE) hankkeen hankekoordinaattorin tehtävään, määräaikaiseen työsuhteeseen kuudesta hakijasta ja kolmesta haastattelusta YTM; sosiaalityöntekijä Silva Sevola. Hän täyttää haastattelujen, koulutuksen ja kokonaisarvioinnin perusteella parhaiten hankekoordinaattorilta edellytetyt ominaisuudet sekä soveltuvuuden, haastatteluryhmä kehitysjohtaja Arto Rautajoki ja kehittämispäällikkö Iiris Jurvansuu Soitesta arvioivat. Vahva hanketyön ja nuorison parissa tehtävän työn verkostojen laaja tuntemus ovat erityisesti vahvuuksia, joiden ansiosta Silva Sevolalla on realistinen kuva hankkeen toteutuksesta ja etenemisestä. Rekrytointi on ehdollinen, kunnes hanke saa virallisen rahoituspäätöksen. Tehtävän vastaanotto 4.1.2021 tai sopimuksen mukaan.

Hanketyöntekijän tehtävän täyttäminen. YEE-hanke, yhdessä aikuisuuteen -elämässä eteenpäin, kansallinen jälkihuoltonuorten palvelujen kehittämisen hanke) 13 hakijasta ja kuudesta haastattelusta haastatteluryhmä: perhepalvelujen ja sosiaalityön tulosaluejohtaja Erkki Penttinen ja Seinäjoen ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveystieteiden johtaja Päivi Rinne esittivät hakemusten, haastattelujen ja kokonaisarvioinnin perusteella tehtävään valittavaksi sosionomi (AMK) Minna Kallisen Seinäjoelta SONet BOTNIAan, SeAMK Oy:hyn. Minna Kallisella on työkokemusta lastensuojelusta ja erityisesti jälkihuollon näkökulmasta tärkeissä organisaatioissa, joissa hän on osallistunut myös uusien palvelukonseptien kehittämiseen. Hänellä on myöskin laaja-alainen kokemus erilaisissa palvelutehtävissä ja sitä myötä kuntakentän toiminnasta. Minna Kallisella on hanketyön kokemusta ja siihen liittyvästä organisointi- ja kehittämistyöstä. Haastattelun perusteella hänellä on valmiudet asiakaslähtöiseen ja innovatiiviseen jälkihuollon kehittämiseen. Tehtävän sijoituspaikka SONet BOTNIA, Seinäjoki.

Kehitysjohtaja on anonut palkattoman joululoman ajalle 28-31.12.2020.

Päätösesitys (AR): Johtoryhmää merkitsee tiedotettavat asiat tiedoksi.

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

10 § Kevään kokousajankohdista sopiminen

Esitys (AR): Johtoryhmä kokoontuu kevätkaudella 2021 seuraavasti:

4.2 klo 13-15

19.3 klo 13-15

16.4 klo 13-15

7.5 klo 13-15

11.6 klo 13-15 (varakokous)

Päätös:

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.