

Keski-Pohjanmaan toimintakertomus 2022

Hyväksytty alueohjausryhmässä 16.3.2023



Iiris Jurvansuu, kehittämispäällikkö

STRATEGIASTA JOHDETUT KESKEISET TOIMINTASUUNNITELMAN PAINOPISTE-ALUEET JA - SISÄLLÖT TOIMINTASUUNNITELMASSA		MITÄ ON TEHTY/MITEN ON TOTEUTUNUT 2022	HUOMIOITA JATKOON
Sosiaalisen vahvistaminen	Yleinen sosiaalialan osaamiskeskustoiminta	Keski-Pohjanmaan alueohjausryhmällä vuoden aikana kuusi kokousta, puolet toteutettiin vain etäyhteydellä ja puolet hybridinä. Keski-Pohjanmaalla resurssina alueohjausryhmä ja kehittämispäällikkö (1 htv). Lisäksi Etelä-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan maakuntien alueella yhteinen kehitysjohtaja ja toimistosihteerin resurssia SeAMK:ssa. Sosiaalityön kuukausikokous on Soiten sote-organisaatiossa keskeinen sosiaalityön tiedonvälitys- ja yhteistyökokous, jossa mukana johtavat sosiaalityöntekijät ja palvelualuejohtajat sosiaalijohtajan johdolla. SONet BOTNIA:n kehittämispäällikkö mukana aina kun ehtii. Kansainvälisen sosiaalityön päivän merkeissä järjestettiin XIV Alueellinen sosiaalialan seminaari: Kohti tutkimusperustaisia sosiaalipalveluja hyvinvointialueilla 16.3., Centria amk:n, Jyväskylän yliopiston Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen, Soiten ja SONet BOTNIA:n yhteistyönä. SONet BOTNIA:n 20-vuotispäivää juhlittiin 30.9. Seinäjoki-salissa, mukana noin sata juhluvierasta pohjalaismaakunnista.	Sote-uudistukseen liittyen TKI-rakenteiden, sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan ja sosiaalialan esillä pitäminen oli keskeistä kaikessa toiminnassa.
1.Sosiaalialan käytännön läheinen kehittäminen ja integroituvat palvelut	Sosiaalihuollon kehittämisohjelma osana sote-keskusohjelmaa –erityisesti rakenteellinen sosiaalityö	Kehittämispäällikkö jatkoi Soite 2.1 sote-keskus –hankkeen koordinoijana. Hankesuunnitelma päivitettiin täydennys-haussa syksyllä 2021. Hankekokonaisuus sisältää sosiaali- ja perusterveydenhuollon, suun terveydenhuollon sekä kuntoutuksen palvelujen vastaanottojen yhteensovittavan toimenpidekokonaisuuden. Sosiaalialan käytännön läheistä kehittämistä sisältävät osahankkeet	
1.1. Soite 2.1 sote-keskushankkeen toimeenpanon tuki osana hankekoordinaatiota	Työikäisten sosiaalipalvelujen, ikääntyneiden palvelujen, perhekeskuspalvelujen ja kuntoutuksen palvelujen yhteensovittaminen osaksi sote-vas-taanottopalveluja		

