

Johtoryhmän kokous 8/2001

MUISTIO 8/2021

Aika: perjantai 10.12.2021 klo 14.00-16.00

Paikka: Teams (kokous).

Osallistujat:

Jäsen:

Jussi Salminen Soite, pj.X
Erkki Penttinen, vpj, Vaasa, vpj.X
Tiia Krooks, Närpiön kaupunki
Aila-Leena Matthies, Jyväskylän yliopiston
Kokkolan yliopistokeskus X
Chydenius
Tarja Oikarinen-Nybacka, Soite
Päivi Saukko, Seinäjoen kaupunkiX
Tytti Luoto, Seinäjoen kaupunki, TulSoteX

Varpu Rajaniemi, Pohjanmaan liittoX
Päivi Rinne, Seinäjoen X
Ammattikorkeakoulu

Varajäsen:

Tanja Witick, Soite
Jukka Kentala, Vaasa
Carola Linden, Pietarsaaren kuntayhtymä

Pirjo Forss-Pennanen, Centria
Ammattikorkeakoulu
Marja Paananen, Soite
Anneli Saarinen, Seinäjoen kaupunki, TulSote
Sirpa Tuomela-Jaskari, Järvi-Pohjanmaan
perusturva
Riku Niemistö, Vaasan ammattikorkeakoulu
Jaakko Hallila, Seinäjoen
Ammattikorkeakoulu

Arto Rautajoki, SONet BOTNIA, esittelijä/siht. X

§ 4. Kutsuttu asiantuntija, kehittämisspällikkö Anne Saarijärvi X

Pysyvät kutsutut asiantuntijat

Tuula Jäntti, Vaasan seudun yhdistykset ry X

Sirpa Nevasaari, SILTA yhteisöklubi, Kosti ry

Liisa Länsipuro, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri, Perusterveydenhuollon ja terveyden
edistämisen yksikkö Aksila X

Riitta Vatanen, Seinäjoen järjestöalo

Päivi Berg, Vaasan sairaanhoitopiiri, perusterveydenhuollon yksikkö

ASIAT:

1 § Kokouksen avaus:

Päätösesitys (AR):

Johtoryhmän puheenjohtaja Jussi Salminen avaa kokouksen, toteaa läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuuden.

Päätös:

Johtoryhmän pj. Jussi Salminen avasi kokouksen klo 14.03.

2§ Esityslistan hyväksyminen:

Päätösesitys (AR):

Johtoryhmä hyväksyy esityslistan.

Päätös:

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

J

Päätösesitys (AR):

Johtoryhmä hyväksyy kokouksensa 7/2021 muistion (liite 1).

Päätös:

Johtoryhmä hyväksyi esityksen.

4 § Etelä-Pohjanmaan TKIO-toiminta SONet BOTNIAn kehittämispäällikön työn näkökulmasta

Anne Saarijärvi kertoo kokouksessa ajankohtaiskatsauksen SONet BOTNIAn Etelä-Pohjanmaan TKIO-toiminnasta.

Päätösesitys (AR):

Johtoryhmä merkitsee Anne Saarijärven esityksen tiedoksi ja käy lähetekeskustelun rakenteellisen sosiaalityön tiedontuotannon kehittämisen tarpeista yhteistyössä ja SONet BOTNIAn tuella pohjalaismaakuntien alueella.

Päätös:

Johtoryhmä hyväksyi esityksen. Rakenteellisen sosiaalityön tiedontuotannon kehittämistyötä jatketaan RRF-hanketoiminnassa.

5 § RRF-haku SONet BOTNIAn näkökulmasta

Sosiaali- ja terveysministeriön valmisteleva luonnos valtioneuvoston asetukseksi sosiaali- ja terveysalan valtionavustuksista sisältää Euroopan unionin elpymis- ja palautumismekanismin toteuttamista. Elpymistoimet ovat osa Suomen kestävän kasvun ohjelmaa vuosina 2021-2025. Asetuksen on määrä tulla voimaan 15.12.2021 alkaen. Kestävän kasvun ohjelman rahoitus tulee EU:n kertaluonteiseksi sanotusta elpymisvälineestä (Next Generation EU). Elpymisväline jakautuu seitsemään ohjelmaan, joista elpymis- ja palautustukiväli (RRF) on suurin. Se mahdollistaa myös sosiaalialan osaamiskeskusten yleishyödyllisinä yhteisinä hakea elpymis- ja palautumistukivälineen rahoitusta. Ohjelma jakautuu erilaisiin pilareihin, joista sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen saatavuuden vahvistaminen ja kustannusvaikuttavuuden lisääminen kiinnostaa sosiaalialan

osaamiskeskuksia, joiden toiminta tukee hyvinvointialueuudistuksen toimeenpanoa tulevilla hyvinvointi- ja yhteistyöalueilla.

