

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen TKIO -toimintamalli

25.5.2023

Tavoitteena

- Tehostaa Soitessa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan ja osaamisen kehittämistä sekä
- TKIO-toiminnan vaikuttavuutta Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella

Rajaus /toimenpiteet:

1. Laaditaan linjaukset sekä sisäiselle että ulkoiselle TKIO-toiminnalle
 2. Laaditaan TKIO-toimintamalli ja vuosikello
- Ei sisällä kuvauksia aiheista, joista Soitella on jo erillinen strategia / toimintaohje / toimintamalli , kuten HYTE -toiminta, Digikehittämisen strategia

Aineisto

Toimintamallin valmistelu perustuu kerättyyn aineistoon, kirjallisiin lähteisiin ja valmisteluryhmän työhön. Liitteissä esitelty lähtötilanteen kuvaus, kehittämistarpeet ja kehittämisehdotukset perustuvat seuraaviin lähteisiin:

- Asiantuntijahaastatteluja 21 henkilöä Soitessa
- TKIO –yhteistyökumppanitahoja 7 kpl, pari- ja ryhmähaastattelut
- Voimassaoleva lainsäädäntö ja ajankohtaisia lakiesityksiä taustateksteineen
- Soiten tilastotietoja
- Yhteistyökumppaneiden verkkosivut
- Sote-alan TKIO –asioita koskevia ajankohtaisia julkaisuja

Valmistelutyö käynnistyi vuonna 2018 osana sote-maakuntauudistusta. Tilanteiden vaihtuessa projektisuunnitelma päivitettiin ja työstäminen jatkui Rakenneuudistus –hankkeessa vuosina 2020-2021 ja sen jälkeen oto-työnä vuoden 2022 aikana.

Keskeinen lainsäädäntöpohja

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä <https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2021/20210612> § 32 :

Hyvinvointialue vastaa alueellaan tehtäväalansa koulutus-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnasta sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet huomioiden. Lisäksi hyvinvointialue koordinoi ja ohjaa palvelutuotannossa tapahtuvaa integroitua kehittämistyötä sekä tukee kuntia hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvässä kehittämistyössä.

Hyvinvointialue osallistuu kansalliseen ja alueelliseen sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämiseen ja toimii yhteistyössä kuntien sekä koulutus-, kehittämis- ja tutkimustoimintaa harjoittavien organisaatioiden kanssa. Sosiaali- ja terveydenhuollon osaamis- ja työvoimatarpeen arviointia ja ammatillisen osaamisen kehittämistä on tehtävä yhteistyössä yliopistojen, ammattikorkeakoulujen ja toisen asteen ammatillisten oppilaitosten kanssa sekä muiden koulutusviranomaisten, työhallinnon ja maakuntien liittojen kanssa.

Valtioneuvon asetus hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen sisällöstä ja valmistelusta

<https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2023/20230309>

SOITEN SISÄINEN TKIO

Professioiden koordinaattorit
TKIO ja osallisuus –vastuualue
Muu TKIO-henkilöstö toimialueilla
Hankkeiden henkilöstö
SONet BOTNIA
Soite-Akatemia

ULKOINEN TKIO /TKIO-toimijat maakunnassa

Centria amk
Jyväskylän yliopisto/Kokkolan yliopisto-
keskus Chydenius
Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Keski-Pohjanmaan liitto
Kunnat, seutukunnat
Palveluntuottajat, yritykset, yhdistykset