Keski-Pohjanmaan toimintakertomus 2022

Hyväksytty alueohjausryhmässä 16.3.2023



Iiris Jurvansuu, kehittämispäällikkö

	Digitaalisten palvelujen kehittäminen sekä koke- musosaamisen hyödyntämisen monipuolistaminen läpäisyperiaatteina kaikkien yllä mainittujen tee- mojen kehittämisessä Monipalveluprosessin päivittämisen ja käyttöön- oton tuki	- Aikuisten sosiaalityön kehittäminen (Toteutetaan valta- kunnallista suunnitelmaa Sosiaalihuollon kehittämisoh- jelma osana tulevaisuuden sote-keskus –ohjelmaa) SONet BOTNIA koordinoi tässä sosiaalisen raportoinnin valmiste- lua Keski-Pohjanmaalle - Ikääntyneiden OmaSoite - Perhekeskuksen kehittäminen, Omaperhe (digi) - Kotiin vietävien palvelujen kehittäminen - Perhe- ja omaishoitokeskuksen kehittäminen - Toimiva kuntoutus osana perustason sosiaali- ja terveys- palveluja- täällä mm. päihde- ja mielenterveyskuntoutuk- sen, lääkinnällisen ja sosiaalisen kuntoutuksen kehittämi- nen - Psykososiaalisten menetelmien saatavuuden parantami- nen kaikenikäisille – tähän tehtäväalueeseen sisältynyt paljon Pohjois-Suomen yhteistyötä Soite 2.1 sote-keskus-kokonaisuuteen kuuluu myös matalan kynnyksen, ennakkoivien ja ehkäisevien palvelujen kehittä- mistä: ryhmätoimintojen, elintapavalmennuksen maakun- nallisen toimintamallin ja osaamisen kehittämistä sekä ko- kemusosaamisen monipuolinen hyödyntäminen hankeko- konaisuuden toiminnoissa. SONet BOTNIA osallistui osa- hankkeisiin liittyvien koulutuksien valmisteluun. Digipalveluja kehitettiin laajasti osana kaikkia sote-palve- luita ja hankkeita Soiten uuden digitiimin henkilöstön toi- mesta. SONet BOTNIA muistuttaa ja osaltaan digipalvelujen kehittämisen tärkeydestä- mikä sisältyy sekä Soiten että SO- Net BOTNIA:n strategioihin. SONet BOTNIA jatkoi Monipalveluprosessin valmistelua ja tukea. Monipalveluprosessin pilotointi oli syyslomaviikolla ja malli otettiin käyttöön Soiteessa. SONet BOTNIA koordinoi MP-prosessin valmisteluun liitty- vän asiakkuussegmentoinnin. Tietojohtamisen asiantuntija	
--	---	--	--

Keski-Pohjanmaan toimintakertomus 2022

Hyväksytty alueohjausryhmässä 16.3.2023



Iiris Jurvansuu, kehittämispäällikkö

1.2. Sote-uudistukseen liittyvien erillisrahoituksen hankkeiden toteutuksen tuki	Monialaisen lastensuojelun kehittäminen Pohjois-Suomessa 2021-2022, Rahoitus STM, päähallinnoija Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Poske. Soitella osahanke. Keski-Pohjanmaan Työkykyhanke Yhdessä aikuisuuteen – elämässä eteenpäin (YEE) – ESR –toimintalinjan 5 osahankkeen tuki, SONet BOTNIA osatoteuttaja THL:n hallinnoimassa hankkeessa	Vesa Sainio valmisti tätä varten Power BI-tietohaun mallin, jonka tuloksia analysoidaan Soiten sote- asiantuntijoiden kanssa. Keski-Pohjanmaalla keskeisiä tuloksia koulutuksien järjestäminen, prosessien mallintaminen ja lastensuojelun ja psykiatrian monialainen työparityöskentely-pilotti. SONet BOTNIA mukana hankkeen ohjausryhmässä, ydintimissä ja Soiten aluetyöryhmässä. Hankkeessa mm. pilotoitiin ja luotiin työkyvyntuen mallin, joka integroitiin Soiten aikuisten sosiaalipalvelujen prosesseihin. SONet BOTNIA mukana ohjausryhmässä (yhteinen Soite 2.1 sote-keskus -hankkeen kanssa) ja hankeryhmässä. Myös kehitysvammaisten työllisyyden edistämiseen laadittiin tiedotteita ja järjestettiin koulutuksia. Toimenpiteet teemoissa: - Asiakassuunnitelma aikuistumisen tueksi - Kela-yhteistyön kokeilu palveluiden yhteensovittamiseksi - Kokemusasiatuntijakoulutuksia jälkihuollossa oleville nuorille - Aikuistumisen tuen systeminen koulutus jälkihuollon ammattilaisille ja sidosryhmille - Aikuistumisen tuen monialainen ryhmä - THL:n yhteiskehittämisen foorumit - Nuorten ja päättäjien tapaaminen – eduskuntavierailu - Nuorten matalan kynnyksen ryhmätoimintaa tuettu - Valtakunnallisia koulutuksia jälkihuollon toimijoille ja sidosryhmille Tavoitteena on vahvistaa työelämän ulkopuolella olevien työikäisten sosiaalista osallisuutta ja parantaa heidän taloudellista toimintakykyään. Hanke jatkuu 28.2.2023 saakka. Tulokset saavutettu lähes kaikilta osin. Hankkeiden yhteinen päätösseminaarisarja tuloksien jalkauttamiseksi ks. kohta 2*. Kehittämispäällikkö ohjausryhmän pj.	Hanke päättyi 31.12.2022 https://ekollega.fi/fi/lis-keski-pohjanmaan-osa-hanke https://innokyla.fi/fi/konaisuus/keski-pohjanmaa-kp-tyokyky-hanke https://innokyla.fi/fi/ajankoh-taista/aikuistumisen-tuen-uudistaminen-hallitusohjelmaan-innokyla-tukee-aikuistumisen-tuen https://converis.jyu.fi/converis/portal/detail/Project/42197995?auxfun=&lang=fi_FI
1.3. Muu substanssialojen hanketoiminnan tuki	TASOS – Taloudellinen toimintakyky ja osallisuus – ESR –toimintalinjan 5 osahankkeen tuki (Jyväskylän yliopisto / Kokkolan yliopistokeskus Chydenius hallinnoi) MUKAAN – Mukana muutoksessa – ESR –toimintalinjan 5 hanke (Kaustisen seutukunta hallinnoi)		