Näillä näkyminen RRF-haku aukeaisi 21.12 ja sitä ennen stm jakaa ennakkoinfoa. Sosiaalialan osaamiskeskuksia kiinnostavat erityisesti rakenteellisen sosiaalityön ml. tiedontuotannon kehittäminen hyvinvointialueilla kokonaisuus sekä sosiaalihuollon tiedonhallinnan ja kirjaamisen kehittäminen OSKE-yhteenliittymällä ("konsortio"). Kansakoulu IV hankkeen päähakijana on Vasso. SONet BOTNIA satsaa hankkeen valmisteluun aluekoordinaattori, sosiaali- ja terveydenhuollon tiedonhallinnan maisteri Päivi Niirasen työpanosta 50 % 1.1.2022 alkaen. Tavoitteena on saada osatoteutus SONet BOTNIAan, SeAMK Oy:hyn tähän valtakunnalliseen hankkeeseen.

Voimaannapolain tulkinnan vuoksi sosiaalialan osaamiskeskusverkoston on mahdollista hakea sosiaalihuollon ja kirjaamisosaamisen kehittämisen jatkoa Vasso Oy:n koordinoimalla sosiaalialan osaamiskeskusten konsortiolla vuodeksi ensimmäisestä RRF-hausta.

Varsinais-Suomen alueen RRF-valmistelijoilta on tullut toive, että valtakunnallinen haku kannattaisi kytkeä alueellisiin hankkeisiin hyvinvointialueilla, jolloin saataisiin vastinpari Kansakoulu IV-hankkeesta suoraan hyvinvointialueille. Jos kaikissa SONet BOTNIA:n maakunnissa olisi resursoituna tällainen alueellinen kirjaamisen kehittämisen osio, tämä tukisi kokonaisuutta. Liitteenä Kansakoulu III-hankkeen projektipäällikkö Nea Kososen konseptointiajatus, miten Kansa-koulu IV yhdistetään alueelliseen RRF-hakuun (liite 2).

Näyttää myös siltä, että isompi RRF-haku ei avautuisi aivan vielä ja ensi vuodelle kunnille/kuntayhtymille tulisi haettavaksi hyvin pieni toimintaraha. Kunnollinen haku tulisi hyvinvointialueelle vuosille 2023-2025.

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä merkitsee SONet BOTNIA:n osallistumisen RRF-haun hankevalmisteluun tiedoksi ja käy lähetekeskustelun maakunnallisista kehittämistarpeista hankevalmisteluun ja yhteistyöstä tulevien hyvinvointialueiden kanssa vuoden 2022 aikana RRF-hankkeessa.

Päätös:

Johtoryhmä merkitsi SONet BOTNIA:n osallistumisen RRF-hankevalmisteluun tiedoksi.

6 § TKIO-rakenteen lainsäädäntövalmistelun ajankohtaiskatsaus

Kehitysjohtaja esittelee lainsäädäntövalmistelun tilanteen ja näkökohtia sosiaalialan osaamiskeskusten näkökulmasta (liite3.)

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä merkitsee lainsäädännön valmistelutilanteen tiedoksi ja käy lähetekeskustelun muutostarpeista SONet BOTNIA:n näkökulmasta.

Päätös:

Johtoryhmä seuraa TKIO-rakenteen valmistelutilannetta ja pyrkii vaikuttamaan SONet BOTNIA:n kehittämisrakenteen puolesta kokonaisuudessa.

7 § Hyvinvointialueiden yhteistyösopimus lausunnoilla

Käydään läpi tilannetta ja miten tämä vaikuttaa sosiaalialan osaamiskeskusten tulevaisuuden suunnitelmiin.

Sosiaali- ja terveysministeriö pyytää lausuntoanne aiheesta:
Hallituksen esitys sote-uudistuksen liittyvän lainsäädännön muuttamisesta

Lausunto pyydetään antamaan vastaamalla lausuntopalvelu.fi:ssä julkaistuun lausuntopyyntöön oheisen linkin kautta. Sosiaali- ja terveysministeriö ei ole pyytänyt sosiaalialan osaamiskeskuksilta lausuntoa, eikä informoinut sosiaalialan osaamiskeskusneuvottelukuntaa, vaikka pykälällä voi olla vaikutusta sosiaalialan osaamiskeskusten tulevaisuuteen.