ULKOINEN TKIO / Kansalliset toimijat

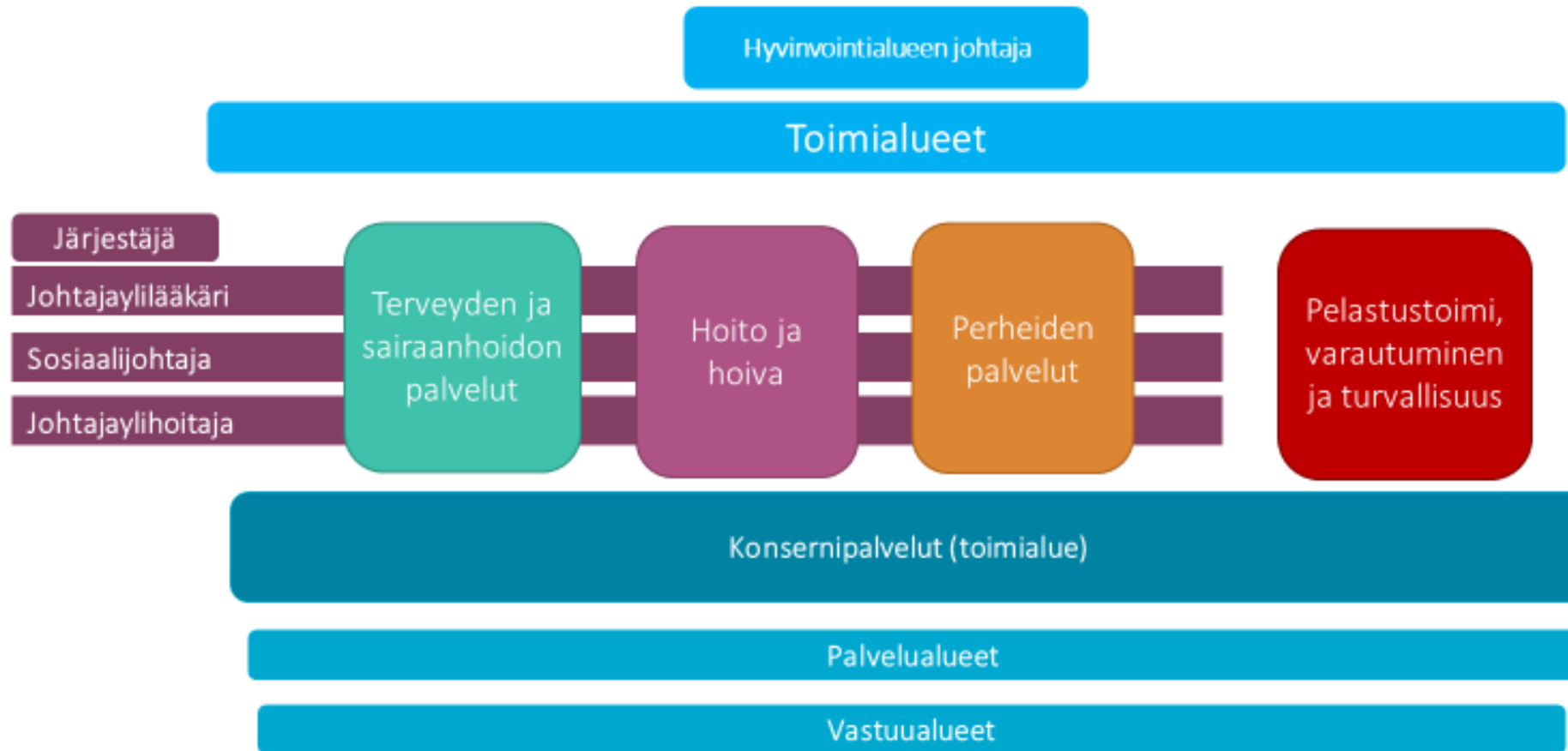
Kela, Keva, Kuntaliitto
Ruotsinkielisen kehittämisen verkostot
STM, THL ja TEM
TTL, OKM