Keski-Pohjanmaan toimintakertomus 2022

Hyväksytty alueohjausryhmässä 16.3.2023



Iiris Jurvansuu, kehittämispäällikkö

	ENTER – Eteenpäin elämässä! – ESR –toimintalinjan 5 hanke (Soite hallinnoi) Keski-Pohjanmaan kestävä kasvu – RRF	Työelämän ulkopuolelle jääneiden 16-64 -vuotiaiden tukeminen osallisuuden ja hyvinvoinnin lisääminen, työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen/vahvistaminen ja toiminta- ja palvelumallien kehittäminen kohderyhmän tukemiseen, rohkaisuun, aktivointiin, jotta he kykenevät hakeutumaan palvelujen piiriin. Kehittämispäällikkö ohjausryhmän pj. Hankkeessa valmisteltiin ja otettiin käyttöön seuraavat toimintamallit: - kokemustoiminnan malli, - monialainen, jalkautuva työparityö päihdetyössä - monialaisena yhteistyönä toteutettava matalan kynnyksen ryhmätoiminta - monipalvelusuunnitelma Osallistuminen vuoden 2022 hankkeen ja hankesuunnitelman valmisteluun ja ohjausryhmätyöhön puheenjohtajana. Osallistuminen vuosien 2023-2025 RRF-hankkeen valmisteluun. Sisältää sosiaalialan palveluprosessien kehittämistä sekä rakenteellisen sosiaalityön raportoinnin ja TKIO -toiminnan kehittämisen työpakettien valmistelua.	https://www.instagram.com/mukaan-hanke/?hl=en Hanke päättyi 31.7.2022 https://inno-kyla.fi/fi/search?keyword=ENTER+-+el%C3%A4m%C3%A4ss%C3%A4+eteenp%C3%A4in+
2. Sosiaalihuollon tiedontuotannon ja tiedonhallinnan kehittämisen tukeminen	Sosiaalihuollon VTR-tutkimuksien toteutuksen tuki tutkimushankkeissa, joissa SONet BOTNIA on yhteistyökumppanina tai joita toteutetaan Soiten alueella - Monitoimijainen rakenteellisen sosiaalityön toimintamalli tulevaisuuden sosiaali- ja terveystalouksissa, MoRa – tutkimushanke - Aikuisosastoalun vaikuttavien menetelmien tutkimus AIKUMETOD (1.1.2021-31.12.2022)	Keski-Pohjanmaan toiminnan ja tapahtumien valmisteluun ja viestintään osallistuminen. Hankkeen tutkijoiden ja oske-toimijoiden yhteistapaamiset teamsilla keskimäärin kuukausittain. Hankkeen tuloksien juurruttamiseksi työpajasarjan toteuttaminen yhteistyössä KOSKEN (Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus) ja hankeyhteistyötahojen kanssa: 6 työpajaa noin 3-4 vk:n väliajoin syyskaudella 2022. Hybriditoteutus. * Työpajasarja oli samalla myös TASOS -hankkeen päätösseminaari. SONet BOTNIA järjesti 9 ajankohtaista katsasta, jotka keräsivät kiinnostuneita kuulijoita ja keskustelijoita kaikista SONet BOTNIA:n alueen maakunnista.	https://www.jyu.fi/hytk/fi/laitokset/yfi/en/research/projects/research-groups/mora https://www.chydenius.fi/fi/sosiaalitie-teet/tutkimus/aikuissosiaalityon-menetelmien-vaikuttavuus-aikumetod https://www.youtube.com/channel/UCk0qiNVkh6C1oBa0YXRit4w http://www.sonetbotnia.fi/ajankohtaista/tapahtumat_kaikille.html