Linkki suomenkieliseen

versioon: <https://www.lausuntopalvelu.fi/FI/Proposal/Participation?proposalId=2da43333-2bc7-48ab-a71e-7bc8978e0fef>

Hyvinvointialueiden yhteistyösopimus

Yhteistyösopimuksessa on sovittava, ottaen huomioon, mitä niistä on tässä laissa ja toisaalla säädetty, hyvinvointialueiden työnjaosta, yhteistyöstä ja yhteensovittamisesta:

7) koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan strategisesta suunnitelmasta ja sen toteuttamisesta sekä yliopistollista sairaalaa ylläpitävän hyvinvointialueen koordinaatio-, ohjaus- ja neuvontatehtävistä näissä toiminnoissa;

PERUSTELUT

36 §. *Hyvinvointialueiden yhteistyösopimus.* Lain 36 § :ssä säädetään hyvinvointialueen yhteistyösopimuksesta. Pykälän 3 momentin 7 kohdan mukaan yhteistyösopimuksessa on sovittava työnjaosta, yhteistyöstä ja yhteensovittamisesta tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan toteuttamisesta sekä yliopistollista sairaalaa ylläpitävän hyvinvointialueen koordinaatio-, ohjaus- ja neuvontatehtävistä näissä toiminnoissa.

Pykälässä on muutosehdotus, jonka mukaan yhteistyöalueeseen kuuluvat hyvinvointialueet laativat sosiaali- ja terveydenhuollon yhteisen koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan strategian sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnallisen tavoitteiden, hyvinvointialueen palvelustrategian ja yhteistyöalueen yhteistyösopimuksen pohjalta osaksi yhteistyöalueen yhteistyösopimusta.

Yhteisessä strategiassa määritellään toiminnan painoalueet sekä asetetaan suuntaviivat toiminnalle ja sen organisoinnille, koordinoinnille, työnjaolle ja arvioinnille. Yhteisellä strategialla voidaan sopia myös yhteisistä hankekokonaisuuksista ja niiden rahoituksesta.

Strategialla voitaisiin myös esimerkiksi läpinäkyvästi määritellä toiminnan tavoiterakenteet ja -tehtäväkokonaisuudet sosiaali- ja terveyspalvelujärjestelmän eri tasoilla. Strategialla on mahdollisuus tehdä läpinäkyväksi ja systemaattisesti toteutettavaksi hyvinvointialueiden sisäisen organisaation sekä kumppaniorganisaatioiden toisiaan tukeva toiminta näissä tehtävissä.

Tässä tarkoituksessa strategiassa voidaan huomioida myös myös yliopistollisten sairaaloiden tutkimus- ja koulutustehtävät, rooli ja vastuut **sekä sosiaalihuollon vastaavien tehtävien toteuttamisen organisointi, rooli ja vastuut ynnä tämän tehtäväkokonaisuuden integrointi hyvinvointialueen ja yhteistoiminta-alueen tasoilla.**

Tämä pykäläkokonaisuus on lausunnoilla kunnissa ja kuntayhtymissä. SONet BOTNIAn kehitysjohtaja voi niin haluttaessa tukea alueen kuntia ja/tai kuntayhtymiä lausunnon antamisessa. Lausunto on annettava 21.1.2022 mennessä.

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä merkitsee lausunnolla olevan hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen tiedoksi ja käy arvioivan lähete keskustelun yhteistyösopimuksesta SONet BOTNIAn toiminnan ja mahdollisen samansuuntaisen kannanoton tarpeen näkökulmasta.

Päätös:

Johtoryhmä merkitsi lausunnolla olevan hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen tiedoksi.

8 § Pohjoismainen erityistehtävä vuosille 2022-2023

SONet BOTNIAn pohjoismaisen erityistehtävän tarkoituksena on tuota pohjoismaisia verkostoja koko sosiaalialan osaamiskeskusverkoston käyttöön. Pohjoismaista erityistehtävää linjataan vuosittain sosiaalialan osaamiskeskusjohtajien verkoston kokouksessa. Pohjoismaisen erityistehtävän vuosille 2022-2023 kokonaisuus on menossa seuraavaan sosiaalialan osaamiskeskusjohtajien kokoukseen.