Kansainväliset toimijat

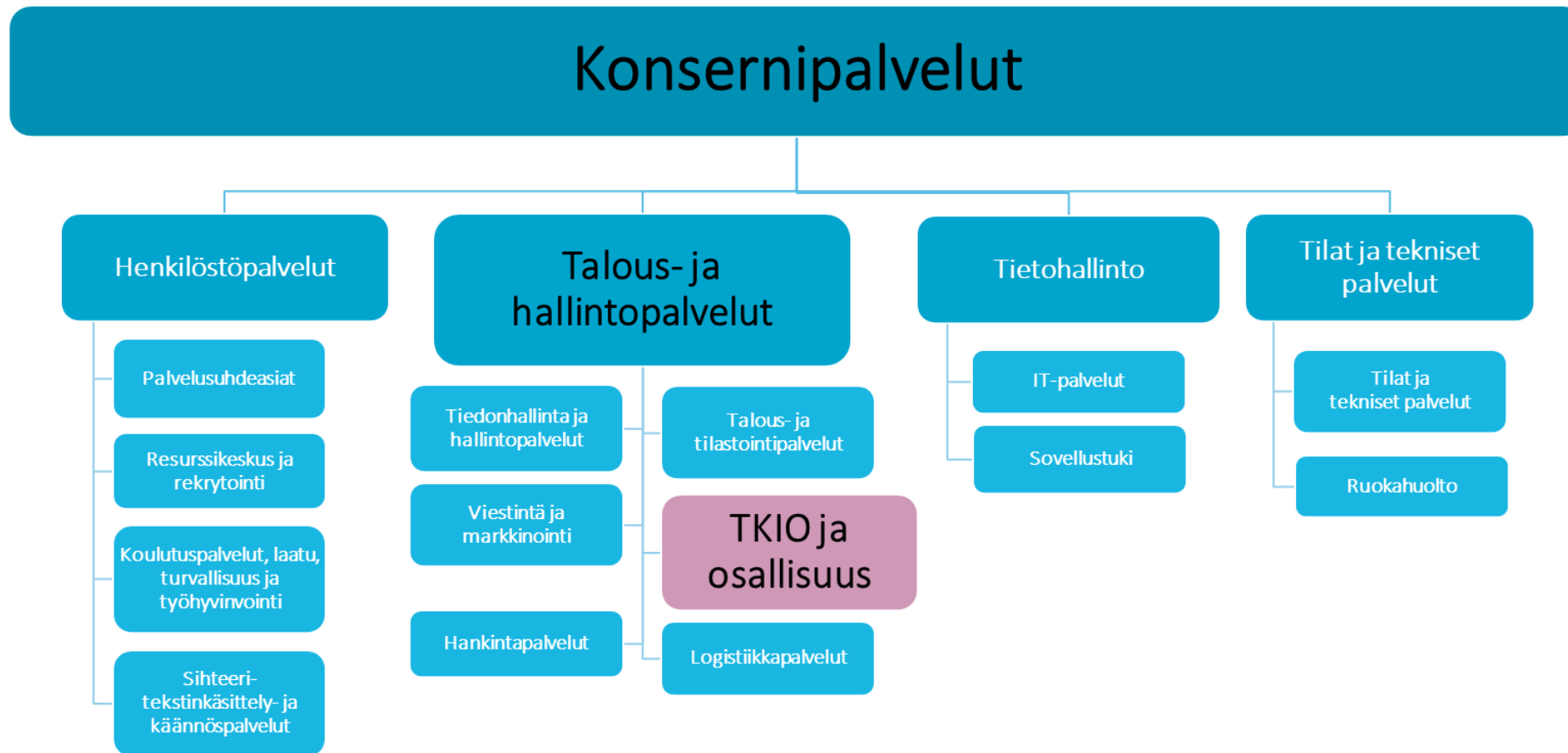
ULKOINEN TKIO /Muut alueelliset toimijat

Oulun yliopisto, lääketieteellinen
tiedekunta
OYS
Pohjois - Suomen yhteistoiminta-alue
Muut alueidenväliset verkostot
Muut sosiaalialan osaamiskeskukset
(mm. KOSKE, POSKE ja FSKC)

TKIO -toiminnan koordinointi sijoittuu Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen organisaatiossa konsernipalveluihin



Konsernipalveluissa TKIO -toiminnan koordinointi sijoittuu Talous- ja hallintopalvelujen palvelualueelle ja TKIO ja osallisuus -vastuualueelle