Keski-Pohjanmaan toimintakertomus 2022

Hyväksytty alueohjausryhmässä 16.3.2023



Iiris Jurvansuu, kehittämispäällikkö

	Sosiaalialan ajankohtaiskatsauksien järjestäminen etäyhteyksin Maakunnallistuva aikuissosiaalityö –verkostoon osallistuminen Sote-alan monialaiseen yhteistyöhön liittyvän tiedontuotannon kehittämiseen osallistuminen Soiten tiedon johtamisen työryhmässä. Kansa - Koulu III -hankkeen (päähallinnoija Varsinais-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus VASSO) toteutuksen tuki- kirjaamisiasiantuntija –valmennuksien motivointi ja viestintä	Maakunnallistuva aikuissosiaalityö – verkostossa K-P:n edustajina ovat Marja Paananen, Tarja Oikarinen-Nybacka ja Iiris Jurvansuu (jäi pois 3/2022 alkaen). Aktiivinen osallistuminen Soiten Tietoryhmässä. Sosiaalialan näkökulmasta tärkeiden asioiden viestittämistä. Keski-Pohjanmaalla kirjaamisvalmentajan / kirjaamisiasiantuntija -koulutuksen ovat käyneet 48 henkilöä (julkiselta sektorilta, yhdistyksistä ja yksityiseltä sektorilta). Hanke kokosi verkkosivuilleen avoimen materiaalipankin, josta voi ladata valmennuksissa käytettyä suomen- ja ruotsinkielistä oppimateriaalia.	https://innokyla.fi/fi/toimintamalli/soiten-tietojohtamisen-toimintamalli Hanke päättyi 31.12.2022 https://innokyla.fi/fi/konaisuus/kansa-koulu-iii-sosiaalialan-kirjaamisosaamisen-vahvistaminen-digitaalisesti
3. TKIO - ja sote-integroidun tutkimuksen ja kehittämisen rakenteiden ja menetelmien vahvistaminen			
3.1. Kehittämisen rakenteiden vahvistaminen	Keski-Pohjanmaan sote-kehittämisen TKI –rakenteen ja strategian valmisteluun osallistuminen. OT-keskustoiminnan valmisteluun osallistuminen Pohjois-Suomen yhteistyöalueella.	Soiten SoTe -TKIO -strategian valmistelu eteni raportin ja toimintamallin viimeistelyvaiheeseen. Kehittämispäällikkö koordinoi valmistelua yhdessä Soiten kehittämiskoordinaattori Tuija Tuorilan kanssa. OT-keskuksen jatkovalmistelu eteni Pohjois-Suomen hyvinvointialueen koordinaatiohankkeessa. Soitella oma aluetukiryhmä, jossa SONet BOTNIAsta jäsenenä kehitysjohtaja tai kehittämispäällikkö. Hanke on edennyt suunnitelman mukaisesti.	Raportin kommenttikierros, viimeistely ja hyväksyntä jäi vuodelle 2023. Sosiaalialan osaamiskeskusten rooli OT-keskustoiminnassa olisi tarpeen ottaa työstettäväksi.
3.2. Kehittämisen menetelmien vahvistaminen Sosiaalinen raportointi ja rakenteellinen sosiaalityö painopisteinä vuonna 2022	Dialogisten menetelmien käytön vahvistaminen: Keski-Pohjanmaan verkostokonsulttien ja läheisneuvonpidon koollekutsujen verkoston (VEKO-LNP-verkosto) koordinoititimiissä kehittämissuunnittelija verkostokoordinaattorina. Verkostokonsulttien koulutuksen tuki. - Kuusi henkilöä osallistui verkostokonsulttikoulutukseen, jossa alueellisia koulutusiltoja oli 4 pv,	Maakunnallisen verkostokoordinaattorin tehtävät Dialogien toteutuminen: - 11 verkostodialogi-tilauksen toteutuksen järjestäminen (10 kpl/2021) - Verkostokonsulttien (veko) ja läheisneuvonpidon (LNP)koollekutsujen yhteisen verkoston toiminnan koordinoiti yhdessä Anita Pöyhösen kanssa. Anita vastaa LNP-toiminnan koordinoimisesta. - Alueellisten oppimisiltojen järjestäminen 2 krt veko-opiskelijoiden kanssa	