SONet BOTNIAn johtoryhmä osallistuu alueellisesta näkökulmasta kokonaisuuden linjaamiseen. Pohjoismaisen erityistehtävän suunnitelman koonti vuosille 2022-2023 on esitetty liitteessä (liite 4). Näistä teemoista pohjoismaisessa erityistehtävässä koottaisiin tiedotteita, seurattaisiin lisäksi seminaaritarjontaa, tarjottaisiin aktiivisemmin konsultaatioita), konkretisoitaisiin kärkiteemaa eli näyttöön perustuvaa käytäntöä yhteistyössä Uumajan kanssa sekä suunniteltaisiin mahdollinen opintomatka Ruotsiin tai Tanskaan.

Pohjanmaan hyvinvointikuntayhtymässä Marjon tehtävänä on vastata ainakin hyvinvointialueen toiminnallisesti tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta ja hyvinvointisuunnitelman työstämisestä, joten pohjoismaisella erityistehtävällä olisi tämän kanssa myös synergiaetua.

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä merkitsee pohjoismaisen erityistehtävän suunnitelman tiedoksi ja käy lähetekeskustelun pohjoismaisesta erityistehtävästä vuosille 2022-2023 SONet BOTNIAn alueen näkökulmasta.

Päätös:

Johtoryhmä merkitsi pohjoismaisen erityistehtävän suunnitelman tiedoksi.

9§. SONet BOTNIAn strategiapäivän ohjelman tarpeet ja toivomukset

SONet BOTNIAn strategiapäivä pidetään 28.1. klo 12.00-15.30. Sosiaalineuvos Juha Luomala sosiaali- ja terveysministeriöstä on lupautunut kertomaan strategiapäivään STM:n valmistelutyöstä tuleville hyvinvointi- ja yhteistyöalueille TKIO-lainsäädännön ja sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan näkökulmasta. Ketä tai mitä muuta johtoryhmä haluaa strategiapäiväkeskustelun pohjaksi kuulla? Sosiaalihuollon kehittämisohjelman kansallisista visioista TKIO-kehittämisen tukena? Työpajat teamsissa? Tilaisuus on tuttuun tapaan avoin SONet BOTNIAn työntekijöille, maakunnallisille ohjausryhmille ja kutsutuille asiantuntijoille.

Päätösesitys (AR):

SONet BOTNIAn johtoryhmä käy lähetekeskustelun tarpeista ja toivomuksista SONet BOTNIAn strategiapäivään.

Päätös:

Johtoryhmä piti suunniteltua ohjelmaa strategiapäiväksi tarkoituksenmukaisena ja hyvänä. Harri Jokiranta ei pystynyt järjestämään osallistumistaan. Hänen tilalle strategiapäivään joudutaan etsimään toinen henkilö.

10 § SONet BOTNIAn edustajan nimeäminen sosiaalialan osaamiskeskusneuvottelukuntaan vuosille 2022-2025

Sosiaali- ja terveysministeriö on pyytämässä sosiaalialan osaamiskeskusalueita nimeämään edustajansa sosiaali- ja terveysministeriön sosiaalialan osaamiskeskusneuvottelukuntaan vuosille 2022-2025. SONet BOTNIAn sosiaalialan osaamiskeskusneuvottelukunnassa on sosiaalialan osaamiskeskusneuvottelukunnassa edustanut kuluneella toimikaudella Harri Jokiranta ja sosiaalialan osaamiskeskusjohtajien edustajana neuvottelukunnassa on toiminut Arto Rautajoki, toimikausi päättyy 31.12.2021. Lisäksi osaamiskeskusjohtajista neuvottelukunnassa on Itä-Suomen alueen edustajana toiminut Tarja Kauppila. Hän jatkaa neuvottelukunnassa Itä-Suomen alueen edustajana. Marja Heikkilä on toiminut Keski-Suomen alueen varaedustajana (edustaja vaihtuu) ja Kirsi Kuusinen-James Päijät Hämeen ja Itä-uudenmaan alueen varaedustajana. Päivi Saukko on Harri Jokirannan jälkeen ollut nimettynä SONet BOTNIAn osaamiskeskusalueen edustajana sosiaalialan osaamiskeskusneuvottelukunnassa, mutta ei ole ehtinyt kokouksiin.

Sosiaalialan osaamiskeskusneuvottelukunta on hyvä informaation saantipaikka sosiaalialan osaamiskeskusjohtajien työhön siitä, mitä valtakunnallisesti sosiaalialan kehittämisessä ja TKIO-lainsäädännön valmistelussa on tapahtumassa.