Aluehallitus

Soiten johtoryhmä

SOITEN SISÄINEN TKIO

Hyvinvointi – ja
tulevaisuuslautakunta

TKIO - johtoryhmä

Johtajaylilääkäri
Johtajaylihoitaja
Sosiaalijohtaja
Muutosjohtaja

Ryhmä kutsuu
muut jäsenet

TKIO ja osallisuus – vastuualue
koordinoi

TKIO – tiimi

Muutosjohtaja, pj

TKIO-vastuutahot

- Digikehittäminen
- Tilastointipalvelut
- Hyte, osallisuus
- Turvallisuus
- Pelastustoimi
- Koulutuspäällikkö
- Laatupäällikkö
- Johtajaylilääkäri
- Johtajaylihoitaja
- Sosiaalijohtaja
- Perusterveyden-
huollon ylilääkäri
- SONet BOTNIA:n
kehittämispäällikkö

Muu TKIO – ja hankehenkilöstö

Toimialueet

Konsernipalvelut

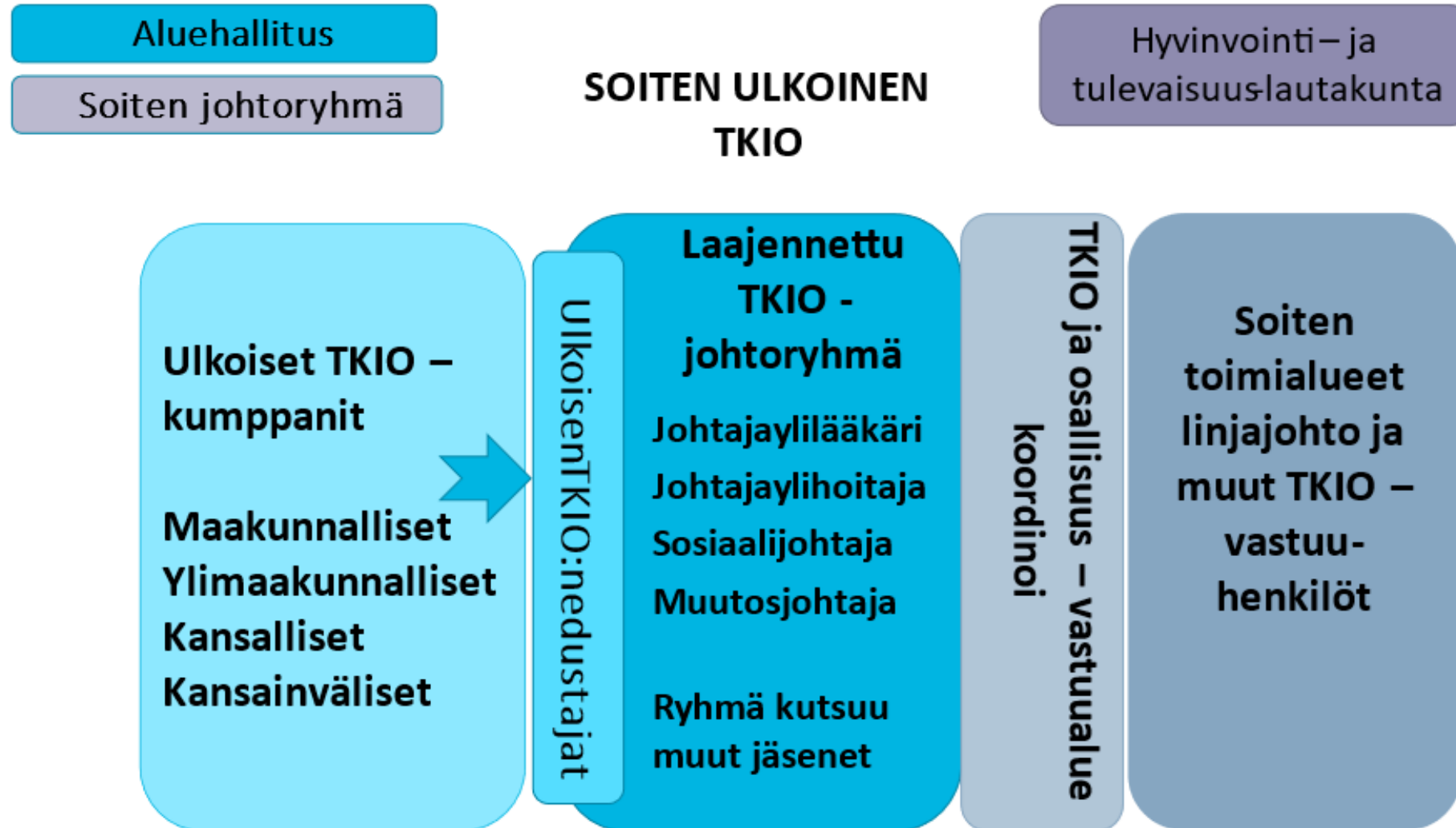