Keski-Pohjanmaan toimintakertomus 2022

Hyväksytty alueohjausryhmässä 16.3.2023



Iiris Jurvansuu, kehittämispäällikkö

	dialogien harjoittelun ja reflektoinnin tilaisuuksien järjestäminen opiskelijoille. - Dialogisten menetelmien käytön tuki mm. kehittämishankkeissa ja hankkeiden itsearvioinneissa - Huolen puheeksiottaminen (HUPU) – menetelmän koulutuksien toteuttaminen - Ennakkovaikutusten arviointiin (EVA) perehtyminen ja menetelmän käyttöön osallistuminen Rakenteellisen sosiaalityön / Sosiaalisen raportoinnin mallin kehittäminen yhteistyössä alueen kuntien kanssa, mahdollisesti toteutettavaksi osana sähköistä hyvinvointikertomusta (HVK).	- Viestintää dialogisten menetelmien koulutuksista ja muusta ajankohtaisista asioista VEKO-LNP-verkostolle - VEKO-LNP -verkoston kuukausikokouksia 3 krt (vrt 7 kpl/2021) - ei HUPU-koulutuksia vuonna 2022 - SONet BOTNIA:n osalta ei toteutunut. Johtoryhmän pj Jussi Salminen ja alueohjausryhmän jäsen Tuija Tuorila jatkoivat omassa työssään EVA-toteutuksia Soitessa Sosiaalisen raportoinnin Webropol -kysely valmistui Soiten työryhmän kanssa. Kysely pilotoitiin marras-joulukuussa ja otettiin tuotantokäyttöön vuoden 2023 alussa. Kehittämispäällikkö rakenteellisen sosiaalityön kansallisessa verkostossa yhdessä sosiaalityöntekijä Johanna Alatalon kanssa Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen edustajina.	https://thl.fi/fi/tutkimus-ja-kehittaminen/tutkimukset-ja-hankkeet/sosiaalihuollon-kehittamis-ohjelma/rakenteellisen-sosiaalityon-selvitys
4. Pohjoismainen erityistehävä - hyödyntää omassa toiminnassaan sekä osaamiskeskus-verkostossa pohjoismaisen yhteistyön erityisasiantuntijuutta	Valtakunnallisen toimintasuunnitelman toimenpiteiden tiedottaminen Keski-Pohjanmaalla. Pohjoismaisen yhteistyön kehittäminen sosiaalisessa raportoinnissa ja sosiaalialan ajankohtaiskatsauksien toteuttamisessa. Tiedon tuottaminen monitoimijaisesta yhteistyöstä rakenteellisen sosiaalityön kontekstissa. Interreg Aurora –ohjelman ja mahdollisesti hankkeen valmisteluun osallistuminen	Sosiaalialan ajankohtaiskatsaus: ” Sosiaalityö strategisena välineenä kunta-hyvinvointialue yhteistyössä – vertaisreflektio Ruotsin toimintaan 24.3.2022. Ei osallistuttu, kun meneillä useita muita hankkeita.	
5. Järjestöjen ja julkisen kumppanuuden vahvistaminen	Järjestöyhteistyö	Järjestöyhteistyö on kanavoitunut erityisesti hankeyhteistyössä ja alueohjausryhmän toiminnassa. Alueohjausryhmän kokouksissa käydään kierros osallistujien taustaorganisaatioiden ajankohtaiskatsauksista. Soite 2.1. täydennyshaussa laajennettiin yhdistysyhteistyössä tehtäviä toimintoja muutamassa osahankkeessa.	