Neuvottelukunnan tehtävänä on:

- muodostaa osaamiskeskustoiminnan valtakunnalliset linjaukset
- huolehtia kunkin osaamiskeskuksen toiminnan erityisistä painoalueista sopimisestasekä muutoinkin yhteen sovittaa ja tukea osaamiskeskusten toimintaa
- neuvottelukunnan tulee myös lausuntoja antamalla tai muutoin ottaa kantaa periaatteellisesti tärkeisiin osaamiskeskustoimintaa tai osaamiskeskusten hallintoa koskeviin kysymyksiin sekä tehdä tarvittaessa ehdotuksia lainsäädännön kehittämiseksi
- neuvottelukunnassa tulee sopia valtakunnallista väestöpohjaa edellyttävien erityisosaamista vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen turvaamista koskevasta työnjaosta sekä huolehtia näiden palvelujen järjestämistä ja tuottamista koskevien sopimus- ja rahoitusmenettelyjen kehittämisestä
- neuvottelukunta tukee sosiaali- ja terveydenhuollon integroituneiden kehittämisrakenteiden syntymistä maakunnissa sekä viidellä yhteistyöalueella.

Tiivistelmä: Sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan valtakunnallinen yhteensovittaminen ja tukeminen sekä kannan ottaminen periaatteellisesti tärkeisiin sosiaalialan osaamiskeskustoimintaa koskeviin kysymyksiin.

Päätösesitys (JS): Johtoryhmä nimeää edustajansa ja varaedustajansa sosiaalialan osaamiskeskusneuvottelukuntaan vuosille 2022-2025.

Päätös: Johtoryhmä nimesi SONet BOTNIAn edustajaksi sosiaalialan osaamiskeskusneuvottelukuntaan vuosille 2022-2025 Arto Rautajoen.

11§ Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön saatavuuden ja riittävyyden ohjelma

Ohjelma on kuvattu sosiaali- ja terveysministeriön Juha Luomalan diasarjassa liitteenä (liite 5).

Hallituksen budjettiriihessä syyskuussa 2021 tehtiin kirjaus, jonka mukaan hallitus käynnistää STM:n johdolla **poikkihallinnollisen ohjelman sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökunnan saatavuuden turvaamiseksi sekä lyhyellä että pidemmällä aikavälillä.**

Sosiaali- ja terveysministeriö käynnistää strategisen ohjelman, jonka tarkoituksena on löytää **kestäviä ratkaisuja sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden saatavuuden edellyttämän osaavan työvoimatarpeen kattamiseksi** lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä alueelliset erot huomioiden.

Alustana sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelmalle on ministeriöiden (STM, TEM, OKM, VM) yhteinen poikkihallinnollinen ryhmä, jossa myös keskeiset sidostahot (KT, HALI, JUKO, SOTE, JAU, KL) ovat mukana. Ryhmän työn tueksi perustetaan asiantuntijaverkosto, johon kutsutaan muun muassa sote-alan ammattiliittojen edustajia. Asiantuntijaverkosto tukee valmistelutyötä.

Alatyöryhmätyöhön pyydetään myös asiantuntijaverkoston asiantuntijoita.

Ryhmällä on kolme keskeisintä tehtävää:

- Strateginen tiekartta riittävyyden ja saatavuuden turvaamiseksi ja sen mukainen eri hallinnonalojen toimien yhteensovitus
- Kootun tietopohjan, analyysin ja ennusteiden ylläpito
- Ohjelmatavoitteiden tehokas edistäminen mm. koordinaatiota ja painopistevalintoja vahvistamalla

Painopistevalinnat tekee ppmin johtama ohjausryhmä (sote-minry)

Organisoituminen painopistealueittain niiden edellyttämällä tavalla

SONet BOTNIAn kehitysjohtaja Arto Rautajoki on nimetty sosiaalialan osaamiskeskusverkoston edustajaksi alatyöryhmään Palvelujärjestelmän uudistuvat osaamistarpeet koulutusjärjestelmässä.

Päätösesitys (AR): Johtoryhmä merkitsee sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelman tiedoksi ja käy lähetekeskustelun tulevien hyvinvointialueiden palvelujärjestelmän uudistuvista osaamistarpeista SONet BOTNIAn alueella.

Päätös:

Johtoryhmä merkitsi sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelman tiedoksi. Lähetekeskustelua ei käyty.

12§ Kokouksen päättäminen (pj.)

Johtoryhmän pj. päätti kokouksen 16.02.