Terveysten ja
sairaanhoidon
palvelut

Hoito ja hoiva

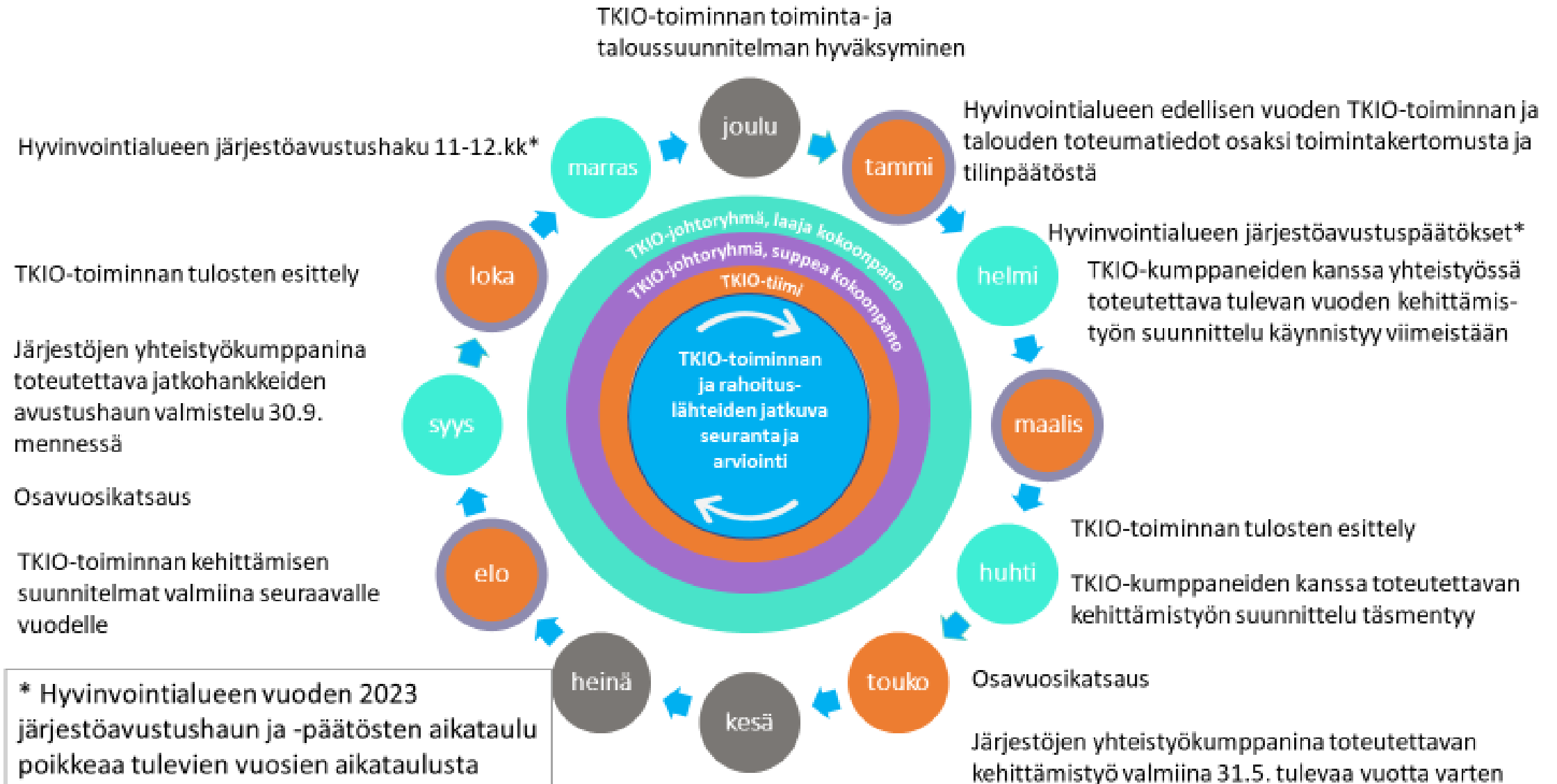
Perheiden palvelut

Pelastustoimi
varautuminen ja
turvallisuus

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen ulkoisen TKIO:n toimintamalli



Soiten TKIO –toiminnan vuosikello



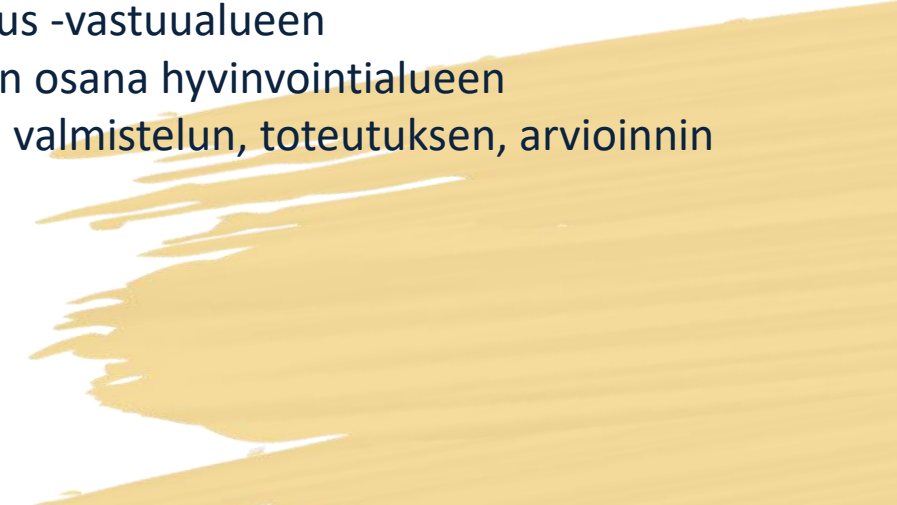
Toimielimet ja tehtävät 1/3 sisäinen TKIO

Muutosjohtaja

Muutosjohtaja toimii TKIO -tiimin puheenjohtajana ja osaltaan yhteistyöaluetasoisien ja muun alueiden välisen TKIO-asioita koskevan yhteistyön vastuuhenkilönä yhdessä profession koordinaattoreiden kanssa. Muutosjohtaja toimii myös TKIO -asioiden esittelijänä Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnassa.

TKIO -tiimi

Kehittämisen vastuuhenkilöistä eri toimi- ja palvelualueilla, hallinnossa ja strategisessa johdossa muodostetaan hyvinvointialueen TKIO -tiimi, joka toimii säännöllisesti. Sen toimintakäytännöt luodaan ketteriksi, integraatiota ja tiimityötä edistäväksi. TKIO-toiminnan vuosisuunnitelma sisältyy TKIO ja osallisuus -vastuualueen toimintasuunnitelmaan, jonka toteutumista seurataan, raportoidaan ja arvioidaan osana hyvinvointialueen suunnittelu- ja raportointikäytäntöä. TKIO -tiimi käsittelee kehittämishankkeiden valmistelun, toteutuksen, arvioinnin ja raportoinnin yhteensovittamista.



Toimielimet ja tehtävät 2/3 sisäinen TKIO

TKIO-johtoryhmä

TKIO-johtoryhmä vastaa TKIO-toiminnan johtamisesta. Siihen kuuluvat profession koordinaattorit ja muutosjohtaja. TKIO-johtoryhmä kutsuu itselleen sihteerin ja tarvittaessa muita asiantuntijoita.

TKIO-johtoryhmän sihteeri

Toimii tiedonkulkua varmistavana yhteyshenkilönä Pohjois-Suomen yhteistyöalueelle (YTA -alueelle)

Johtoryhmä

Käsittelee uudet hankehakemukset, joihin haetaan Soiten rahoitusosuutta, sekä muut laajaa strategista linjausta koskevat kehittämisasiat.



Toimielimet ja tehtävät 3/3 sisäinen TKIO

Aluehallitus

Päättää Soiten rahoitusosuuksien myöntämisestä hankkeille, mukaan lukien työpanoksena siirrettävät rahoitusosuudet.

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta

TKIO -toiminnan kannalta tärkeä lautakunta, jonka tehtäviin kuuluu myös kehittää ja koordinoida hyvinvointialueen tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja osaamistoimintaa.



Toimielimet ja tehtävät 1/3 ulkoinen TKIO

Muutosjohtaja

Esittelee ulkoiseen TKIO:een liittyvät asiat Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnassa sekä toimii ulkoisia TKIO-asioita koskevan yhteistyön vastuuhenkilönä yhdessä profession koordinaattoreiden kanssa. Kutsuu koolle TKIO-johtoryhmän ja sen laajan kokoonpanon.

TKIO-johtoryhmä, laaja kokoonpano

TKIO-johtoryhmä koordinoi hyvinvointialueen ulkoista TKIO-toimintaa. TKIO-johtoryhmän sihteeri varmistaa tiedonkulun Pohjois-Suomen yhteistyöalueelle. TKIO-johtoryhmä valmistelee esitykset ulkoisen TKIO-toiminnan toteuttamisesta hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunnalle. TKIO-johtoryhmän laaja kokoonpano linjaa ja yhteensovittaa hyvinvointialueen uusien yhteisten kehittämis-, tutkimus- ja innovaatiohankkeiden valmistelua.

Toimielimet ja tehtävät 2/3 ulkoinen TKIO

TKIO-tiimi

Säännöllisesti toimiva hyvinvointialueen sisäinen TKIO –tiimi hoitaa myös Soiten organisaatiota koskevan, hyvinvointialueen ulkoiseen TKIO-toimintaan liittyvän valmistelun, toteutuksen, arvioinnin ja raportoinnin yhteensovittamista sekä valmistelee asiat TKIO-johtoryhmälle.

Johtoryhmä

Käsittelee uudet hankehakemukset, joihin Soitea pyydetään yhteistyökumppaniksi ja/tai Soitelta haetaan rahoitusosuutta. Seuraa hankkeiden toteutusta ja käsittelee koosteen hankkeiden tuloksista.



Toimielimet ja tehtävät 3/3

Aluehallitus

Vahvistaa TKIO ja osallisuus -vastuualueen budjetin. Päättää Soiten rahoitusosuuksien myöntämisestä hankkeille, mukaan lukien työpanoksena siirrettävät rahoitusosuudet.

Hyvinvointi- ja tulevaisuuslautakunta

Käsittelee ja ottaa kantaa ulkoisen TKION esityksiin.



Kehittämis ehdotukset 1/3

Kehittämis ehdotus 1:

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella tarvitaan lisää TKIO – toiminnan strategisuutta ja pitkäjänteisyyttä, TKIO-toiminnan hallintaa on syytä kehittää kaikilla tasoilla

TKIO-toiminnan kytkeytymistä hyvinvointialueen tarpeisiin ja suunnitelmiin on tarpeen selkeyttää kaikilla tasoilla. Soiten TKIO -toimintamalli luo pohjan kehittää ohjelma- ja hanketoiminnan kokonaisuuden hallintaa kaikilla organisoinnin tasoilla. Sekä hyvinvointialueen tasolla että yksittäisessä hankkeessa pitäisi selkiyttää, miten hankkeet ja niiden tulokset tukevat Soiten perustehtävää ja liittyvät keskeisiin päämäärätavoitteisiin

Kehittämis ehdotukset 2/3

Kehittämis ehdotus 2

Sisäinen TKIO- toiminta ja ulkoinen TKIO -toiminta tarvitsevat yhteisen TKIO-toiminnan koordinaation ja suunnittelun.

TKIO -toimintamalli mahdollistaa yhteisen ymmärryksen ja käsityksen muodostamisen toimijoiden rooleista, toiminnoista ja sisällöistä.

Kehittämis ehdotus 3

TKIO-toiminnan hyvien käytäntöjen systemaattiseen vuoropuheluun ja juurruttamiseen tulee panostaa.

TKIO-toiminnan vaikuttavuus loppukäyttäjien palveluiden laadun näkökulmasta on tärkeää. Viime aikoina on onnistuttu vahvistamaan TKIO-toiminnan tuloksien saamista osaksi arkityötä. ENTER – hankkeessa laadittu Kokemusosaamisen toimintamalli on käytössä toista vuotta ja asiakkaiden ja kokemusasiantuntijoiden osallistuminen kehittämiseen on lisääntynyt merkittävästi.

Kehittämis ehdotukset 2/3

Kehittämis ehdotus 4:

Innovaatiotoiminnan ja sidosryhmäyhteistyön toimintamalleja tulee selkeyttää ja ratkaisuja hakea yhdessä.

Selvitetään Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen verkostoituminen maakunnassa aiemmin käynnistyneisiin innovaatioekosysteemeihin, aluemarkkinointiin ja rekrytointiyhteistyöhön.

Kehittämis ehdotus 5:

TKIO –toiminnan tunnistaminen ja näkyväksi tekeminen on tärkeää niin sote- alan ammattilaisten kuin väestöllisen veto- ja pitovoiman kannalta Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella.

TKIO -toiminnalle laaditaan viestintäsuunnitelma, jossa määritellään keskeiset kohderyhmät, ydinviestit ja viestintäkanavat.

Valmistelutyöryhmä

Valmistelua on linjannut ja ohjannut Rakennemuutos –hankkeen aikana nimetty työryhmä. Työryhmän jäsenet tässä nimikkeillä, jotka heillä on ollut vuoden 2022 loppupuolella:

- **Eija Kellokoski-Kari**, muutosjohtaja, Soite, puheenjohtaja
- **Johanna Jansson**, TKI-päällikkö, Yrittäjyys ja hyvinvointitiimi, Centria amk
- **Aila-Leena Matthies**, sosiaalityön professori, Jyväskylän yliopisto, Kokkolan yliopistokeskus Chydenius
- **Suvi Päivärinta**, sosiaali- ja terveysalan toimialajohtaja, K-P:n koulutusyhtymä
- **Miia Turpeinen**, yliopistosairaalan johtaja, Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri
- **Arto Rautajoki**, kehitysjohtaja, Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIA
- **Tuula Rajaniemi**, vs. johtajaylilääkäri, Soite
- **Piia Kurikkala**, johtajaylihoitaja, Soite
- **Tarja Oikarinen-Nybacka**, sosiaalijohtaja, Soite
- **Maria Isokoski**, koulutuspäällikkö, Soite
- **Tuorila Tuija**, kehittämiskoordinaattori, Soite, valmistelutyön koordinoija
- **Iiris Jurvansuu**, kehittämispäällikkö, SONet BOTNIA ja Soite, valmistelutyön koordinoija, sihteeri

Kiitos!

Voimmeko olla yhteydessä?
Hyvin voimme.

Iiris Jurvansuu
Kehittämispäällikkö, SONet BOTNIA ja Soite
+358 44 7809 976
iiris.jurvansuu@soite.fi

Tuija Tuorila
Kehittämiskoordinaattori, Soite
+ 358 40 8043 391
tuija.tuorila@soite.fi



www.soite.fi